



## **SAKSFRAMLEGG**

|                                    |                          |
|------------------------------------|--------------------------|
| <b>Sakshandsamar:</b> Anette Følid | <b>Arkivkode:</b> FE-033 |
| <b>Arkivsaksnr:</b> 19/804         | <b>Løpenr:</b> 21/7728   |
| <b>Sakstype:</b> Politisk sak      |                          |

### **SAKSGANG**

| <b>Styre, utval, komité m.m.</b> | <b>Møtedato</b> | <b>Saksnr</b> |
|----------------------------------|-----------------|---------------|
| Arbeidsmiljøutvalet              | 27.09.2021      | 013/2021      |
| Kommunestyret                    | 21.10.2021      | 097/2021      |

## **Politiske arbeidsgjevarrepresentantar i arbeidsmiljøutvalet**

### **21.10.2021 Kommunestyret:**

Handsaming i møtet:

Ordførar Knut Harald Frøland (BI), som er medlem i arbeidsmiljøutvalet i dag, orienterte om vurderingane som vart gjort i arbeidsmiljøutvalet sitt møte 27.09.2021. Det er ikkje vanleg i norske kommunar å ha politikarar som medlemmar i utvalet. KS har også i sin uttale om dette temaet tilrådd at utvalet ikkje bør ha medlemmar frå politiske parti/ grupper.

Faste møter mellom administrasjon og politikarar som Kvalitetsdialog vert planlagt framover.

Arbeidsmiljøutvalet sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

### **KS- 097/2021 Vedtak:**

På bakgrunn av tolkningsuttale frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet av 11.09.2020, blir det gjort følgjande endringar i samansetnaden av kven som utpeikar arbeidsgjevar sine representantar i arbeidsmiljøutvalet i Samnanger kommune:

- Det skal ikkje lenger vera folkevalde representantar i arbeidsmiljøutvalet
- Arbeidsgjevar sine representantar i arbeidsmiljøutvalet blir utpeika av rådmannen

Arbeidsmiljøutvalet skal framleis ha seks representantar, tre frå arbeidstakar og tre frå arbeidsgjevar. Rådmannen må utpeika to arbeidsgjevarrepresentantar som deltek på neste arbeidsmiljøutvalsmøte, 22.11.2021.

Rådmannen skal rapportera til kommunestyret ved behov.

Endringane gjeld med verknad frå 21.10.2021.

Endringane gjeld med verknad 01.10.2021.

### **27.09.2021 Arbeidsmiljøutvalet:**

Handsaming i møtet:

Diskusjon for og i mot å ha med politikarar i arbeidsmiljøutvalet.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke med følgjande endringar:

- Lagt til punkt om at rådmannen skal informera kommunestyret ved behov
- Verknadsdato satt til 21.10.2021, etter møte i kommunestyret

#### **AMU- 013/2021 Vedtak:**

På bakgrunn av tolkningsuttale frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet av 11.09.2020, blir det gjort følgjande endringar i samansetnaden av kven som utpeikar arbeidsgjevar sine representantar i arbeidsmiljøutvalet i Samnanger kommune:

- Det skal ikkje lenger vera folkevalde representantar i arbeidsmiljøutvalet
- Arbeidsgjevar sine representantar i arbeidsmiljøutvalet blir utpeika av rådmannen

Arbeidsmiljøutvalet skal framleis ha seks representantar, tre frå arbeidstakar og tre frå arbeidsgjevar. Rådmannen må utpeika to arbeidsgjevarrepresentantar som deltek på neste arbeidsmiljøutvalsmøte, 22.11.2021.

Rådmannen skal rapportera til kommunestyret ved behov.

Endringane gjeld med verknad frå 21.10.2021.

#### **Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

På bakgrunn av tolkningsuttale frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet av 11.09.2020, blir det gjort følgjande endringar i samansetnaden av kven som utpeikar arbeidsgjevar sine representantar i arbeidsmiljøutvalet i Samnanger kommune:

- Det skal ikkje lenger vera folkevalde representantar i arbeidsmiljøutvalet
- Arbeidsgjevar sine representantar i arbeidsmiljøutvalet blir utpeika av rådmannen

Arbeidsmiljøutvalt skal framleis ha seks representantar, tre frå arbeidstakar og tre frå arbeidsgjevar. Rådmannen må utpeika to arbeidsgjevarrepresentantar som deltek på neste arbeidsmiljøutvalsmøte, 22.11.2021.

Endringane gjeld med verknad 01.10.2021.

#### **Dokument som er vedlagt:**

Tolkningsuttale frå KMD

#### **Dokument som er vedlagt:**

Tolkningsuttale frå KMD

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/sporsmal-om-valg-av-medlemmer-til-arbeidsmiljoutvalget/id2741223/>

#### **Kva saka gjeld:**

På bakgrunn av reglane i arbeidsmiljølova har Samnanger kommune eit arbeidsmiljøval (AMU).

Etter reglane i aml. § 7-1 skal arbeidsgjevaren og arbeidstakarane ha like mange representantar i AMU. I Samnanger har AMU seks medlemmer, og me har i mange år hatt ordning med følgjande arbeidsgjevarrepresentantar i AMU:

- To folkevalde/politikarar (for tida Knut Harald Frøland og Harald Boge)

- Rådmannen

Kommunestyret vedtok 24.10.2019 (sak 064/2019) at ordninga med to folkevalde arbeidsgjevarrepresentantar i AMU skulle halda fram. Kommunestyret valde i den same saka arbeidsgjevarrepresentantar for valperioden 2019-2023.

Arbeidsmiljøutvalet vedtok 08.03.2021 (sak 007/2021) at dei folekvalde arbeidsgjevarrepresentantane i AMU skulle ut av utvalet med verknad frå 01.05.2021, og at rådmannen skulle utlpeika to nye representantar for arbeidsgjevar. I kommunestyret 22.04.2021 (sak 029/2021) fall AMU sitt vedtak med 7 mot 14 røyster.

Reglar om utpeiking/val av representantar til arbeidsmiljøutval står i § 3-7 i forskrift til arbeidsmiljølova (forskrift om organisering, ledelse og medvirkning).

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) kom i september 2020 med ein tolkingsuttale om val/utpeiking av arbeidsgjevarrepresentantar i AMU. Bakgrunnen for tolkingsuttalen er at departementet sommaren 2020 fekk inn spørsmål om kommunestyret kan velja arbeidsgjevar sine representantar i AMU, eller om det er kommunedirektøren (rådmannen) som har mynde til å utpeika desse representantane. KMD konkluderer slik i tolkingsuttalen:

- *«På bakgrunn av dette antar departementet at det er kommunedirektøren som skal peke ut arbeidsgiverens representanter til arbeidsmiljøutvalget. Arbeidsmiljøutvalget er et administrativt organ, og kommunestyret skal ikke velge medlemmene.»*

Bakgrunnen for konklusjonen er mellom anna at AMU ikkje er eit folkevald organ som er oppretta med heimel i kommunelova. KMD skriv også at dei vil anta at arbeidsmiljølova ikkje heimlar rett for kommunestyret til å velja medlemmene til AMU, og at slik rett neppe kan utledast av verken lovteksten eller forarbeida til arbeidsmiljølova.

På bakgrunn av KMD sin tolkingsuttale, tilbakemeldingar frå medlemmar i AMU og eit sterkt ønske frå leiar i AMU (HTV i Utdanningsforbundet), ønskjer rådmannen at det blir vurdert om samansetnaden av AMU i Samnanger kommune skal endrast. Konkret går dette på om kommunen framleis skal ha folkevalde representantar i AMU, eller om me skal gå over til ordning der rådmannen peikar ut arbeidsgjevarrepresentantane.

Det er ikkje fastsett reglement for arbeidsmiljøutvalet i Samnanger kommune.

#### **Vurderingar og konsekvensar:**

Det blir presisert i den nemnde tolkingsuttalen at KMD ikkje har ansvaret for arbeidsmiljølova, og at dei på generelt grunnlag er forsiktige med å tolka lover som andre departement har ansvar for. Det er Arbeids- og sosialdepartementet som har ansvar for arbeidsmiljølova. Så vidt rådmannen kan sjå, har Arbeids- og sosialdepartementet ikkje medverka i arbeidet med tolkingsuttalen.

I Samnanger kommune har det over fleire år vore vanleg at kommunestyret har valt arbeidsgjevarrepresentantar til arbeidsmiljøutvalet. Det er ikkje vanleg at folkevalde sit i AMU, og Arbeidstilsynet, KS og Simployer kjenner ikkje til andre kommunar med same samansetnad i AMU som det Samnanger kommune har. HTV i Utdanningsforbundet har vore i kontakt med KS og Arbeidstilsynet og tilbakemeldingane er at det ikkje er vanleg med folkevalde i AMU og dei viser til tolkningsuttalen frå KMD, arbeidsmiljølova § 7-1 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-7, der det står at arbeidsgjevar peikar ut sine representantar i utvalet. Kommunestyret er ikkje å ansjå som arbeidsgjevar i denne samanheng, då kommunestyret kun har arbeidsgjevaransvar for rådmannen og ikkje heile organisasjonen. Det har tidlegare vore sagt av Arbeidstilsynet (telefonsamtale) at det kun er tilsette som kan veljast/utpeikast som medlem i AMU, folkevalde er

ikkje tilsett i kommunen.

Det har vist seg den siste tida at det er saker vedrørande arbeidsmiljøet i kommunen som ikkje blir tatt opp i AMU med bakgrunn i at to av medlemmane er folkevalde, og det har blitt avholdt møte i AMU utan folkevaltrepresentantar for å sikre at tilsette kom med sine saker til utvalet.

Det vil på denne måten ikkje vera mogleg for AMU å gjere ein god jobb og følgje dei lovpålagte oppgåvene som ligg til utvalet. Samansetnaden i Samnanger kommune sitt AMU hemmar arbeidet med arbeidsmiljøet og utvalet fungera ikkje optimalt.

Frå rådmannen si side vil det vera ønskeleg at AMU blir eit reint administrativt organ, der rådmannen oppnemner arbeidsgjevarrepresentantane. Det vil med ei slik ordning ikkje lenger vera folkevalde arbeidsgjevarrepresentantar i AMU. Ut frå oppgåvene som AMU har, er rådmannen si vurdering at det vil vera føremålstenleg at AMU blir eit reint administrativt organ, slik det står i arbeidsmiljølova. Det må i så fall finnast andre måtar å sikra at politisk nivå i kommunen får nødvendig informasjon om AMU si verksemd, samt at politisk nivå får rapportering om arbeidsmiljøet/arbeidsmiljøsaker i kommunen.

Rådmannen ønskjer at AMU vurderer om det på bakgrunn av tolkingsuttalen frå KMD, ønskje frå HTV i Utdanningsforbundet og med bakgrunn i den lokale situasjonen i kommunen, bør gjerast endringar i samansetnaden av utvalet. Rådmannen tilrår at det blir gjort endringar i samansetnaden.