



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-500
Arkivsaksnr: 19/250	Løpenr: 19/3682
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Administrasjonsutvalet	16.05.2019	008/2019
Kommunestyret	03.06.2019	032/2019

Revisjon av lønspolitisk plan

03.06.2019 Kommunestyret:

Handsaming i møtet:

Administrasjonsutvalet sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

KS- 032/2019 Vedtak:

Forslaget til revidert lønspolitisk plan for Samnanger kommune vert vedteke, med følgjande endringar:

Pkt 5.3

Dei føreslegne endringane i reglane om kva tillegg som skal vera pensjonsgjevande vert fjerna. Ekstra vaktgodtgjersle for helge- og høgtidsdagar (helge- og høgtidstillegg etter HTA kapittel 1, § 5.3) skal framleis vera pensjonsgjevane for tilsette som får heimevaktgodtgjersle utbetalt som månadleg tillegssløn.

Pkt. 7.3.1

Setninga som begynner med "I Samnanger..." vert fjerna.

Pkt 7.3.4.1

Under generelle merknader (høgre kolonne):

Ikkje noko tak på 35.000 kroner.

Setninga som begynner med "Lønnskompensasjon..." vert endra til "Lønnskompensasjon vert normalt fastsett i forhandlingar eller ved nyttilsetjing."

Pkt. 7.3.6.4

Ny tabell:

Funksjon	LØNSKOMPENSASJON
Fag- / læremiddelansvarleg	10 000
Teamleiar	10 000
Elevrådskontakt	10.000 (berre viss sentrale føringar)
Kontaktlærer	25 000
Spes.ped.koordinator	10 000 (dersom det ikkje er avsett tidsressurs)

Den reviderte planen gjeld med verknad frå 04.06.2019.

16.05.2019 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Etter den innleiande debatten, sette Hilde Aarvik (Utdanningsforbundet) fram følgjande framlegg:

Pkt. 7.3.1

Parantes til slutt i kapittelet vert fjerna.

Setninga som begynner med "I Samnanger..." vert omformulert eller helst fjerna.

Pkt 7.3.4.1

Under generelle merknader (høgre kolonne):

Kompetansetillegget vert regulert i tråd med sentrale lønsoppgjer.

Vurdering av relevans må gjerast FØR utdanninga er fullført.

(Ikkje noko tak på 35.000 kroner, ikkje naudsynt med forhandling med mindre det er delvis relevant tilleggskompetanse.)

Pkt 7.3.6.4

Ny tabell:

Funksjon	LØNSKOMPENSASJON
Fag- / læremiddelansvarleg	10 000
Teamleiar	10 000
Elevrådskontakt	?
Kontaktlærer	25 000
Spes.ped.koordinator	0

Administrasjonsutvalet gjekk etter dette gjennom framlegget til Hilde Aarvik, og fekk avklart nokre spørsmål. Dette gjaldt følgjande punkt:

Pkt 7.3.1 - Lokal minstelønstige for pedagogiske leiarar i barnehage

Her diskuterte administrasjonsutvalet om det lokale lønstillegget til pedagogiske leiarar skal utbetalast i forhold til stillingsprosenten eller uavhengig av stillingsprosenten. Rådgjevar Jan Erik Boge orienterte om at administrasjonen meiner at dette lønstillegget skal utbetalast i forhold til stillingsprosenten, på same måte som i dag. Årsaka er at dette ikkje er eit funksjonstillegg, men eit tillegg som er knytt til

stillinga/stillingskoden som pedagogisk leiar.

Rådgjevar Jan Erik Boge orienterte også om at administrasjonen ikkje har innvendingar mot at setninga i pkt. 7.3.1 som begynner med "*I Samnanger...*" vert teken vekk.

Punkt 7.3.4 - tabell/skjematisk oversikt pkt 7.3.4 m/underpunkt

Representantane frå administrasjonen orienterte om at det ikkje er ønskeleg at lokale lønstilllegg vert regulert etter formuleringar som for eksempel "*i tråd med sentrale lønsoppgjjer*". Det har tidlegare vist seg at det er vanskeleg for administrasjonen å vita korleis slike formuleringar skal forståast.

Rådgjevar Jan Erik Boge orienterte om at det i framlegget til revidert lønspolitisk plan allereie står at det så langt som mogleg bør avklarast på førehand om ei utdanning eller eit kurs vil gje kompetansetillegg (siste avsnitt i punkt 7.3.4.1 og 7.3.4.2).

