

Innleiing.

E134 Haukelivegen AS er organisert som eit privatrettsleg foretak etter aksjelova, men har ikkje økonomisk resultat som føremål. På grunn av kommunalt/fylkeskommunalt eigarfleirtal opererer selskapet i stor grad som eit interkommunalt foretak. Selskapet må derfor forhalde seg til ulike lovverk.

Dei etiske retningslinjene gjeld både tilsette, personar/firma med oppdrag for selskapet og for tillitsvalde. Retningslinjene gjeld i alle fall når ein opptrer på vegne av selskapet, men er også retningsgjevande generelt.

Føremålsparagrafen i vedtektene.

Alt arbeid skal vere i samsvar med vedtektene for selskapet, spesielt føremålet.

Føremålsparagrafen, § 3 i vedtektene, lyder slik (utdrag):

- Selskapet har som føremål å arbeide for utbygging og standardheving av E134 Haukelivegen og RV23. I tillegg kan selskapet arbeide for å fremje interessene til viktige sidegreiner til denne transportkorridoren, etter fylkesvise prioriteringar, når dette styrker arbeidet for korridoren.
- Selskapet har høve til å delta i og/eller arbeide saman med andre selskap med tilsvarande føremål.
- Selskapet står elles fritt til å setje i verk tiltak og bruke dei verkemiddel som er tilgjengeleg og aktuelle for å fremje føremålet til selskapet.

Overordna prinsipp.

- a. Arbeid i og for selskapet skal gjerast innafor det lovverket (dei lovene) som til ei kvar tid er aktuelle for selskapet, mellom anna aksjelova, arbeidsmiljølova, lov om offentlege innkjøp og offentlighetslova.
- b. For å fremje selskapet sitt føremål, er arbeid i og for selskapet basert på å bygge opp tillit og å fremje eit godt omdømme. Ein skal derfor vere seriøs, ha respekt for andre og vere sannferdig og påliteleg både i det utoverretta arbeidet og internt mellom administrasjon, styre og eigarar.

Informasjon og teieplikt.

Det skal vere openheit og innsyn slik at ålmenta kan gjere seg kjent med selskapet og vedtak i styre og generalforsamling. Informasjon som vert gitt til ålmenta skal vere korrekt og objektiv. Informasjon som i sin natur er eller bør vere fortruleg eller kan skade arbeidet skal ikkje offentleggjast. Til aksjonærar vil det kunne vere ei utvida informasjonsplikt ved konkrete behov.

Habilitet og interessekonflikter.

Alle har plikt til snarast råd å opplyse om mulig interessekonflikt eller mangel på habilitet. Når dette er knytt til private eller privatøkonomiske forhold, er det naturleg å ikkje delta i handsaming eller vedtak.

Gåver og fordelar.

Ingen må ta imot eller leggje til rette for å ta imot gåver, reiser, hotellopphald, bevertning, rabattar, lån eller andre ytingar eller fordelar som er eigna til, eller som givaren har meint, å kunne påverke tenesteutøvinga eller avgjerdene.

Ingen må bruke stillinga si til å skaffe seg sjølv eller andre ein urettmessig fordel. Dette gjeld også i tilfelle der desse fordelane ikkje er eigna til å påverke tenesteutøvinga eller avgjerdene. Fortrulege opplysningar som vert mottekne i samband med tenesteforhold, må ikkje brukast til personleg vinning.

Forretningsdrift.

Drifta skal vere basert på breitt samfunnsansvar og god forretningsskikk, sikre at ein følgjer gjeldande lover og reglar og bidra til at selskapet når sine mål. Alle innkjøp skal gjennomførast i samsvar med lov og forskrift om offentlege anskaffingar.