



MØTEINNKALLING

Utval: Kommunestyret
Møtedato 13.08.2020
Møtetid: Kl. 15:00
Møtestad: Biblioteket på Bjørkheim

Varamedlem skal ikkje møta utan nærare innkalling

Forfall til møtet må meldast snarast råd til servicesenteret (tlf. 56 58 74 00 eller e-post postmottak@samnanger.kommune.no), som vil kalla inn varamedlem.

Me ber om at alle som kan vera ugilde i ei eller fleire saker på sakslista melder frå om dette til servicesenteret.

I starten av møte vert det ei orientering om barnevern. Denne blir halden av tidlegare barnevernsleiar i Røyken kommune, Tor Monsen.

Knut Harald Frøland
ordførar

SAKLISTE

Saker til handsaming på møtet

Sak nr.	Arkivsak	Sakstittel	Merknad
044/2020	20/633	Faste saker	
045/2020	20/616	Prosess og budsjett for tilsetjing av ny fast rådmann/kommunedirektør	
046/2020	20/616	Tilsetjing av mellombels rådmann	

Oversikt faste saker
• Godkjenning av innkalling og sakliste • Eventuelle merknader til protokoll frå førre møte • Delegerte vedtak/referatsaker • Utvalet sitt kvarter



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Marianne Soleng	Arkivkode: FE-033
Arkivsaksnr: 20/633	Løpenr: 20/6925
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	13.08.2020	044/2020

Faste saker

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

- Møteinnkallinga og saklista vert godkjent.
- Delegerte vedtak/referatsaker vert tekne til orientering.

Oversikt over faste saker:

Godkjenning av innkalling og sakliste.
Eventuelle merknader til protokoll frå førre møte.
Delegerte vedtak/referatsaker.
Utvalet sitt kvarter.



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-411
Arkivsaksnr: 20/616	Løpenr: 20/6646
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	13.08.2020	045/2020

Prosess og budsjett for tilsetjing av ny fast rådmann/kommunedirektør

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Det vert sett ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen og leggja fram innstilling til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny fast rådmann/kommunedirektør. Arbeidsutvalet skal òg gje innstilling om kva stillingstittel som skal brukast (rådmann eller kommunedirektør). Arbeidsutvalet skal bestå av formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde. Ordføraren vert leiar og varaordføraren nestleiar for arbeidsutvalet.

Medlemmene i arbeidsutvalet vert godtgjort med same sats for møtegodtgjersle (høg sats) som for ordinære møte i formannskapet. Fellesrepresentanten for dei tillitsvalde får ikkje møtegodtgjersle for eventuelle møte i arbeidstida, berre for møte utanom arbeidstida.

Arbeidsutvalet får nødvendig sekretærhjelp frå administrasjonen.

Det kan nyttast bistand frå rekrutteringsbyrå i tilsetjingsprosessen dersom arbeidsutvalet ønskjer dette. Arbeidsutvalet får fullmakt til å inngå avtale med rekrutteringsbyrå. Det vert løyvd inntil 200 000 kroner dette, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Det vert òg løyvd inntil 100 000 kroner til møtegodtgjersle (inkl. arbeidsgjevaravgift) til arbeidsutvalet samt inntil 60 000 kroner til annonsering, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Dokument som ikkje er vedlagt:

- Kommunelova
(<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>)

Kva saka gjeld:

Rådmann Charlotte Hageberg har sagt opp stillinga si i Samnanger kommune. Det må som følge av oppseiinga setjast i gang prosess med tilsetjing av ny fast rådmann/kommunedirektør.

Det er plikt til ekstern utlysing av ledige faste rådmannsstillinger, med mindre det ligg føre heilt ekstraordinære omstende. Dette går mellom anna fram av fleire uttalar frå Sivilombodsmannen.

Etter kommunelova § 13-1 er det kommunestyret som skal tilsetja rådmann/kommunedirektør:

§ 13-1. Kommunedirektør. Myndighet og oppgaver

Kommunestyret og fylkestinget ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens og fylkeskommunens administrasjon.

Dette myndet kan ikkje delegerast. Kommunestyret har likevel høve til å setja ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen (utlysing, intervju m.m.), og for å leggja fram tilråding til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny rådmann.

