



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-033
Arkivsaksnr: 19/804	Løpenr: 19/7386
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	24.10.2019	064/2019

Arbeidsgjevarrepresentantar i arbeidsmiljøutvalet - vurdering av ordning og eventuelt val av representantar

24.10.2019 Kommunestyret:

Handsaming i møtet:

Fungerande ordførar Øyvind Røen (Sp) bad om gruppemøte.

Etter gruppemøtet vart det informert om det var semje i kommunestyret om at valet skulle gjennomførast som avtaleval.

Arild Røen (H) sette fram følgjande innstilling/framlegg på vegner av heile kommunestyret:

Dagens ordning held fram.

Arbeidsgjevarrepresentantar:

- *Knut Harald Frøland (Bl)*
- *Harald Boge (Ap)*
- *Charlotte Hageberg (rådmann)*

Vara:

- *Øyvind Røen (Sp)*
- *Lorraine F. Bratlie (A)*
- *Jan Erik Boge (leiande rådgjevar)*
- *2. vara for Knut Harald Frøland: Odd Arne Haga (Frp)*
- *2. vara for rådmann: Anette Følid*

Vara vara:

- *Brigt Olav Gåsdal (Ap)*
- *Eva Hellevang (H)*

Framlegget vart samrøystes vedteke.

Det vart til slutt røysta over rådmannen sitt framlegg til vedtak. Dette framlegget fekk ingen røyster.

KS- 064/2019 Vedtak:

Arbeidsgjevarrepresentantar i arbeidsmiljøutvalet:

Faste medlemmer	Varamedlemmer i rekkefølge
Knut Harald Frøland (Bl)	Øyvind Røen (Sp) Odd Arne Haga (Frp)
Harald Boge (Ap)	Lorraine F. Bratlie (Ap) Brigt Olav Gåsdal (Ap) Eva Hellevang (H)
Charlotte Hageberg (rådmann)	Jan Erik Boge (leiande rådgjevar) Anette Følid (HR-leiar)

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Rådmannen er fast arbeidsgjevarrepresentant i AMU. Assisterande rådmann er fast varamedlem for rådmannen.

Kommunestyret gir rådmannen fullmakt til å peika ut dei to andre arbeidsgjevarrepresentantane i AMU, samt varamedlemmer for desse. Desse representantane/medlemmene skal veljast for to år, jf. reglar i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

Dokument som ikkje er vedlagt:

- Kommuneleiva (<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>)
- Arbeidsmiljølova (<https://lovdata.no/lov/2005-06-17-62>)
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning (<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1355>)

Kva saka gjeld:

Etter arbeidsmiljølova § 7-1 skal det vera arbeidsmiljøutval (AMU) i verksemdar som sysselset minst 50 arbeidstakarar. Arbeidsmiljøutvalet si hovudoppgåver går fram av arbeidsmiljølova § 7-2 første ledd:

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

I AMU skal arbeidsgjevar, arbeidstakarane og verne- og helsepersonalet vera representert. I Samnanger er verne- og helsepersonalet representert gjennom bedriftshelsetenesta, som kommunen kjøper tenester frå.

Arbeidstakarane og arbeidsgjevar skal ha like mange representantar i AMU.

I Samnanger kommune har AMU seks medlemmer, pluss ein representant for verne- og helsepersonalet (bedriftshelsetenesta). Dei siste valperiodane har rådmannen representert arbeidsgjevar saman med to politikarar frå formannskapet.

Det går fram av § 3-15 i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning at medlemmene i AMU vert valde for to år av gangen.

AMU vel sjølv leiar i utvalet. Leiaren skal veljast vekselvis frå arbeidsgjevaren og arbeidstakarane sine representantar. Valperioden for leiarvervet er eitt år, jf. Arbeidstilsynet sine kommentarar til § 3-12 i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

I § 3-7 i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning står det mellom anna følgjande krav om arbeidsgjevar sin representasjon i AMU:

Arbeidsgiveren peker ut sine representanter i utvalget. Arbeidsgiveren, den som i arbeidsgiverens sted leder virksomheten, eller når virksomheten er omfattende, en representant fra den øverste ledelse, skal alltid være medlem av arbeidsmiljøutvalget.

