



Informasjonsnotat/orientering

Frå:

Anette Følid

Digitalisering av lønnsprosessen og timelister

Saknr/Journalnr

20/115/21/8315//AFØ

Arkivkode

FE-060

Dato:

12.10.2021

I kommunestyret 16.09.2021 orienterte Lars Tveit frå Digitalisering og Innovasjon Nordhordland om digitaliseringsprosjekt m.m. som Samnanger kommune deltek på. Ein kommunestyremedlem spurde i samband med orienteringa om kor langt kommunen har kome i arbeidet med digitalisering av timeregistrering og lønnsutbetalingar. Det vart ikkje svart konkret på dette spørsmålet i kommunestyret 16.09.2021. Rådmannen har bedt HR-leiar om å skriva ei orientering om dette til kommunestyremøtet 21.10.2021.

I april 2018 då ny HR-leiar byrja i Samnanger kommune var det Agresso som var kommunen sitt lønssystem og alt av timelister og andre variable lønnsbilag (m.a. køyrebok, reiserekning) var på papir og vart ført manuelt. Dette var store mengder bilag kvar månad og all føring og kontroll vart gjort manuelt av tilsette på HR.

I løpet av november/desember 2018 vart det satt opp integrasjon mellom Visma Ressursstyring (pleie og omsorg sitt turnussystem) og Agresso, og lagt opp til timeføring på WEB for tilsette ved barneskulen og ungdomsskulen.

Dette gjorde til at alle variable timar for tilsette i pleie og omsorg vart overført digitalt frå forsystemet og over i lønssystemet Agresso. På skulane var det dei merkantile som førte variable timar for tilsette på WEB og timelistene blei attestert og tilvist av undervisningsinspektør og rektor. Deretter vart timelistene overført direkte til Agresso før lønnsutbetaling.

I mai 2020 tok Samnanger kommune i bruk Visma på både økonomi og lønn. Visma har lagt opp til digital arbeidsflyt og alle tilsette skal føre egne timar på WEB (alle tilsette har eigen brukar), dersom dei ikkje nyttar forsystem som overfører timar direkte til Visma HRM.

Oversikt over forsystem og timeføring pr. oktober 2021:

- **Pleie og omsorg**
 - nyttar forsystemet Visma Ressursstyring
 - digital overføring av timelister til Visma HRM
- **Skulane**
 - tilsette fører timar på WEB, timane blir attestert og tilvist digitalt
 - overført til Visma HRM før lønnsutbetaling

Det blir i desse dagar jobba med å ta i bruk ein ny modul, Visma Timeplan. Dette er eit forsystem som vil fungera på same måte som Visma Ressurstyring med digital overføring av timelister til Visma HRM.

- **Helse, barnehagane, samfunnsutvikling, innbyggarservice, livsmeistering og administrasjonen**
 - tilsette fører timar på WEB, timane blir attestert og tilvist digitalt
 - overført til Visma HRM før lønnsutbetaling
- **Brannmannskap**
 - nyttar forsystemet Visma Ressurstyring
 - digital overføring av timelister til Visma HRM
- **Avlastarar/besøksheim**
 - fører timar på timelister som blir sendt til eininga kvar mnd.
 - manuell føring i Visma HRM
- **Pensjonistar**
 - nokon fører timar i Visma WEB og andre på timelister
 - pensjonistar i pleie og omsorg får timar overført via Visma Ressurstyring
- **Oppdragstakarar**
 - fører timar på timelister som blir sendt til eininga kvar mnd.
 - manuell føring i Visma HRM

Køyrebok og reiserekning

Etter overgangen til Visma HRM i mai 2020 er all føring av kilometer og reise gjort elektronisk. Samnanger kommune nyttar Visma Expense til føring av reise og utlegg. Dei tilsette registrera reisa si på WEB, kan ta bilde av kvitteringar/utlegg med mobil appen "Employee" og sender ferdig køyrebok/reiserekning til leiar for godkjenning.

Visma Tid

Visma Tid er eit tidregistreringssystem som på sikt skal erstatta timeregistrering på Visma WEB i tillegg til registrering av fleksitid for tilsette som er på fleksitidavtale. Nokre avdelingar i kommunen er byrja å nytte Visma Tid, men det er ikkje rulla ut til alle enno. Pr. no har administrasjonen og nokre få andre tidregistreringssystemet tidBANK som blir nytta til registrering av fleksitid. Planen er å rulle ut Visma Tid til aktuelle einingar/avdelingar i løpet av april 2022.