Rådgjevar Jan Erik Boge orienterte om bakgrunnen for at det står i rådmannen sitt framlegg at lønnskompensasjon vert fastsett i forhandlingar eller ved nyttilsetjing. Dette er mellom anna for å sikra at fagforeiningane skal ha ei rolle og moglegheit til å krevja kompetansetillegg for sine medlemmer. Han orienterte også om at praksisen har vore at i tilfelle der det er openbart at ein tilsett bør få kompetansetillegg etter å ha fullført ei utdanning, har arbeidsgjevar gitt kompetansetillegg utan forhandlingar med den tilsette si fagforeining. Administrasjonen ønskjer å halda fram med denne praksisen. Jan Erik Boge foreslo at teksten i tabellen i punkt 7.3.4 vert endra til "*Lønnskompensasjon vert normalt fastsett i forhandlingar eller ved nyttilsetjing*".

Punkt 7.3.6.4 - Funksjonstillegg for undervisningspersonalet i skulen

Hilde Aarvik orienterte om at Utdanningsforbundet ønskjer at satsen for funksjonstillegg skal vera 10.000 kroner for alle funksjonar unnateke kontaktlærar.

Utdanningsforbundet meiner og at funksjonstillegg ikkje bør gjevast for oppgåver som den tilsette får avsett tidsressurs/stillingsprosent til, og at dette i dag vil gjelda for spes.ped.koordinator. Ho orienterte også om at Utdanningsforbundet har bedt om møte arbeidsgjevar om måten spes.ped.koordinator-tenesta er organisert på, og om kva type tids-/stillingsressurs som vert brukt til denne oppgåva.

Hilde Aarvik orienterte også om at Utdanningsforbundet meiner at elevrådskontakt bør ha eit funksjonstillegg på 10.000 kroner, men berre viss det er sentrale føringar som tilseier elevrådskontakt skal ha funksjonstillegg.

Etter denne gjennomgangen gjorde Hilde Aarvik nokre justeringar i framlegget sitt, slik at hennar endelege framlegg vart som følgjer:

Pkt. 7.3.1

Setninga som begynner med "I Samnanger..." vert fjerna.

Pkt 7.3.4.1

Under generelle merknader (høgre kolonne):

Ikkje noko tak på 35.000 kroner.

Setninga som begynner med "Lønnskompensasjon..." vert endra til "Lønnskompensasjon vert normalt fastsett i forhandlingar eller ved nyttilsetjing."

Pkt 7.3.6.4

Ny tabell:

Funksjon	LØNSKOMPENSASJON
Fag- / læremiddelansvarleg	10 000
Teamleiar	10 000
Elevrådskontakt	10.000 (berre viss sentrale føringar)
Kontaktlærar	25 000
Spes.ped.koordinator	10 000 (dersom det ikkje er avsett tidsressurs)

Heidi Gjerde (Fagforbundet) sette fram følgjande framlegg:

Pkt. 5.3

Dei føreslegne endringane i reglane om kva tillegg som skal vera pensjonsgjevande vert fjerna. Ekstra vaktgodtgjersle for helge- og høgtids dagar (helge- og høgtidstillegg etter HTA kapittel 1, § 5.3) skal framleis vera pensjonsgjevane for tilsette som får heimevaktgodtgjersle utbetalt som månadleg tilleggsløn.

Røysting:

Det vart først røysta punktvis over framlegget til Hilde Aarvik, der kvart punkt vart sett opp mot rådmannen sitt framlegg:

Pkt. 7.3.1

Setninga som begynner med "I Samnanger..." vert fjerna.

Framlegget til endring i punkt 7.3.1 vart vedteke med 7 mot 1 røyst. Odd Arne Haga (Frp) røysta for rådmannen sitt framlegg. Dei andre medlemmene røysta for Hilde Aarvik sitt framlegg.

Pkt 7.3.4.1

Under generelle merknader (høgre kolonne):

Ikkje noko tak på 35.000 kroner.

Setninga som begynner med "Lønnskompensasjon..." vert endra til "Lønnskompensasjon vert normalt fastsett i forhandlingar eller ved nyttilsetjing."

Framlegget til endring i punkt 7.3.4.1 vart vedteke med 7 mot 1 røyst. Odd Arne Haga (Frp) røysta for rådmannen sitt framlegg. Dei andre medlemmene røysta for Hilde Aarvik sitt framlegg.

