



Kontrollutvalet i Samnanger kommune

Vår referanse:
20/835/20/8856/4/IV

Arkivkode:
FE-443

Dykkar referanse:

Dato:
12.10.2020

Høyringsuttale til rapport om varsling ved Samnanger Barneskule

Rådmannen er beden om å gje ein høyringsuttale til ovanfor nemnde gjennomgang, gjort av Deloitte. Oppsummert så forstår rådmannen rapporten dit hen at den gjeld konflikthar/personalsaker som over tid ikkje har vore løyste, og at den aktuelle skulen difor har enda opp i ein situasjon som for mange tilsette har vore svært belastande over tid. Etter kvart blei det av sju personar sendt eit varsel om «særs kritikkverdige forhold».

Deloitte har vurdert varselet som rettmessig og lovleg etter aml §§ 2 A-1 og 2 A-2. Gjennomgangen peikar på dei ulike områda der kommunen ikkje har handtert situasjonen tilfredsstillande. Rådmannen er ny i jobben, og har ingen kjennskap til den aktuelle saka på førehand. Difor blir høyringsuttalen avgrensa til å punktvis kommentere dei einskilde tilrådingane om forbetringar, i gjennomgangen sitt punkt 3.7.

- 1) Tiltak ved barneskulen er sette i verk, men er ikkje komne godt i gang ettersom ny rektor starta først i august, og det er svært mykje anna å ta igjen. Det er blant anna auka ressursar for å styrke leiinga ved skulen og det er gjort endringar i leiarstrukturen. Dette for å styrke kompetansen, kunne fordele arbeidsoppgåver betre og vera meir tilgjengeleg for dei tilsette. Det er det vanskeleg å vere meir presis, utan å komme inn på sensitive emne. Ein ventar at det vil vere nødvendig med tiltak ved skulen over tid og administrasjonen har tankar om kva desse tiltaka bør vera.
- 2) Kommunen har reglement for dette i «Retningslinjer og rutinar for handtering av konflikthar, trakassering/mobbing og utilbørleg åtferd» som alle leiarane er kjent med og nyttar dersom det oppstår konflikthar mv. HR er med og bistår i saker der det er nødvendig, og vurderer om det må hentast inn eksterne ressursar. Denne rutinen er tilgjengeleg for alle, men bør vere tema på leiarmøte framover slik at alle blir godt kjent med kva som er forventa av dei dersom noko skulle oppstå.
- 3) Dette er eit tema som høver godt for leiarsamlingane våre, og har vore tema ved tidlegare høve, så slik opplæring vil kommunen halde fram med. Det har vore leigd inn ekstern bistand på trepartssamarbeid frå Bergen kommune, der alle partar deltok.

- 4) Kommunen har retningslinjer på etikk og har hatt kurs/opplæring i dette for leiarar og andre, seinast i 2018 med innleigd kompetanse frå Bergen. Det framstår likevel som fornuftig å ha eit reglement som ytterlegare tydeleggjer korleis ein bør kommunisere, dels for å gjere merksam på at spelereglar finst, og dels for å ha eit verktøy som kan vere nyttig å hente fram når det oppstår situasjonar der uheldig kommunikasjonsform er ein del av problematikken.
- 5) Leiaravtalar vart påbegynt i 2017, men ikkje effektuert før i 2018. Det var då sektorleiarane som hadde ansvaret for desse avtalane. I løpet av 2019 hadde alle leiarane signert leiaravtale og desse blir følgt opp av rådmann i januar kvart år. I 2019 kjøpte kommunen Motivati som er eit program for medarbeidarsamtale og oppfølging. Dette er tatt i bruk av alle einingar i første del av 2020 og opplæring er gitt.

Med helsing

Ingebjørg Vamråk
rådmann

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur.