



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Bodil Helliesen Øpstebø	Arkivkode: FE-411
Arkivsaksnr: 21/529	Løpenr: 21/5688
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Formannskapet	29.06.2021	037/2021

Stillingsressurs kommuneoverlege

29.06.2021 Formannskapet:

Handsaming i møtet:

Kommuneoverlege, Harald Ramm Salbu, orienterte om saka og svarte på spørsmål frå formannsapsrepresentantane. Salbu har vore kommuneoverlege i Samnanger kommune sidan 2008 og er einig med Statsforvaltaren i Vestland, som hadde tilsyn no i juni, i at 30 % stilling som kommuneoverlege er for lite.

Koronapandemien har ført til ein del ekstraarbeid ved legekantoret, og det er i periodar sett inn ekstraressursar til kommuneoverlege.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

FORM- 037/2021 Vedtak:

Samnanger kommune aukar opp stillinga som kommuneoverlege frå 30% til 50% fast. Dette for å ivareta innbyggjarane slik at kommunen sine behov innfor m.a rådgjeving, helseberedskap, smittevern og miljøretta helsevern kan bli adekvat ivareteke.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Samnanger kommune aukar opp stillinga som kommuneoverlege frå 30% til 50% fast. Dette for å ivareta innbyggjarane slik at kommunen sine behov innfor m.a rådgjeving, helseberedskap, smittevern og miljøretta helsevern kan bli adekvat ivareteke.

Dokument som ikkje er vedlagt:

SSF 2305 § 13-3 om kommuneressursen: [SFS 2305 \("Særavtalen"\) \(legeforeningen.no\)](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1994-08-05-55/KAPITTEL_1#%C2%A71-1)

Smittevernlova: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1994-08-05-55/KAPITTEL_1#%C2%A71-1

Gjennomført tilsyn frå statsforvaltaren, 08.06.2021 – signal på at ressursen til kommuneoverlegen er liten.

Uro i helsenorge i høve kommuneoverlege og stillingsstorleik:

[I to av tre kommuner er kommunelegen alene på post - SektionerNO, Nyheter, Primærhelsetjeneste, Eldre \(ikke bruk\) Folkehelse - Dagens Medisin](#)

Kva saka gjeld:

Kommuneoverlegen har sagt opp si stilling og kommunen må ha ut ny utlysing. I denne prosessen har det vore ein dialog mellom rådmann, einingsleiar helse og kommuneoverlegen, samt møte med ordførar om å få auka opp denne stillinga permanent frå 30 til 50 %. Dette for å leggja til rette for ei framtidsretta og forsvarleg kommuneoverlege teneste.

Om ein vidareførar med 30% vil det truleg vera vanskeleg å få gode og kompetente søkjarar. Eit anna viktig moment vil vera at vedkomande truleg vil ha store utfordringa å kunne løysa oppgåvene innafør gjeven ramme. Erfaring syner at ein kan drifta forsvarleg, men ikkje godt nok.

Døme på oppgåver:

- Smittevernoppgåver i hht. Smittevernlova
- Kommunalt kriseleiar ved pandemi (KKL) og psykososialt kristeam
- Helsemessig beredskap (statsforvalteren/fylkeslegen/sentrale myndigheitar)
- Helseførebyggjande arbeid (alt for å førebyggja uhelse fysisk og psykisk)
- Deltattig i evaluerings-, utrednings-, og utviklingsarbeid innafør fagområda
- Oppfølging av fastlegeordninga og spesialisering av legar (forsvarleg drift)
- Miljøretta helsevern (MHV)
- Medisinfagleg rådgeving og bidra aktivt i det overordna folkehelsearbeidet
- Tverrfagleg samarbeid med interne og eksterne aktørar
- Samhandling med spesialhelsetenesta og med andre kommunar i regionen
- Kartlegging, informasjon og opplysningsverksemd
- Kvalitetssikring og – utvikling m.o. a avvik (HMS)
- Legevaktsavtale og fordeling vakter til fastegane

Tilbakemelding frå einingsleiar helse og kommuneoverlege syner at 30% er forliten ressurs til å handtera dei oppgåvene som ligg til kommuneoverlegen sin funksjon, sjølv utan pandemi.

Stillingstorleiken til kommuneoverlegen har vore tema sidan 2008, der det ved fleire høve har vore påpeika at stillinga har vore for liten ut frå oppgåver som er tillagt denne stillinga.

Under pandemien vart stillinga auka til 80% frå mars 2020. Deretter gradvis redusert tilbake til 50% frå sumaren 2020.

Kommuneoverlegen har hatt 50% frå 01.05.2020 til dd. Frå oktober 2020 fekk eininga oppretta ei mellombels ass. kommuneoverlegestilling i 20% for å avhjelpa handteringa av pandemien. Dette er finansiert av koronamidler frå sentralt hald.

Frå januar 2021 t.o.m juni 2021 50% til kommuneoverlege og 20% til ass. kommuneoverlege som no også er vidareført ut september 2021 gjennom koronamidler.

Formell sluttdato for noverande kommuneoverlege er 01.04.2022, men det er sannsynleg at han i nokre månader fram til sluttdatoen kjem til å ta ut tilgodehavande avspasering og lønna permisjon.

Vurderingar og konsekvensar:

Kommuneoverlegestillinga er ei lovpålagd stilling.

Ved auke av kommuneoverlegestillinga frå 30 til 50% vil denne auken utgjera om lag kr 275 000 årleg.

Kommuneoverlegen fortel om interessante med krevjande oppgåver i kvardagen, men der tida ikkje strekk til for å løysa lovpålagde oppgåver på ein god og tilfredstillande måte. Tid til fagleg oppdatering av ulike område er det i liten grad rom for innan «normal» arbeidstid.

Auka ressurs gjev betre handlingsrom for å ivareta lovpålagde oppgåver.

Ved ikkje å auka opp ressursen kan dette føra til stor gjennomtrekk og vanskeleg å skaffa kvalifisert personal til denne nøkkelstillinga i vår kommune.

Dersom noverande kommuneoverlege tek ut tilgodehavande avspasering og lønna permisjon i månadene før den formelle sluttdatoen 01.04.2022, vil det kunne bli ein periode med doble lønnsutgifter til kommuneoverlege.