Pkt. 7.3.6.4

Ny tabell:

Funksjon	LØNSKOMPENSASJON
Fag- / læremiddelansvarleg	10 000
Teamleiar	10 000
Elevrådskontakt	10.000 (berre viss sentrale føringar)
Kontaktlærar	25 000
Spes.ped.koordinator	10 000 (dersom det ikkje er avsett tidsressurs)

Framlegget til endring i punkt 7.3.4.6 vart vedteke med 6 mot 2 røyster. Knut Harald Frøland (Bl) og Odd Arne Haga (Frp) røysta for rådmannen sitt framlegg. Dei andre medlemmene røysta for Hilde Aarvik sitt framlegg.

Det vart så røysta over Heidi Gjerde sitt framlegg til endring i punkt 5.3, som vart vedteke med 7 mot 1 røyst. Knut Harald Frøland (Bl) røysta for rådmannen sitt framlegg. Dei andre medlemmene røysta for Heidi Gjerde sitt framlegg.

Det vart til slutt røysta over heile rådmannen sitt framlegg, med endringane ovanfor. Med desse endringane vart rådmannen sitt framlegg samrøystes vedteke.

ADM- 008/2019 Vedtak:

Forslaget til revidert lønspolitisk plan for Samnanger kommune vart vedteke, med følgjande endringar:

Pkt 5.3

Dei føreslegne endringane i reglane om kva tillegg som skal vera pensjonsgjevande vart fjerna. Ekstra vaktgodtgjersle for helge- og høgtidsdagar (helge- og høgtidstillegg etter HTA kapittel 1, § 5.3) skal framleis vera pensjonsgjevande for tilsette som får heimevaktgodtgjersle utbetalt som månadleg tilleggsløn.

Pkt. 7.3.1

Setninga som begynner med "I Samnanger..." vart fjerna.

Pkt 7.3.4.1

Under generelle merknader (høgre kolonne):

Ikkje noko tak på 35.000 kroner.

Setninga som begynner med "Lønnskompensasjon..." vart endra til "Lønnskompensasjon vart normalt fastsett i forhandlingar eller ved nytilsetjing."

Pkt. 7.3.6.4

Ny tabell:

Funksjon	LØNSKOMPENSASJON
Fag- / læremiddelansvarleg	10 000
Teamleiar	10 000
Elevrådskontakt	10.000 (berre viss sentrale føringar)
Kontaktlærar	25 000
Spes.ped.koordinator	10 000 (dersom det ikkje er avsett tidsressurs)

Den reviderte planen gjeld med verknad frå 04.06.2019.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Forslaget til revidert lønspolitisk plan for Samnanger kommune vart vedteke. Den reviderte planen gjeld med verknad frå 04.06.2019.

Dokument som er vedlagt:

Framlegg til revidert lønspolitisk plan

Oversikt forslag til endringar i forhold til noverande lønspolitisk plan

Dokument som ikkje er vedlagt:

Gjeldande lønspolitisk plan for Samnanger kommune, Hovudtariffavtalen

Kva saka gjeld:

Administrasjonsutvalet gjorde 14.03.2019 følgjande vedtak (sak 2/2019):

- *Rådmannen får ansvar for å utarbeida framlegg til revidert lønspolitisk plan til administrasjonsutvalet sitt neste møte, 09.05.2019. Heile planen (både del I og II) skal reviderast. Rådmannen vurderer og avgjer korleis arbeidet skal leggjast opp. Fagforeiningane må involverast i arbeidet, i samsvar med reglane i avtaleverket.*

Det går fram av Hovudtariffavtalen, kapittel 3, § 3.2 at kommunen skal ha ein lokal lønspolitikk, som må gjerast kjent for alle tilsette. Det er òg krav om at arbeidsgjevar tek initiativ til regelmessig revidering av den lokale lønspolitikken, samt at den lokale lønspolitikken og kriterier for lokale lønstillegg skal utformast etter drøftingar med dei tilsette sine organisasjonar. Det er i hovudtariffavtalen lista opp ein del krav til den lokale lønspolitikken, mellom anna:

Den lokale lønspolitikken skal:

- utformes og virke slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement for arbeid av lik verdi.
- legge til rette for faglige kaniereveier og avansementsmuligheter.
- angi kriterier for innplassering i eventuelle avansementsstillinger.
- etablere en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.
- vise hvordan ønsket og tilegnet kompetanse gir lønsmessig uttelling.

