



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Hilde-Lill Våge	Arkivkode: FA-G21
Arkivsaksnr: 19/171	Løpenr: 20/1088
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Formannskapet	20.02.2020	002/2020
Kommunestyret	05.03.2020	014/2020

Oppfølging av KS-vedtak 85/19 - First responder

05.03.2020 Kommunestyret:

Handsaming i møtet:

Formannskapet si tilråding vart samrøystes vedteken.

KS- 014/2020 Vedtak:

Alternativ 2 - FR som i dag, men med følgjande innsparing:

- Lokal særavtale for vaktgodtgjersla vert reforhandla i løpet av våren 2020.

20.02.2020 Formannskapet:

Handsaming i møtet:

Ordførar Knut Harald Frøland (BI) sette fram følgjande framlegg til vedtak:

"Alternativ 2 - FR som i dag, men med følgjande innsparing:

- *Lokal særavtale for vaktgodtgjersla vert reforhandla i løpet av våren 2020."*

I røytinga vart rådmannen sitt framlegg sett opp mot framlegget til Knut Harald Frøland . Framlegget til Knut Harald Frøland vart samrøystes vedteke.

FORM- 002/2020 Vedtak:

Alternativ 2 - FR som i dag, men med følgjande innsparing:

- Lokal særavtale for vaktgodtgjersla vert reforhandla i løpet av våren 2020.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Vi tilrår å fortsette med:

Alt 2 – FR som i dag, men med følgjande innsparing:

- Redusere talet løfte oppdrag - utgjer ca. 30.000 kroner
- Behalde FR-bil – gjev ikkje innsparing
- Medisinsk utstyr kan reduserast med ca. 5.000kr

Totalt: 35.000 kroner i reduksjon – Budsjettjustert til: 748.888

Spesifisering av handsaming av løfteoppdrag – prosedyre:

- Kontakte leder for nærare avklaring, der leiar vurderer saman med personalet om kva som er forsvarleg, før ein ev må tilkalle hjelp eller FR.

Lokal særavtale for vaktgodtgjersla vert reforhandla i løpet av våren 2020.

Dokument som ikkje er vedlagt:

Uttale frå pleie og omsorgsleiar Janne Drevsjø

Uttale frå brannkoordinator i Samnanger, Jostein Hauge-Steinsland.

Kva saka gjeld: First responder (FR) tenesta i Samnanger kommune skal vidare førast.

Til formannskapsmøtet 20.02.20 skal det i saksframstillinga kostnadsutgreiast følgjande 3 alt.

løysingar:

1. Dagens løysing.
2. Ei FR- løysing som i dag, men der ein vurderer innsparingar i beredskapsbetaling og innsparingar ved at omsorgsleinga tek i bruk fullgode alt. løysingar til løfteoppdrag.
3. Ei FR- løysing der ein brukar personell frå ordinær brannberedskap, der personell blir gitt naudsynt opplæring.

Det skal i tillegg spesifiserast korleis alt. løysingar for løfteoppdrag blir handsama.

Det skal i framlegget til vedtak konkluderast på val av løysing.

Vurderingar og konsekvensar: Nedanfor følgjer kostnadsutgreiing for:

1. Løysing pr. 2020 – budsjettert med 783.888 kroner.

Alle brannrelaterte vakter er regulert av dimensjoneringsforskriften, der Samnanger kommune ut frå denne har utført ein ROS-analyse og deretter utarbeida ei brannordning som er vedteken av kommunestyret. Denne brannordninga legg til grunn vaktordninga for å ta i vare branntryggleiken i kommunen. Det vil difor seie at det er 1 mann på vakt (befal) på dagtid på kvardagar, og 1 lege er med på ev utrykking. 2 stykkar på vakt på kveld/natt på kvardagar (brannbefal + brannkonstabel/ som er førstehjelpar (FR), og 3 eller 4 stykk på helg/høgtid (1 befall + 2 brannvakter, der 1 av desse er FR ev. 1 ekstra brannkonstabel dersom ikkje ein av brannvaktene tek FR). Førstehjelpar på vakt på FR er brannkonstabel og ein del av denne beredskapen. Vi kan ikkje legge ned/fjerne brannpersonell i vaktberedskapen utan å lage ny brannordning. Meir kostnaden med FR er sjølve FR bilen, utrykkingar og utbetaling av dobbel vaktgodtgjersle på helg for dei som har vakt på FR i tillegg til brannvakt. Her bør vi budsjettjustera slik at brannvaktordninga vert ført på brannbudsjettet. Justeringa vert gjort til kvartalsrapporteringa til kommunestyret.

