



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-033
Arkivsaksnr: 23/21	Løpenr: 23/356
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret		

Val av representantar for kommunen i administrasjonsutvalet og val av leiar og nestleiar

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Saka blir lagt fram utan tilråding frå rådmannen.

Dokument som ikkje er vedlagt:

- Kommunelova
(<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>)
- Hovedavtalen i KS-området
(<https://www.ks.no/globalassets/fagomrader/lonn-og-tariff/Korrigert-Hovedavtalen-KS-2022-2023-uten-skjaeremerker.pdf>)
- Kommunal- og distriktsdepartementet sin rettleiar 2023 om konstituerande møte i kommunestyre
(https://www.regjeringen.no/contentassets/b537bd4c34544bd2a6666034739c6d49/rettleiar-om-konstituerande-mote_med-omslag_juni-2023_.pdf)

Oppsummering:

Administrasjonsutvalet er eit partssamansett utval, som er oppretta med heimel i kommunelova § 5-11. Kommunestyret skal velja arbeidsgjevarrepresentantar til administrasjonsutvalet. Blant desse representantane skal kommunestyret òg velja leiar og nestleiar i utvalet.

Saksopplysningar:

Bakgrunn for saka:

Etter reglane i kommunelova § 5-11 skal det i alle kommunar opprettast eitt eller fleire partssamansette utval (administrasjonsutval), for handsaming av saker som gjeld forholdet mellom dei tilsette og kommunen som arbeidsgjevar. Reglar om administrasjonsutvalet sine oppgåver står òg i Hovudavtalen for KS-området (Del B, § 4).

Faktagrunnlag, problemskildring og moglege løysingar:

Reglar i kommunelova:

§ 5-11. Partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalg)

I alle kommuner og fylkeskommuner skal det opprettes ett eller flere partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalg) for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen eller fylkeskommunen som arbeidsgiver. Hvis minst 3/4 av de ansatte ønsker det, kan slike utvalg erstattes med andre ordninger.

Partssammensatte utvalg settes sammen av representanter for kommunen eller fylkeskommunen og for de ansatte. De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for kommunen eller fylkeskommunen. Kommunestyret og fylkestinget velger selv kommunens eller fylkeskommunens representanter og utvalgets leder og nestleder blant disse.

For de ansattes representanter gjelder valgbarhetsreglene i §§ 7-2 og 7-3, bortsett fra bostedskravet.

For øvrig gjelder de samme bestemmelsene som for andre utvalg etter § 5-7.

Administrasjonsutvalet i Samnanger kommune

I Samnanger kommune er det berre eitt administrasjonsutval. I valperioden 2019–2023 har utvalet hatt følgjande samansetnad:

- Fem politikarar frå kommunestyret
- Tre medlemmer frå fagforeiningane (to frå Fagforbundet og ein frå Utdanningsforbundet)
- Ordføraren har vore utvalsleiar og varaordføraren nestleiar

Det er ikkje vedteke reglement for administrasjonsutvalet i Samnanger.

Kommunestyret må gjera vedtak om kven som skal vera representantar for kommunen (arbeidsgjevarrepresentantar) i administrasjonsutvalet i valperioden 2023–2027, samt kven som skal vera leiar og nestleiar. For representantane for kommunen (arbeidsgjevarrepresentantane) gjeld valbarheitsreglane i kommunelova §§ [7-2](#) og [7-3](#).

Dersom det skal gjerast endring i talet på representantar i administrasjonsutvalet for valperioden 2023–2027, må kommunestyret gjera vedtak om dette før det blir gjennomført val.

Reglar om val av representantar, leiar og nestleiar i administrasjonsutvalet

Valet av representantar og vararepresentantar for kommunen må gjerast enten som avtaleval eller forholdsval, ref. reglar i kommunelova §§ 7-4 til 7-7. Val av leiar og nestleiar skal gjerast som fleirtalsval, ref. reglar i kommunelova §§ 7-4 og 7-8.

Reglane om kjønnsbalanse vil vera dei same for administrasjonsutvalet (gjeld kommunen sine representantar) som for andre kommunale utval.

For nærmare informasjon om reglar for avtaleval, forholdsval og fleirtalsval, blir det vist til saksutgreiinga i saka om val av formannskap 2023–2027.