



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-512
Arkivsaksnr: 20/815	Løpenr: 20/8590
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Formannskapet	15.10.2020	039/2020

Uravstemming - hovudtariffoppgjeret 2020

15.10.2020 Formannskapet:

Handsaming i møtet:

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

FORM- 039/2020 Vedtak:

Samnanger kommune stemmer ja til det tilrådde forslaget til ny hovudtariffavtale.

Vedtaket er gjort av formannskapet med heimel i § 6.1 i Samnanger kommune sitt delegeringsreglement.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Samnanger kommune stemmer ja til det tilrådde forslaget til ny hovudtariffavtale.

Vedtaket er gjort av formannskapet med heimel i § 6.1 i Samnanger kommune sitt delegeringsreglement.

Dokument som er vedlagt:

Arundskriv1-2020

Dokument som ikkje er vedlagt:

Delegeringsreglement for Samnanger kommune

Kva saka gjeld:

Kommunesektorens organisasjon (KS) vart 16.09.2020 samd med forhandlingssamanslutningane LO, Unio og YS om ny hovudtariffavtale i KS-området. Det vart brot i forhandlingane med Akedemikerne.

Forhandlingsresultatet mellom KS, LO, Unio og YS er no sendt til uravstemming. Informasjon om uravstemminga vart sendt ut av KS 21.09.2020. På arbeidsgjevarsida er det KS sine medlemmer (mellom anna kommunane) som kan stemma i uravstemminga. KS-medlemmene sin svarfrist er

fredag 16.10.2020 kl. 15.00. Medlemmene skal stemma ja eller nei.

Reglane for uravstemming i KS sitt tariffområde er fastsett i § 5 i «*Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS*»:

- «*Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.*
- *Ved uravstemning anses en tariffavtale vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.»*

Vedtaksmynde i Samnanger kommune i saker om uravstemming

I Samnanger har vanlegvis kommunestyret gjort vedtak i uravstemmingar om tariffoppgjer, men ved to tilfelle dei siste ti åra er det formannskapet som har gjort vedtak (2012 og 2018). Dei åra kommunestyret har hatt møte i perioden for uravstemminga, er det kommunestyret som har gjort vedtak. Dei åra der kommunestyret ikkje har møte i perioden for uravstemminga, har formannskapet gjort vedtak dersom dei har møte i perioden for uravstemminga.

I kommunen sitt delegeringsreglement er formannskapet ikkje gitt fullmakt frå kommunestyret til å gjera vedtak i uravstemmingar. Det kan likevel tenkjast to moglege heimlar for at formannskapet kan gjera vedtak i slike saker, når kommunestyret ikkje har møte i perioden for uravstemminga:

Alternativ 1 - Mynde etter § 6.1 i kommunen sitt delegeringsreglement

I § 6.1 i delegeringsreglementet står det følgjande:

«Formannskapet har mynde til å ta avgjerd på vegner av kommunestyret eller leggja til rette dei sakene som ligg til formannskapet sitt naturlege arbeids- og ansvarsområde, og som kommunestyret ikkje har vedteke å avgjera sjølv eller delegert til andre (t.d. til andre utval eller rådmannen.»

Alternativ 2 - Mynde etter § 6.3 i kommunen sitt delegeringsreglement («hastemynde»)

I § 6.3 i delegeringsreglementet står det følgjande:

«Formannskapet har mynde til å treffa vedtak i saker som ordinært skulle vore avgjort av kommunestyret, i dei høve det er nødvendig å treffa vedtak så raskt at det ikkje er tid til å innkalla kommunestyret, jf. kommunelova § 11-8. Melding om slikt vedtak skal leggjast fram for kommunestyret ved første høve.»

Informasjon om forslaget til ny hovudtariffavtale

KS har utarbeidd eit såkalla A-rundskriv (A1-2020), som inneheld diverse informasjon om forhandlingsresultatet og uravstemminga. Rundskrivet følgjer vedlagt.

På same måte som i privat sektor, ber forhandlingsresultatet i KS-tariffområdet preg av at det vert lagt opp til relativt låg lønnsvekst, på grunn økonomiske verknader av koronapandemien.