I Samnanger kommune har § 3-7 vorte forstått slik at rådmannen skal vera med i AMU.

Det er ulik praksis i norske kommunar når det gjeld kven som representerer arbeidsgjevar i AMU. Ein del kommunar har politikarar med i AMU, medan andre ikkje har det. Det er òg ulike ordningar i nabokommunane til Samnanger.

Det er opp til kommunestyret å avgjera kva ordning kommunen skal ha når det gjeld arbeidsgjevarmedlemmer i AMU. Rådmannen tilrår at kommunen med verknad frå 24.10.2019 går vekk frå den noverande ordninga med politikarar i arbeidsmiljøutvalet. I staden vil rådmannen tilrå følgjande ordning:

1. Rådmannen er fast arbeidsgjevarrepresentant i AMU. Assisterande rådmann er fast varamedlem for rådmannen.
2. Kommunestyret gir rådmannen fullmakt til å peika ut dei to andre arbeidsgjevarrepresentantane i AMU, samt varamedlemmer for desse. Desse representantane/medlemmene skal veljast for to år.

Vurderingar og konsekvensar

Bakgrunnen for rådmannen si tilråding er som følgjer:

1. Det er ønskeleg at fleire administrative leiarar enn berre rådmannen er medlemmer i AMU. Ein vil då få fleire medlemmer som sit «tett på» den daglege drifta i kommunen.
2. I den nye kommunelova er rådmannen (kommunedirektøren) gitt eit endå tydelegare personalansvar/arbeidsgjevaransvar enn tidlegare. Det er rådmannen som har ansvaret for administrasjonen (dei tilsette i kommunen), både fagleg og administrativt.
3. Sjølv om kommunestyret framleis har det overordna ansvaret for arbeidsgjevarpolitikken, vil det som følgje av endringane i kommunelova kanskje vera mindre naturleg enn tidlegare å ha politikarar med i AMU.
4. Gjennom å ha gode rutinar for rapportering frå AMU til kommunestyret, vil dei folkevalde kunne få nødvendig/ønska informasjon sjølv om dei ikkje er representert i AMU.
5. Kommunen har òg eit administrasjonsutval. Dette er eit partssamansett utval der dei folkevalde er representert og skal utgjera fleirtalet. Administrasjonsutvalet skal handsama saker som gjeld forholdet mellom dei tilsette og kommunen som arbeidsgjevar. Arbeidsområdet for administrasjonsutvalet er i praksis litt samanfallande med delar av arbeidsområdet til arbeidsmiljøutvalet, og det bør ikkje vera nødvendig at folkevalde er med i begge desse utvala.

Det kan sjølvstøtt òg argumenterast for at ordninga med politikarar i AMU bør halda fram. Argument i denne samanhengen kan for eksempel vera:

1. Kommunestyret har det overordna ansvaret for arbeidsgjevarpolitikken. Det kan derfor vera ønskeleg at representantar frå kommunestyret er med i AMU, mellom anna for at dei folkevalde skal få best mogleg oversikt over forhold knytt til arbeidsmiljø i kommunen og

AMU sitt arbeid.

2. Dersom andre administrative leiarar er medlemmer (i tillegg til rådmannen), kan det potensielt oppstå problem dersom dei i nokon saker i AMU er usamde med rådmannen (som til dagleg er deira overordna).
3. Medlemsskap i AMU har tradisjonelt vore ein del av «kabalene» med fordeling av verv mellom partia/kommunestyrerepresentantane i Samnanger.

Det kan òg tenkjast ei ordning med berre ein politikar som arbeidsgjevarrepresentant i AMU, i tillegg til rådmannen og ein annan administrativ leiar.

Framgangsmåte dersom noverande ordning med politikarar i AMU skal halda fram

Dersom kommunestyret bestemmer at den noverande ordninga med to politikarar i AMU skal halda fram (eller at det eventuelt berre skal vera ein politikar i AMU), må kommunestyret velja denne representanten/desse representantane.

Kommunestyret må i så fall gjennomføra val på tilsvarande måte som for val av medlemmer og varamedlemmer til andre utval, enten avtaleval eller forholdsval. For nærmare informasjon om reglar for avtaleval og forholdsval, vert det vist til saksframlegget om val av formannskap 2019–2023.