Ved førre tilsetjing av ny rådmann i Samnanger valde kommunestyret først (17.11.2016) eit arbeidsutval med seks medlemmer. I kommunestyremøtet 15.12.2016 vart vedtaket endra til at arbeidsutvalet skulle bestå av formannskapet pluss ein representant for dei tillitsvalde, d.v.s. til saman ti medlemmer. Dette var eit relativt stort arbeidsutval, men dette var også med på å sikra at dei ulike partia/grupperingane var representerte i utvalet med om lag same «styrkeforhold» som i kommunestyret.

Vurderingar og konsekvensar:

Administrasjonen meiner det kan vera ei fornuftig løysing at formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde vert arbeidsutval også denne gongen. Dei fire fagforeiningane som har hovudtillitsvalde i kommunen (Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Sjukepleiarforbundet og Delta) bør få i oppgåve å peika ut kven som skal vera fellesrepresentant for dei tillitsvalde.

Det må løyvast midlar til møtegodtgjersle for arbeidsutvalet. Kostnad til møtegodtgjersle vil utgjera om lag 20 000 kroner pr. møte (inkl. arbeidsgjevaravgift) dersom arbeidsutvalet skal ha ti medlemer. Det vil truleg vera nødvendig med minst fire – fem møte i arbeidsutvalet, inkludert intervju med aktulle søkjarar.

Det er vanleg i norske kommunar å nytta bistand frå rekrutteringsbyrå ved tilsetjing av rådmann/kommunedirektør. Dersom Samnanger kommune skal nytta slik bistand no, må det truleg påreknast ein kostnad til dette på mellom 150 000 og 200 000 kroner. Det bør vera opp til arbeidsutvalet å avgjera om det skal brukast bistand frå rekrutteringsbyrå.

Utgifter til annonsering vil sannsynlegvis koma i tillegg til kostnaden i avsnittet ovanfor. Erfaringsmessig vil kostnad til annonsering vera om lag 60 000 kroner, men kostnaden vil sjølvstøtt vera avhengig av kvar ein annonserer, kor mange stader ein annonserer, m.m..

Som ein del av tilsetjingsprosessen kan kommunestyret eventuelt også vurdere om Samnanger skal halda fram med å bruka stillingstittelen rådmann, eller om me skal gå over til å bruka den tittelen som er brukt i den nye kommunelova (kommunedirektør). Det er framleis kommunen sjølv (kommunestyret) som avgjer kva tittel som skal brukast, på same måte som det var etter reglane i den gamle kommunelova.

**SAKSFRAMLEGG**

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-411
Arkivsaksnr: 20/616	Løpenr: 20/6648
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Formannskapet	13.08.2020	024/2020
Kommunestyret	13.08.2020	046/2020

Tilsetjing av mellombels rådmann**13.08.2020 Formannskapet:**

Handsaming i møtet:

Det var totalt tre søkjarar til stillinga som mellombels rådmann. Formannskapet hadde samtale med to av desse. Håkon Rydland og Ingebjørg Vamråk. Anne Torild Bru vart ikkje kalla inn til samtale. Arild Røen (H) deltok under samtalane etter avtale med ordføraren. Oddrunn Lemme Sandvin (hovudtillitavaldd Fagforbundet) deltok også i første samtalen fram til kl. 10:10. Ingen av dei to var med å røysta i saka.

Etter at formannskapet hadde hatt samtalar med begge kandidatane, vart det røysta over kven som skulle få tilbod om stillinga.

Røysta for å gje tilbodet til Håkon Rydland:	Røysta for å gje tilbodet til Ingeborg Vamråk:
Øyvind Røen (Sp)	Knut Harald Frøland (Bl)
Odd Arne Haga (Frp)	Lena Tveit (Bl)
	Martin Haugen (Bl)
	Gunn Totland Moss (KrF)
	Shirin Kvernes Khadoor (Ap)
	Jon Magne Borgevik (Ap)
	Øyvind Strømmen (MDG)
Totalt: 2 røyster	Totalt: 7 røyster

Det var fleirtal i formannskapet om å gje Ingeborg Vamråk tilbod om stilling som mellombels rådmann.

Formannskapet var samstemte i at løn og personlege vilkår skal vera dei same som noverande rådmann har, men at dette skal tilpassast den mellombelse stillinga.

FORM- 024/2020 Vedtak:

Ingebjørg Vamråk får tilbod om mellombels stilling som rådmann i Samnanger kommune frå 01.09.2020 og inntil 6 månader.

