

**SAKSFRAMLEGG**

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-403
Arkivsaksnr: 18/1210	Løpenr: 19/9135
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Administrasjonsutvalet	21.11.2019	013/2019
Kommunestyret	05.12.2019	078/2019

Overgang til lik arbeidstid i sommar- og vinterhalvåret for kontoradministrasjonen i Samnanger kommune**05.12.2019 Kommunestyret:**

Handsaming i møtet:

Administrasjonsutvalet si tilråding vart vedteke med 19 mot 2 røyster.

For	Imot
Knut Harald Frøland (Bl)	Jon Magne Bøgevik (Ap)
Lena Tveit (Bl)	Monica Tjønnå (Sp)
Anja Elisabeth G. Markhus (Bl)	
Martin Haugen (Bl)	
Solveig Vassenden (Bl)	
Ove Totland (Bl)	
Øyvind Steinsland (Bl)	
Oskar Konrad Kienitz (Bl)	
Brigt Olav Gåsdal (A)	
Shirin Kvernes Khadoor (Ap)	
Gunn Østvik Petersen (Ap)	
Øyvind Røen (Sp)	
Gunn Totland Moss (Krf)	
Linda Haug Kollbotn (Frp)	
Odd Arne Haga (Frp)	
Håvard Tvedterås (Frp)	
Arild Røen (H)	
Øyvind Strømmen (MDG)	
Oskar Røen (MDG)	

KS- 078/2019 Vedtak:

Arbeidstidsordninga for tilsette i Samnanger kommune som tilhøyrrer gruppa kontoradministrasjon, vert med verknad frå 01.01.2020 endra til:

- Arbeidstida pr. veke er 37 timar og 55 minutt, inkludert matpause. Denne arbeidstida gjeld heile året.
 - Normalarbeidstida skal vera kl. 07.30-15.05.

Vedtaket er gjort med heimel i hovudtariffavtalen, kapittel 1, § 4.2.1.

21.11.2019 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Knut Harald Frøland (BI) spurde om dei tilsette si arbeidstid vil verta redusert dersom rådmannen sitt framlegg vert vedteke. Rådgjevar Jan Erik Boge orienterte om at arbeidstida vil verta redusert med 2,5 minutt pr. arbeidsdag.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

ADM- 013/2019 Vedtak:

Arbeidstidsordninga for tilsette i Samnanger kommune som tilhøyrrer gruppa kontoradministrasjon, vert med verknad frå 01.01.2020 endra til:

- Arbeidstida pr. veke er 37 timar og 55 minutt, inkludert matpause. Denne arbeidstida gjeld heile året.
 - Normalarbeidstida skal vera kl. 07.30-15.05.

Vedtaket er gjort med heimel i hovudtariffavtalen, kapittel 1, § 4.2.1.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Arbeidstidsordninga for tilsette i Samnanger kommune som tilhøyrrer gruppa kontoradministrasjon, vert med verknad frå 01.01.2020 endra til:

- Arbeidstida pr. veke er 37 timar og 55 minutt, inkludert matpause. Denne arbeidstida gjeld heile året.
 - Normalarbeidstida skal vera kl. 07.30-15.05.

Vedtaket er gjort med heimel i hovudtariffavtalen, kapittel 1, § 4.2.1.

Dokument som ikkje er vedlagt:

- Hovudtariffavtalen (<https://www.ks.no/link/ad226d6f974b482bb3d4c5b195e6c007.aspx>)
- Kapitel 6 i personalvedtekter for Samnanger kommune (<https://www.samnanger.kommune.no/Handlers/fh.ashx?MId1=98&FillId=149>)
- Kommunenes personalhåndbok 2019

Kva saka gjeld:

Administrasjonsutvalet bad 14.03.2019 (sak 004/2019) administrasjonen om å leggja fram sak om avslutning av den noverande ordninga med ulik arbeidstid i sommar- og vinterhalvåret for kontoradministrasjonen i kommunen. Arbeidstida er i dag som følgjer, jf. punkt 6.2 i personalvedtektene:

- 37,5 timar pr. veke i sommarhalvåret (15. april – 14. oktober), inkludert matpause, normalarbeidstid kl. 07.30 – 15.00.
- 38,75 timar pr. veke i vinterhalvåret (15. oktober – 14. april), inkludert matpause,

normalarbeidstid kl. 07.45 – 15.30.

