



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-411
Arkivsaksnr: 20/616	Løpenr: 20/6646
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	13.08.2020	045/2020

Prosess og budsjett for tilsetjing av ny fast rådmann/kommunedirektør

13.08.2020 Kommunestyret:

Handsaming i møtet:

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

KS- 045/2020 Vedtak:

Det vert sett ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen og leggja fram innstilling til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny fast rådmann/kommunedirektør. Arbeidsutvalet skal òg gje innstilling om kva stillingstittel som skal brukast (rådmann eller kommunedirektør). Arbeidsutvalet skal bestå av formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde. Ordføraren vert leiar og varaordføraren nestleiar for arbeidsutvalet.

Medlemmene i arbeidsutvalet vert godtgjort med same sats for møtegodtgjersle (høg sats) som for ordinære møte i formannskapet. Fellesrepresentanten for dei tillitsvalde får ikkje møtegodtgjersle for eventuelle møte i arbeidstida, berre for møte utanom arbeidstida.

Arbeidsutvalet får nødvendig sekretærhjelp frå administrasjonen.

Det kan nyttast bistand frå rekrutteringsbyrå i tilsetjingsprosessen dersom arbeidsutvalet ønskjer dette. Arbeidsutvalet får fullmakt til å inngå avtale med rekrutteringsbyrå. Det vert løyvd inntil 200 000 kroner dette, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Det vert òg løyvd inntil 100 000 kroner til møtegodtgjersle (inkl. arbeidsgjevaravgift) til arbeidsutvalet samt inntil 60 000 kroner til annonsering, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Det vert sett ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen og leggja fram innstilling til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny fast rådmann/kommunedirektør. Arbeidsutvalet skal òg gje innstilling om kva stillingstittel som skal brukast (rådmann eller kommunedirektør). Arbeidsutvalet skal bestå av formannskapet og ein

fellesrepresentant for dei tillitsvalde. Ordføraren vert leiar og varaordføraren nestleiar for arbeidsutvalet.

Medlemmene i arbeidsutvalet vert godtgjort med same sats for møtegodtgjersle (høg sats) som for ordinære møte i formannskapet. Fellesrepresentanten for dei tillitsvalde får ikkje møtegodtgjersle for eventuelle møte i arbeidstida, berre for møte utanom arbeidstida.

Arbeidsutvalet får nødvendig sekretærhjelp frå administrasjonen.

Det kan nyttast bistand frå rekrutteringsbyrå i tilsetjingsprosessen dersom arbeidsutvalet ønskjer dette. Arbeidsutvalet får fullmakt til å inngå avtale med rekrutteringsbyrå. Det vert løyvd inntil 200 000 kroner dette, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Det vert òg løyvd inntil 100 000 kroner til møtegodtgjersle (inkl. arbeidsgjevaravgift) til arbeidsutvalet samt inntil 60 000 kroner til annonsering, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Dokument som ikkje er vedlagt:

- Kommunelova
(<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>)

Kva saka gjeld:

Rådmann Charlotte Hageberg har sagt opp stillinga si i Samnanger kommune. Det må som følge av oppseiinga setjast i gang prosess med tilsetjing av ny fast rådmann/kommunedirektør.

Det er plikt til ekstern utlysing av ledige faste rådmannsstillinger, med mindre det ligg føre heilt ekstraordinære omstende. Dette går mellom anna fram av fleire uttalar frå Sivilombodsmannen.

Etter kommunelova § 13-1 er det kommunestyret som skal tilsetja rådmann/kommunedirektør:

§ 13-1. Kommunedirektør. Myndighet og oppgaver

Kommunestyret og fylkestinget ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens og fylkeskommunens administrasjon.

Dette myndet kan ikkje delegerast. Kommunestyret har likevel høve til å setja ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen (utlysing, intervju m.m.), og for å leggja fram tilråding til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny rådmann.

Ved førre tilsetjing av ny rådmann i Samnanger valde kommunestyret først (17.11.2016) eit arbeidsutval med seks medlemmer. I kommunestyremøtet 15.12.2016 vart vedtaket endra til at arbeidsutvalet skulle bestå av formannskapet pluss ein representant for dei tillitsvalde, d.v.s. til saman ti medlemmer. Dette var eit relativt stort arbeidsutval, men dette var også med på å sikra at dei ulike partia/grupperingane var representerte i utvalet med om lag same «styrkeforhold» som i kommunestyret.

Vurderingar og konsekvensar:

Administrasjonen meiner det kan vera ei fornuftig løysing at formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde vert arbeidsutval også denne gongen. Dei fire fagforeiningane som har hovudtillitsvalde i kommunen (Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Sjukepleiarforbundet og Delta) bør få i oppgåve å peika ut kven som skal vera fellesrepresentant for dei tillitsvalde.

Det må løyvast midlar til møtegodtgjersle for arbeidsutvalet. Kostnad til møtegodtgjersle vil utgjera om lag 20 000 kroner pr. møte (inkl. arbeidsgjevaravgift) dersom arbeidsutvalet skal ha ti medlemmer. Det vil truleg vera nødvendig med minst fire – fem møte i arbeidsutvalet, inkludert intervju med

aktulle søkjarar.

Det er vanleg i norske kommunar å nytta bistand frå rekrutteringsbyrå ved tilsetjing av rådmann/kommunedirektør. Dersom Samnanger kommune skal nytta slik bistand no, må det truleg påreknast ein kostnad til dette på mellom 150 000 og 200 000 kroner. Det bør vera opp til arbeidsutvalet å avgjera om det skal brukast bistand frå rekruteringsbyrå.

Utgifter til annonsering vil sannsynlegvis koma i tillegg til kostnaden i avsnittet ovanfor. Erfaringsmessig vil kostnad til annonsering vera om lag 60 000 kroner, men kostnaden vil sjølvstendig vera avhengig av kvar ein annonserer, kor mange stader ein annonserer, m.m..

Som ein del av tilsetjingsprosessen kan kommunestyret eventuelt også vurderer om Samnanger skal halda fram med å bruka stillingstittelen rådmann, eller om me skal gå over til å bruka den tittelen som er brukt i den nye kommunelova (kommunedirektør). Det er framleis kommunen sjølv (kommunestyret) som avgjer kva tittel som skal brukast, på same måte som det var etter reglane i den gamle kommunelova.