Lønsbetingelsar og personlege vilkår vil vera dei same som noverande rådmann har. Desse vert tilpassa den mellombelse stillinga.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Saka vert lagt fram utan tilråding frå rådmannen.

Dokument som er vedlagt:

Utlysingstekst mellombels rådmannsstilling - Samnanger kommune

Dokument som ikkje er vedlagt:

Kommunelova

- <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>

Kva saka gjeld:

Rådmann Charlotte Hageberg har sagt opp stillinga si i Samnanger kommune. Ho bad i oppseiinga om å verta løyst frå stillinga med verknad frå 31.08.2020, noko kommunen v/ordførar har innvilga.

Kommunen må etter reglane i kommunelova til ei kvar tid ha ein rådmann/kommunedirektør (fast eller mellombels), som skal vera leiar for den samla administrasjonen.

I påvente av tilsetjing av ny fast rådmann/kommunedirektør, må det tilsetjast ein mellombels rådmann frå september 2020 og i inntil ca. seks månader. Det må påreknast at ny fast rådmann/kommunedirektør ikkje vil kunne starta i stillinga før rundt februar 2021.

Reglar om mynde til tilsetjing av rådmann/kommunedirektør står i kommunelova § 13-1 første ledd:

§ 13-1. Kommunedirektør. Myndighet og oppgaver

Kommunestyret og fylkestinget ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens og fylkeskommunens administrasjon.

Tilsetjing/konstituering av mellombels rådmann kan gjerast enten gjennom intern eller ekstern rekruttering. Ved intern rekruttering vert ein person som allereie er tilsett i kommunen konstituert (mellombels tilsett) som rådmann. Ved ekstern rekruttering vert ein person utanfrå tilsett mellombels som rådmann. Intern rekruttering vil truleg ikkje vera aktuelt i denne saka.

I samråd mellom ordføraren og administrasjonen vart det 27.07.2020 bestemt at stillinga som mellombels rådmann skulle lysast ut eksternt, med søknadsfrist 09.08.2020. Stillinga vert lyst ut på Finn.no, på Kommunal Rapport sine nettsider (frå 03.08.2020) og på kommunen si heimeside. Kopi av utlysingsteksten følgjer vedlagt.

Søklarlista for stillinga vil vera klar før møta i formannskapet og kommunestyret 13.08.2020.

Ordføraren ønskjer at det i formannskapsmøtet på føremiddagen 13.08.2020 vert gjennomført samtalar med søkjarar som kan vera aktuelle for stillinga. Dersom nokon av søkjarane vert vurderte som kvalifiserte for stillinga, vil formannskapet kunne vedta ei innstilling/tilråding til kommunestyremøtet seinare på dagen den 13.08.2020 om kven som bør tilsetjast. Kommunestyret vil då kunne gjera vedtak om kven som skal tilsetjast som mellombels rådmann.

Vurderingar og konsekvensar:

I utgangspunktet gjeld det såkalla kvalifikasjonsprinsippet ved alle tilsetjingar i kommunen. Det vil seia at den best kvalifiserte kandidaten skal tilsetjast. Hovudregelen er òg at alle kommunale stillingar skal lysast ut (internt og/eller eksternt). Det kan i nokre tilfelle skje at utlysing ikkje er gjennomførbart av tidsmessige årsaker, men dette vil berre heilt unntaksvis vera aktuelt.

Kommunen burde ideelt sett hatt noko meir tid på å få på plass ein mellombels rådmann, men slik situasjonen er no bør mellombels rådmann starta i stillinga allereie i starten av september.

Kommunestyret bør derfor helst gjera tilsetjingsvedtak allereie 13.08.2020. Neste ordinære kommunestyremøte er 16.09.2020.

I og med at det er behov for at den mellombelse rådmannen startar i stillinga allereie i starten av september, vil stillinga berre vera aktuell for personar som kan starta i stillinga på kort varsel. Dette vil truleg begrensa talet på søkjarar.

Den som vert tilsett som mellombels rådmann, vil òg ha høve til å søkja på den faste stillinga som rådmann/kommunedirektør når denne vert lyst ut.

Dersom kommunestyret ikkje gjer tilsetjingsvedtak 13.08.2020, bør det i alle fall gjerast vedtak om korleis den vidare prosessen med tilsetjing av mellombels rådmann skal leggjast opp.