Denne arbeidstidsordninga har slik administrasjonen forstår det, vore uendra sidan midt på 1980-talet, då den vart vedteken av kommunestyret.

Bakgrunnen for at kontoradministrasjonen har ei arbeidstid som ikkje er i samsvar med hovudtariffavtalen (HTA) sin hovudregel om arbeidstid på 37,5 timar pr. veke (ekklusiv matpause), er ein sikringsregel i HTA kapittel 1, § 4.2.1. Der står det at «*kontoradministrasjonens ordinære arbeidstid skal være den som nå gjelder i den enkelte kommune.....*». Denne sikringsregelen har slik administrasjonen forstår det, stått i HTA sidan 1986/1987.

Administrasjonen fekk i 2018 avklart frå Kommunesektorens organisasjon (KS) at det vil vera høve til å gå vekk frå ordninga med å ha ulik arbeidstid i sommar- og vinterhalvåret, men at arbeidstida då må verta lik gjennomsnittet av noverande sommar- og vinterarbeidstid.

Vurderingar og konsekvensar:

Dersom ordninga skal endrast slik at det vert lik arbeidstid i sommar- og vinterhalvåret, vil arbeidstida i utgangspunktet verta 38,125 timar pr. veke, inkludert matpause.

Ei arbeidstid pr. veke på 38,125 timar vil utgjera ei arbeidstid pr. dag på 7,625 timar (7 timar, 37 minutt og 30 sekundar). Det vil vera ei lite praktisk ordning å ha ei dagleg arbeidstid som ikkje er avrunda til nærmaste heile fem minutt. Det vil ikkje vera tariffmessig høve til å runda av oppover til nærmaste heile fem minutt. Administrasjonen foreslår derfor at den daglege arbeidstida vert runda av nedover til nærmaste heile fem minutt, slik at arbeidstida pr. dag vert 7 timar og 35 minutt, inkludert matpause. Arbeidstida pr. veke vil då verta 37 timar og 55 minuttar, inkludert matpause.

Administrasjonen foreslår at den nye arbeidstidsordninga vert innført frå og med 01.01.2020.

Administrasjonen foreslår vidare at normalarbeidstida skal vera kl. 07.30 – 15.05. Det kunne vore eit alternativ å ha normalarbeidstid kl. 07.45 – 15.20, men administrasjonen meiner det vil vera «ryddigast» at normalarbeidstida startar kl. 07.30. Kontorpersonalet vil uansett vanlegvis ha rett til fleksitidsordning, og den enkelte tilsette vil derfor til ein viss grad kunne styra når ho/han begynnar og avsluttar arbeidsdagen.

Eventuelle andre endringar i fleksitidsreglane bør gjerast som ein del av eiga sak om revisjon av kommunen sine personalvedtekter.

Kva grupper av tilsette gjeld arbeidstidsordninga for?

Administrasjonsutvalet vedtok 14.03.2019 (sak 004/2019) at administrasjonen (rådmannen) må vurdere om nokon andre grupper kjem inn under den same arbeidstidsordninga som tilsette på kommunehuset/kontoradministrasjonen. Dette kan for eksempel gjelda kontortilsette i dei einingane som ikkje held til på kommunehuset. Denne vurderinga er enno ikkje ferdig, men administrasjonen er i gang med arbeidet og reknar med å vera ferdig innan årsskiftet 2019/2020. Det må eventuelt leggast fram eiga sak om dette.