Samnanger kommune har hatt ein lønspolitisk plan sidan 2003. Planen er delt i ein overordna del (Del I) og ein administrativ del (Del II). Planen har vorte revidert fleire gonger sidan 2003. Siste revisjon var hausten 2014, då heile planen vart revidert av kommunestyret.

Lønspolitisk plan er delt i ein overordna del (Del I) og ein administrativ del (Del II).

Bakgrunnen for administrasjonsutvalet sitt vedtak 14.03.2019, var at både fagforeiningane og administrasjonen er samde om at det er behov for å revidera lønspolitisk plan. Det er spesielt stort behov for å revidera del II av planen, der det mellom anna må sjåast på detaljeringsgraden for lønsmål i planen.

Forslag til revidert lønspolitisk plan er utarbeidd av administrasjonen. Rådgevar har hatt hovudansvaret for arbeidet. Det har i samband med arbeidet vore to møte med dei hovudtillitsvalde, (02.05.2019 og 09.05.2019, der dei har korne med innspel.

Rådmannen sitt forslag til revidert lønspolitisk plan følgjer vedlagt. Vedlagt følgjer også eit dokument med oversikt over foreslåtte endringar i forhold til noverande lønspolitisk plan.

Vurderingar og konsekvensar:

Det vert ikkje foreslått å gjera vesentlege endringar i oppbygginga av planen i forhold til i dag. Administrasjonen har sett på tilsvarande plandokument frå nokre andre kommunar, og ser at det kan vera ulike måtar å byggja opp slike dokument på. Slik administrasjonen vurderer det, er det ikkje behov for å endra oppbygginga av Samnanger sin lønspolitiske plan. Det er likevel behov for å gjera

ein del endringar/oppdateringar i planen. Nedanfor følgjer ei kort oversikt over viktige endringar som vert foreslått. For detaljert oversikt over endringar, vert det vist til eige vedlegg til saksframlegget.

Oversikt over viktige endringar som vert foreslått:

- Kommunestyret skal vedta/revidera heile planen minst kvart 4. år, normalt i det andre heile året i kommunestyreperioden.
- Administrasjonsutvalet har mynde til å revidera del li (administrativ del) av planen ved behov.
- Det er lagt inn nokre nye punkt/formuleringar om mål for kommunen sin lønspolitikk og arbeidsvilkår (punkt 1.2). Dette gjeld mellom anna formuleringar om at lønspolitikken skal støtta opp under/medverka til:
 - kommunen sitt fokus på leiing og omdøme
 - å levera gode tenester til innbyggjarane
 - å støtta opp under kommunen sitt fokus på likestilling/likeløn
- Ekstra vaktgodtgjersle for helge- og høgtidsdagar skal ikkje lenger vera pensjonsgjevande (punkt 5.3). Kommunen skal i staden følgja reglane i hovudtariffavtalen/sentrale særavtalar med omsyn til kva tillegg som er pensjonsgjevande.
- Planen skal ikkje lenger innehalda detaljerte lønsmål for enkeltstillingar eller stillingsgrupper (punkt 7.3). Planen har heilt sidan 2003 innehalde slike mål. Dei siste åra har desse måla hatt liten praktisk verdi, både ved nyttilsetjingar og i lokale lønsforhandlingar. Administrasjonen og dei hovudtillitsvalde er samde om at det ikkje lenger vil vera føremålstenleg å ha slike mål i planen. I staden for konkrete lønsmål for enkeltstillingar/stillingsgrupper er det fastsett nokre prinsipp for fastsetjing av årsløn (punkt 7.3.3).
- Satsane (målsettingane) for lokalt kompetansetillegg for relevant vidareutdanning på høgskule-/ universitetsnivå vert auka med 5.000 kroner (punkt 7.3.4.1). Desse satsane har stått i ro sidan 2009.
- Vidareutdanning på fagskulenivå (som gir studiepoeng) vert likestilt med vidareutdanning på høgskule-/ universitetsnivå med omsyn til satsar for lokalt kompetansetillegg (punkt 7.3.4.1).
- Satsane (målsettingane) for kompetansetillegg for relevant utdanning/kurs på lågare nivå (utdanning/kurs som ikkje gir studiepoeng) vert ikkje endra i forhold til i dag (punkt 7.3.4.2). Dette betyr at desse satsane no vil verta 5.000 kroner lågare enn satsane for vidareutdanning/kurs som gir studiepoeng.
- Reglar om avansementsstillingar vert tekne ut av lønspolitisk plan. Årsaka til dette er at kommunen i liten grad har brukt avansementsstillingar (for eksempel Fagarbeidar I eller Assistent I). Sjølv om reglane vert tekne ut av planen, utelukkar ikkje dette bruk av avansementsstillingar.
- Funksjonstillegg for hovudtillitsvalde vert auka med 5.000 kroner (punkt 7.3.6.1). Tillegget vil på same måte som i dag vera avhengig av talet på medlemmer i den lokale fagforeininga.
- Satsar (måsettingar) for funksjonstillegg for hovudverneombod og verneombod vert tekne inn i planen (punkt 7.3.6.3). Det vert allereie i dag utbetalt funksjonstillegg for desse oppgåvene (vart avtalt i lokale lønsforhandlingar i 2014), men desse funksjonstillegga står ikkje i den noverande planen.
- Det vert teke inn ei presisering om at fagleg rettleiar for lærlingar minimum må ha fullført utdanning som fagarbeidar/tilsvarande (punkt 7.3.7.5).
- Kapittel 8 om individuell løn utgår, fordi dette kapitlet i all hovudsak berre visar til reglane i det sentrale avtaleverket.

