



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Knut Harald Frøland	Arkivkode: FE-411
Arkivsaksnr: 21/432	Løpenr: 21/4983
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	10.06.2021	062/2021

Prosess og budsjett for tilsetjing av ny fast rådmann

10.06.2021 Kommunestyret:

Handsaming i møtet:

Gunn Østvik Petersen (Ap) foreslo at talet på tilsettrepresentantar i arbeidsutvalet vert auka frå ein til to.

Monica Tjønnå (Sp) foreslo at det vart teke med i vedtaket at arbeidsutvalet skal rapportera til kommunestyret.

Med desse to endringane vart ordføraren sitt framlegg samrøystes vedteke.

KS- 062/2021 Vedtak:

Det skal omgåande lysast ut ledig stilling som rådmann.

Det vert sett ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen og leggja fram innstilling til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny fast rådmann. Arbeidsutvalet skal bestå av formannskapet og to representantar for dei tillitsvalde.

Ordføraren vert leiar og varaordføraren nestleiar for arbeidsutvalet. Medlemmene i arbeidsutvalet vert godtgjort med same sats for møtegodtgjersle (høg sats) som for ordinære møte i formannskapet. Representantane for dei tillitsvalde får ikkje møtegodtgjersle for eventuelle møte i arbeidstida, berre for møte utanom arbeidstida. Arbeidsutvalet får nødvendig sekretærhjelp frå administrasjonen. Arbeidsutvalet skal rapportera til kommunestyret.

Det kan nyttast bistand frå rekrutteringsbyrå i tilsetjingsprosessen dersom arbeidsutvalet ønskjer dette. Arbeidsutvalet får fullmakt til å inngå avtale med rekrutteringsbyrå. Det vert løyvd inntil 200 000 kroner til dette, med finansiering frå disposisjonsfondet. Det vert òg løyvd inntil 100 000 kroner til møtegodtgjersle (inkl. arbeidsgjevaravgift) til arbeidsutvalet samt inntil 60 000 kroner til annonsering, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Ordføraren sitt framlegg til vedtak:

Det skal omgåande lysast ut ledig stilling som rådmann.

Det vert sett ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen og leggja fram innstilling til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny fast rådmann. Arbeidsutvalet skal bestå av formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde.

Ordføraren vert leiar og varaordføraren nestleiar for arbeidsutvalet. Medlemmene i arbeidsutvalet vert godtgjort med same sats for møtegodtgjersle (høg sats) som for ordinære møte i formannskapet. Fellesrepresentanten for dei tillitsvalde får ikkje møtegodtgjersle for eventuelle møte i arbeidstida, berre for møte utanom arbeidstida. Arbeidsutvalet får nødvendig sekretærhjelp frå administrasjonen.

Det kan nyttast bistand frå rekrutteringsbyrå i tilsetjingsprosessen dersom arbeidsutvalet ønskjer dette. Arbeidsutvalet får fullmakt til å inngå avtale med rekrutteringsbyrå. Det vert løyvd inntil 200 000 kroner til dette, med finansiering frå disposisjonsfondet. Det vert òg løyvd inntil 100 000 kroner til møtegodtgjersle (inkl. arbeidsgjevaravgift) til arbeidsutvalet samt inntil 60 000 kroner til annonsering, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Dokument som ikkje er vedlagt:

Kommunelova (<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>)

Kva saka gjeld:

Rådmann Ingebjørg Vamråk har sagt opp stillinga si i Samnanger kommune. Det må som følgje av oppseiinga setjast i gang prosess med tilsetjing av ny fast rådmann. Det er plikt til ekstern utlysing av ledige faste rådmannsstillinger, med mindre det ligg føre heilt ekstraordinære omstende. Dette går mellom anna fram av fleire uttalar frå Sivilombodsmannen. Etter kommunelova § 13-1 er det kommunestyret som skal tilsetja rådmann. Dette myndet kan ikkje delegerast. Kommunestyret har likevel høve til å setja ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen (utlysing, intervju m.m.), og for å leggja fram tilråding til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny rådmann.

Vurderingar og konsekvensar:

Ordførar meiner det kan vera ei fornuftig løysing at formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde vert arbeidsutval. Dei fire fagforeiningane som har hovudtillitsvalde i kommunen (Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Sjukepleiarforbundet og Delta) bør få i oppgåve å peika ut kven som skal vera fellesrepresentant for dei tillitsvalde.

Det må løyvast midlar til møtegodtgjersle for arbeidsutvalet. Kostnad til møtegodtgjersle vil utgjera om lag 20 000 kroner pr. møte (inkl. arbeidsgjevaravgift) dersom arbeidsutvalet skal ha ti medlemer. Det vil truleg vera nødvendig med minst fire – fem møte i arbeidsutvalet, inkludert intervju med aktuelle søkjarar.

Det er vanleg i norske kommunar å nytta bistand frå rekrutteringsbyrå ved tilsetjing av rådmann. Dersom Samnanger kommune skal nytta slik bistand no, må det truleg påreknast ein kostnad til dette på mellom 150 000 og 200 000 kroner. Det bør vera opp til arbeidsutvalet å avgjera om det skal brukast bistand frå rekrutteringsbyrå.

Utgifter til annonsering vil sannsynlegvis koma i tillegg til kostnaden i avsnittet ovanfor. Erfaringsmessig vil kostnad til annonsering vera om lag 60 000 kroner, men kostnaden vil sjølvstendig vera avhengig av kvar ein annonserer, kor mange stader ein annonserer, m.m..