2. Innsparing ved ikkje ta løfteoppdrag for pleie og omsorgstenesta.

I 2019 var det registrert 24 løfteoppdrag, og ofte på natt. Det er 2 personer pr. løfteoppdrag som varer omlag i 2 timar a 320 kroner timen (inkl sosiale utgifter). Det kan utgjera ein kostnad på om lag 31.000 kroner. Løfteoppdrag på dagtid vert utført av eigne tilsette brannkonstablar. Kostnader med desse ligg som fast lønn i lønnsbudsjettet, og dermed såkalla skjulte kostnader. Det vert likevel ein kostnad med vikar/stadfortredar for den eininga som får fråfall av sitt personale fordi dei er på løfteoppdrag/utrykking.

Pleie og omsorg har drøfta problemstillinga og har kome fram til alternative løysingar som kan redusere tilkalling av FR:

- Personheis - For klientar med stor fallfare og som har risiko for fall. Førre var prinsippet.
- Hjelpemiddel – utplassere hjelpemiddel som kan forhindre fall. Fysioterapeut har vore med i desse vurderingane.

- Få hjelp av nattevakt på Samnangerheimen, når fallet er i nærleiken, t.d. Hamnahaugen.
- Vurdera å kontakte pårørende der dette er avtalt for korleis dei kan hjelpa.

Tunge løft er og ein problemstilling der pleie og omsorg skal ta omsyn til dei tilsette sitt arbeidsmiljø. Pleie og omsorgstenesta bør difor gjennomføre ei ROS-analyse over hendingar med tunge løft og klientfall, og ha system for konkrete førebyggjande tiltak. Eit av tiltaka bør vera å etablera system for overgang til omsorgsbustad for dei som er spesielt utsette.

3. Ei FR- løysing der ein brukar personell frå ordinær brannberedskap, der personell blir gitt naudsynt opplæring.

Alle i brannvesenet kan kallast ut på helseoppdrag (FR). Det ligg i ein av grunnpilarane til brannvesenet – *å verne om liv og helse*. Dette vert gjort i alle kommunar over heile landet, uavhengig av om ein har ei first responderteneste eller ikkje. Dette skjer ved at AMK (akuttmedisinsk kommunikasjonssentral) kontaktar 110 (brannvesenet si alarmteneste) og ber om assistanse på ei gitt adresse, som oftast med bakgrunn i at ambulanse er langt vekk og at det er ein akutt og livstrugande situasjon på gang. 110 sender då alarm til næraste brannstasjon der brannvesenet då rykker ut. Det dei då rykker ut med er ein brannbil og ein akuttsekk med det mest grunnleggjande utstyret – hjertestarter, oksygen og gjerne noko utstyr til å stoppe blødingar. Alle brannvesen er pliktige til å vedlikehalde DHLR (hjerter- og lungeredning med defibrillator/hjertestarter) årleg, så ved ei slik løysing treng ein ikkje noko utvida opplæring ut over dette.

Vår FR er eit utvida helseoppdrag til brannberedskapen. Vi har eigen FR-bil til dette og vi har vore så heldige å ha fleire av vårt brannmannskap med høg kompetanse som ambulansepersonell. I utgangspunktet kan vi kunne kutte noko kostnader med vedlikehald av responder-bilen dersom ein kvittar seg med denne. Men då er trong for eit eige kjøretøy for å få fram mannskap på brannar og ulukker. Det å kvitte seg FR-bilen fører difor til behov eit anna kjøretøy for å dekke beredskapen. I noverande avtale med Helse Bergen får kommunen bil hos dei gratis dvs. for 1 krone, når bilen er utslitt. Denne avtalen gjeld ikkje om vi om vi vel ei anna løysing.

Medisinsk forbruksmateriell derunder også oksygen få me gratis gjennom Helse Bergen i noverande avtale. Det er kanskje ikkje dei store summene det er snakk om, men her vil ein få noko utgifter. Legekontoret utstyrer FR-bilen med medisinar, og her kan det ligge ei lita innsparing som må verte gjort i tråd med kommunelegen sine vurderingar. Utgjer om lag 5.000 kroner.

