

Intensjonsavtale om tilsetjing som rådmann i Samnanger kommune

Intensjonsavtalen er inngått mellom Ove Sæbø og arbeidsutvalet for rekruttering av ny rådmann i Samnanger v/varaordfører Øyvind Røen. Avtalen er inngått med atterhald om godkjenning i Samnanger kommunestyre.

Oppstartdato

01.03.2022

Tilsetjingsform

Fast tilsetjing, med seks måneders prøvetid.

Stillingsstorleik

100%.

Stillingskode

9430 Øvste administrative leiar.

Prøvetid

Rådmannen har ei prøvetid på seks månader, dvs. i perioden 01.03.2022–01.09.2022, jf. aml. §§ 15-3 (7) og 15-6.

Årslønn ved oppstart i stillinga

1 060 000 kroner.

Årslønna aukar til 1 100 000 kroner når prøvetida er slutt 01.09.2022.

Pensjonsordning

Rådmannen vert innmeldt i kommunen si tenestepensjonsordning, som for tida er i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Det vert trekt medlemsinnskott til tenestepensjonsordninga frå lønna, etter gjeldande reglar (for tida 2 prosent).

Lønsfastsetjing/lønsregulering frå og med 2023

Lønsfastsetjing for rådmannen skjer etter reglane i Hovudtariffavtalen kapittel 3, punkt 3.4.1. Mynde til fastsetjing av løn for rådmannen ligg til formannskapet. Rådmannen si løn skal normalt vurderast av formannskapet ein gong pr. år. Verknadstidspunktet for lønsregulering skal normalt vera 1. mai. Første ordinære lønsregulering vert 01.05.2023.

Arbeidstid, overtid

Rådmannen kjem inn under § 10-12 (1) i Arbeidsmiljølova (arbeidstakar i leiande stilling), og er unnateken frå arbeidstidsreglane i kapittel 10 i Arbeidsmiljølova, bortsett frå § 10-2 (1), (2) og (4). Rådmannen er på bakgrunn av dette ikkje omfatta av overtidsreglane i Hovudtariffavtalen kapittel 1, § 6, og har ikkje rett på overtidsbetaling.

Fleksitid

Rådmannen opparbeider eller avviklar ikkje plusstimar/fleksitid i kommunen si fleksitidsordning.

Kompensasjon for møteverksemd/anna særleg belastning

Rådmannen får 10 fridagar pr. år med løn som kompensasjon for møteverksemd utanom ordinær arbeidstid/anna særleg belastning, jf. reglar i Hovudtariffavtalen kapittel 1, § 6.3. Dersom rådmannen ikkje har høve til å ta ut ein eller fleire av desse fridagane, kan det avtalast med ordføraren at det skal takast ut eit tilsvarande tal dagløner.

Kompensasjon for ekstraarbeid/arbeid utanom ordinær arbeidstid

Rådmannen får ei fast godtgjersle som kompensasjon for ekstraarbeid på 10 000 kroner pr. år, jf. reglar i Hovudtariffavtalen kapittel 1, punkt 6.3. Kompensasjonen er pensjonsgjevande.

Eigenutvikling/fagleg ajourhald

For Samnanger kommune er det viktig at rådmannen har tid til fagleg ajourhald. Rådmannen kan ta ut inntil 10 dagar løna permisjon pr. år til eigenutvikling og fagleg ajourhald. I samband med planlagt kompetansegevande utdanning på universitets-/høgskulenivå, kan dei årlege permisjonane samlast til eitt uttak. Slikt uttak må gjerast innan seks år etter tilsetjing. Relevante kurs- og/eller semesteravgifter kan etter søknad verta dekkja av kommunen. Tidspunkt for uttak av permisjonsdagar etter dette punktet skal avtalast med ordføraren.

Kommunal mobiltelefon

Rådmannen disponerer kommunal mobiltelefon i og utanfor arbeidstida.

Verv og bistillingar

Tilsette i Samnanger kommune kan ikkje ha verv/bistillingar som er så omfattande og tidkrevjande at det berører ordinær arbeidstid, eller som er av ein slik art at det oppstår problem med ugildskap. Dersom rådmannen ønskjer å ta på seg verv og bistillingar, skal dette avklarast med ordføraren.

Etterlønsavtale

Rådmannen seier med dette frå seg rettane sine etter Arbeidsmiljølova (aml) kapittel 15 mot etterløn ved fråtreden, jf. aml § 15-16, med verknad frå 01.09.2022. Mynde til å iverksetja etterlønsavtalen ligg til kommunestyret. Ved kommunestyrevedtak om å iverksetja etterlønsavtalen frårtrer rådmannen stillinga si umiddelbart mot ei etterløn, med mindre partane avtalar noko anna. Det er inga oppseiingstid ved fråtreden mot etterløn.

Etterlønsavtalen vil ikkje gjelda/skal ikkje iverksetjast;

- Ved avskjed etter aml § 15-14.
- Dersom rådmannen går til søksmål mot kommunen i medhald av aml § 17-4.
- Dersom rådmannen sjølv seier opp stillinga si, med mindre noko anna vert avtalt mellom rådmannen og kommunen.
- Ved fråtreden til pensjon, inkludert avtalefesta pensjon, med mindre noko anna vert avtalt mellom rådmannen og kommunen.
- Ved inngåing av avtale om overgang til anna stilling i kommunen.

Dersom rådmannen etter denne avtalen har krav på etterløn, vert det gitt etterløn som tilsvarar tolv (12) månadsløner. Etterløna vert rekna ut etter rådmannen si årsløn på tidspunktet for fråtreden. Det vert verken knytt pensjonsrettar eller feriepengar til etterløna. Etterløn vert, dersom ikkje anna vert avtalt, utbetalt som ein eingongssum ved fråtreden. Eventuelle andre inntekter som rådmannen får i etterlønsperioden, kjem ikkje til frådrag.

Dersom dette punktet om etterløn vert utløyst, skal begge partar søkja å medverka til at avviklingsprosessen skjer på ein konstruktiv måte basert på gjensidig respekt og på ein måte som ikkje svekkjer kommunen eller rådmannen sitt omdøme utad.

Andre forhold

Arbeidstilhøvet vert elles regulert av dei til kvar tid gjeldande reglar i lover, føresegner, avtaleverk, reglement og instruksar som gjeld for stillinga.

Underskrifter

Dato: _____

Dato: _____

Underskrift: _____

Underskrift: _____