

Organisasjonsjustering

Eg viser til framlegg til arbeidsavtale. Eg har ingen kommentarar til kontrakten som sådan.

Derimot ser eg det som naudsynt å ta opp eit spørsmål om organisasjonsjustering. Grunnen til dette er omfattande overtidsarbeid og vanskar for nokre med å rekke over alle oppgåvene, som eg forstår at over tid har vore ei utfordring.

Her i Samnanger er rådmannen leiar for 12 personar, inkludert det nye barnevernet. I dette ligg 9 einingar i drift, samt HR, økonomi og rådgjevarstab. anbefalt tal underordna er maksimum 7-8. Brorparten av einingsleiarane er nye, noko som fører til ein del ekstra oppfølging.

Det faktum at mange av oppgåvene som før var løyste av sektorleiarar, gjerne fell mellom to stolar, er forsøkt reparert med å ha rådgjevar oppvekst. Me har i budsjett 2021 teke midlar frå drift, og brukt på tilsvarende kompetanse innan helse og omsorg. Dette reparerer uansett ikkje mangelen på leiarressursar. Det positive er at me har funne midlar til å få inn den *kompetansen* me treng. Utfordringa er at rådmannen må vere med i kvar minste avgjerd, samt at òg staben ofte blir involvert i kvar ei lita avgjerd. Dette er unødige ressurskrevjande, og er samstundes lett å løyse.

Som nemnt har me/vil me snart ha den faglege kompetansen innan oppvekst og helse/omsorg. Dette er/vil vere personar som òg har erfaring med personalansvar og med økonomiansvar. Mitt framlegg er difor at kommunestyret gjev rådmannen mynde til å omgjere stillingane som var/er tiltenkt rådgjevar oppvekst og rådgjevar helse og omsorg, til kommunalsjefstillingar.

Kostnaden ved endringa vil vere liten, jf ovanfor om at ressursane er finansierte frå før. Eg ser for meg at i sum går endringa i null.

Om kommunestyret godkjenner dette, vil eg starte ein prosess der alle dette berører, får uttale seg kva gjeld om spørsmålet, og om kva det inneber. Dette vil i så fall skje i to steg; først ved ei orientering og drøfting, og deretter, etter nokre veker, med ein ny runde med innspel, etter at dei det gjeld har fått tenkt og drøfta seg imellom. Så langt har eg lufta problemstillinga med fleire, herunder dei hovudtillitsvalde i dag, og tilbakemeldingane eg får er at dette er ei nødvendig justering.

Kva gjeld problemstillinga eg tok opp innleiingsvis, om overtidsbruk, så vil denne justeringa venteleg føre til at rådmannen får frigjort ressursar innan drift, slik at det er mogeleg å gjere dei nødvendige oppgåvene innan forvaltning (skriving) og utvikling. Det vil òg frigjere noko ressursar frå HR og økonomi, gjennom at personal- og økonomiansvar for to store fagområder blir lagt til to personar, i den forstand tal personar HR og økonomi skal forhalde seg til på dagleg basis, blir redusert frå 9 til 5. Vidare vil noko saksutgreiing bli gjort av kommunalsjefane. Det er dessutan slik at med den nye organiseringa av barnevernet/familieteneste, vil presset på leiande rådgjevar bli mindre, ettersom han vil gå frå å ha fire underordna, til ein.

Gjennom nemnde justeringar er det truleg mogeleg å få fordelt oppgåvene på ein måte som reduserer trongen for overtid som går ut over det som følgjer av lovverket at er tillate (aml § 10-4).

Kva gjeld noverande stilling som rådgjevar oppvekst, så har vedkommande som har denne stillinga til dels fungert som kommunalsjef allereie, men utan formell mynde. Denne stillinga kan truleg omgjerast utan utlysing. Kva gjeld stillinga innan helse og omsorg, er det ynskjeleg å få i gang prosessen så snart råd er, for å unngå å måtte lyse ut to gonger.