Brannberedskap - lønn

Vakthavande befal har eit fast kronetillegg i løna som befal, og ei vaktgodtgjersle på 1/5-ordning (betaling kvar 5. time). Førstehjelpar har betalt for vaktene i 1/5-ordning. I tillegg får ein sjølv sagt betalt for medgått tid, minimum to timar, ved utrykkingar. Begge vaktordningane samt kompensasjon for medgått tid på utrykking er regulert gjennom sentrale tariffar og lokale særavtalar.

Vaktordninga til kommunen er lagt opp slik;

- Dagtid kvardagar frå 8.00-16.00: 1 brannbefal + lege er med på ev utrykking.
- Kveld/natt kvardagar frå 16.00-8.00: 1 brannbefal + 1 FR/brannkonstabel
- Helg/høgtid: 3-4 (1 brannbefall+2 brannkonstablar) og ev Brannkonstabel på FR dersom ikkje ein av brannvaktene tek FR.

Denne vaktordninga er i tråd med brannberedskapen og det vert ei høgare utgift om kommunen skal gå inn på anna løysing.

Meirutgifta kommunen har er knytt til dobbel utbetaling der ein brannkonstabel går inn i både brannvaktberedskapen og FR på helg/høgtid/lør/søndag. Vi kan ikkje sjå at det ligg føre nokon avtale på denne praksisen i våre arkiv. Då FR-tenesta vart oppretta var ordninga ei godtgjersle

uavhengig av om det var FR og brannvakt,. Utbetalinga har truleg utvikla seg over tid som ein etablert praksis, då det var vanskeleg å få ta i brannfolk.

Nedanfor viser overslag over noverande praksis for utbetalt vaktgodtgjersle. Den utgjer omlag 84.000 kroner pr. år i meirkostander inkl sosiale kostander (ca. 25% av totalutgifta).

Vaktgodtgjersle gj.snitt kroner	brannvakt	FR- vakt	Utb. begge vaktene	Pr. år red dobbel utbetaling
Helg/lør/søn	1.300	1.300	2.600	68.000(52 veke)
Helligdag/høgtid	2.300	2.300	4.600	16.000 (7 dg)
Totalt kroner				Ca 84.000

Oppsummering:

Alt 1 – som i dag pr 2020 – 783.888 kroner. Kan budsjettjustere noko av utgiftene til brann kapitelet.

Alt 2 – FR som i dag, men med følgjande innsparing:

- Redusere talet løfte oppdrag - utgjer ca. 30.000 kroner
- Behalde FR-bil – gjev ikkje innsparing
- Medisinsk utstyr kan reduserast med ca. 5.000kr

Totalt: 35.000 kroner i reduksjon – Budsjettjustert til: 748.888

Alt 3 – FR- løysing der ein brukar personell frå ordinær brannberedskap, der personell blir gitt naudsynt opplæring.

- Alle brannmannskap har utdannings som er i tråd med krav om å kunne livreddande førstehjelp. Treng ikkje kompetanse utover dette. Opplæring/oppdatering av kunnskap ligg budsjettet.
- Behalde FR-løysinga som i dag, men avslutte utbetaling av dobbel vaktgodtgjersle som vist ovanfor. Ved å ta bort denne ordninga kan vi få ei innsparing på omlag 84.000 kroner. Budsjettet vert då justert ned til 699.888 kroner.

Tiltaka i alt 1 kan og gjennomførast i dette alternativet – dvs. omfordele utgifter innanfor beredskapskapitlet.

Spesifisering av handsaming av løfteoppdrag – prosedyre:

- Kontakte leder for nærare avklaring, der leiar vurderer saman med personalet om kva som er forsvarleg, før ein ev må tilkalle hjelp eller FR.

Brannordninga med FR og vaktplaner har fungert godt dei siste åra og kommunen har med denne ordninga i større grad hatt kontroll over beredskapen til ein kvar tid. Risikoen med å ta heilt bort ei utbetaling umiddelbart, kan føre til problem med å rekruttere og få brannkonstablar til å ta vakter. I verste fall kan kommunen risikera å stå med ein ufullstendig mannskapsplan, der vi ikkje har tilstrekkeleg med brannfolk på vakt og ein for dårleg beredskap for våre innbyggjarar. Kommunen bør likevel starte opp å reforhandle lokal avtale om vaktgodtgjersla i løpet av våren 2020. Den vil då vera førande for framtidige utbetaling til nytilsette, og gradvis avløyse/erstatte tidlegare ordning.