Oversikt over nokre sentrale punkt i det tilrådde forhandlingsresultatet:

- Oppgjeret har ei økonomisk ramme på 1,7 prosent (årslønnsvekstramme 2019-2020). Dette er den same ramma som for årslønnsveksten i det såkalla frontfaget i privat sektor. Årslønnsvekstramma består av sentrale lønnstillegg (0,1 prosent), overheng frå 2019 (1,3 prosent), samt overslag for lønnsgriding (0,3 prosent).
- Sentrale lønnstillegg i 2020 vert gitt frå 1. september (gjeld tilsette som er lønna etter kapittel 4 i hovudtariffavtalen - dette utgjer om lag 85 prosent av dei tilsette i Samnanger). Gjennomsnittleg sentralt lønnstillegg er 0,3 prosent (dette utgjer ca. 0,1 prosent på årslønnsvekstramma, fordi lønnstillegget berre har verknad i fire månader i 2020).

- Det er ikkje sett av midlar til lokale lønnsforhandlingar i 2020 for tilsette som er lønna etter kapittel 4 i hovudtariffavtalen.
- Det skal gjennomførast lokale lønnsforhandlingar i 2020 for dei gruppene av tilsette som ikkje får sentrale lønnstillegg. Tariffpartane sentralt legg til grunn at lønnsutviklinga for desse gruppene må følgja dei same økonomiske rammene som for tilsette som er lønna etter kapittel 4 i hovudtariffavtalen (årslønnsvekst på 1,7 prosent).

Det vert vist til A-rundskriv A1-2020 for ytterlegare informasjon om forhandlingsresultatet.

Vurderingar og konsekvensar:

Vedtaksmynde

Som nemt ovanfor i saksframlegget, går det ikkje fram av kommunen sitt delegeringsreglement at formannskapet har vedtaksmynde i denne saka. Administrasjonen si vurdering er at formannskapet likevel bør kunne gjera vedtak med heimel i § 6.1 i delegeringsreglementet. Det står ikkje i delegeringsreglementet at det er kommunestyret som skal gjera vedtak i uravstemmingar, og det vil vera mogleg å tolka § 6-1 slik at formannskapet kan gjera vedtak på vegner av kommunestyret i denne saka. Å gjera vedtak i denne uravstemminga vil neppe kunne reknast som ei prinsipiell sak som må handsamast av kommunestyret.

Punkt 6.3 i delegeringsreglementet («hastemynde») kan neppe brukast som heimel for at formannskapet kan gjera vedtak i denne saka. Det hadde vore tid nok til å kalla inn kommunestyret til møte innan 15.10.2020, dersom dette vart vurdert som nødvendig.

Vurdering av forslaget til ny hovudtariffavtale

Det framforhandla forslaget til ny hovudtariffavtale vil gje ein lågare lønnsvekst i 2020 enn det som er lagt til grunn i Samnanger kommune sitt budsjett for 2020. Ei årslønnsvekstramme på 1,7 prosent er lågare enn det som er vanlegg i eit hovudtariffoppgjer. For dei fleste tilsette i kommunen inneber forslaget at dei berre vil få frå 1 400 til 1 900 kroner i lønnstillegg i 2020. Som nemnt ovanfor skuldast dette økonomiske verknader av koronapandemien. Administrasjonen er samd i at den økonomiske ramma for tariffoppgjera i offentleg sektor i 2020 ikkje bør vera høgare enn ramma i det såkalla frontfaget i privat sektor. Sjølv om mange tilsette i kommunen har lagt ned mykje ekstra arbeidsinnsats i 2020 som følgje av koronapandemien og kanskje også må gjera dette i 2021, er administrasjonen si vurdering at det likevel ikkje vil vera rett å gje store lønnstillegg i 2020.

Det er heller ikkje andre element i forslaget til ny hovudtariffavtale som etter administrasjonen si vurdering tilseier at Samnanger kommune bør stemma nei i uravstemminga.

Administrasjonen tilrår at Samnanger kommune stemmer ja i uravstemminga.