Spesielt om funksjonstillegg for undervisningspersonalet i skulen

Kommunen har i dag ei ordning med følgjande funksjonstillegg for undervisningspersonalet i skulen:

- Fag-/læremiddelansvarleg
- Teamleiar
- Elevrådskontakt
- Kontaktlærar
- Spes.ped.koordinator

Satsane for funksjonstillegga er ulike. Det høgaste tillegget er kontaktlærartillegget, som er på 25.000 kroner. Dei andre funksjonstillegga varierer mellom 6.000 og 10.000 kroner. Administrasjonen og Utdanningsforbundet er samde om at funksjonstillegget for kontaktlærer framleis skal vera vesentleg høgare enn dei andre funksjonstillegga. Utdanningsforbundet ønskjer at det skal innførast ordning med ein felles sats (målsetting) på 10.000 kroner for alle funksjonstillegg utanom kontaktlærer.

Utdanningsforbundet ønskjer vidare at det berre skal gjevast funksjonstillegg for oppgåver der det ikkje vert avsett eigen tidsressurs. Dersom det vert innført slik ordning, vil dette kunne få betydning for funksjonstillegg for spes.ped.koordinator.

Økonomi/finansiering

Sjølv om det i forslaget til revidert plan vert foreslått å auka nokre kronesatsar/målsettingar for lønstillegg/funksjonstillegg, vil i utgangspunktet ingen få automatisk lønsauke som følgje av dette. Det vert presisert i planen at auke i tillegg (når satsen/målsettinga for tillegget i lønspolitisk plan vert auka) normalt skal avtalast i ordinære lokale lønsforhandlingar. For tilsette som er løna etter kapittel 4 i hovudtariffavtalen, skal utgifter til auke då normalt takast av forhandlingspotten. Dei neste lokale lønsforhandlingane for tilsette som er løna etter kapittel 4 i hovudtariffavtalen, vert truleg i 2020.

Sjølv om ingen tilsette i utgangspunktet automatisk vil få auka løn som følgje av endringane i lønspolitisk plan, må det påreknast at det kan verta ei viss «lønsgliding» allereie i 2019 som følgje av endringane. Det er vanskeleg å talfesta kor stor kostnaden knytt til dette vil verta, men den vil truleg ikkje verta så stor at det vert nødvendig med ekstra budsjettmidlar for å finansiera den.

Vedlegg til lønspolitisk plan

Vedlegga til lønspolitisk plan vert ikkje handsama av administrasjonsutvalet, kommunestyret eller andre folkevalde organ. Revisjon/oppdatering av desse vedlegga er derfor ikkje ein del av saka som no vert lagt fram for handsaming i administrasjonsutvalet og kommunestyret. Dersom nokon ønskjer å lesa vedlegga til lønspolitisk plan, kan dei lastast ned frå kommunen si heimeside.

Administrasjonen vil uansett oppdatera/ajourføra vedlegga til lønspolitisk plan før sommarferien. Hausten 2019 vil det truleg også verta lagt fram sak/saker om endring av nokre av vedtaka frå administrasjonsutvalet og kommunestyret som er referert i vedlegg A.1 til lønspolitisk plan. Aktuelle saker her vil mellom anna vera justering av reglar/sats for omsorgsløn og endring av reglar om løn for høgskulestudentar som arbeider i assistentstillingar i kommunen.