



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-401
Arkivsaksnr: 22/72	Løpenr: 22/834
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Formannskapet	10.02.2022	008/2022

Uravstemming om Hovudavtale for perioden 01.01.2022 - 31.12.2023

10.02.2022 Formannskapet:

Handsaming i møtet:

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

FORM- 008/2022 Vedtak:

Samnanger kommune stemmer ja i uravstemminga om revidert Hovudavtale for perioden 01.01.2022 – 31.12.2023.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Samnanger kommune stemmer ja i uravstemminga om revidert Hovudavtale for perioden 01.01.2022 – 31.12.2023.

Dokument som er vedlagt:

A-rundskriv nr. A/1-2022

Hovudavtalen for perioden 01.01.2020 - 31.12.2021

Kva saka gjeld:

Kommunesektorens organisasjon (KS) og forhandlingssamanslutningane er blitt einige om eit forslag til revidert Hovudavtale for perioden 01.01.2022 – 31.12.2023. Forslaget er no sendt til uravstemming til KS sine medlemmer, mellom anna til Samnanger kommune. KS oppmodar alle medlemmene om å svara på uravstemminga, og om å svara ja til den framforhandla hovudavtalen. Svarfristen er 18.02.2022.

I Samnanger kommune har formannskapet fått delegert mynde frå kommunestyret til å svara i uravstemmingar, ref. delegeringsreglementet punkt 6.2.s.

Jf. KS sine vedtekter gjeld følgjande reglar ved uravstemmingar:

1. *Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemming blant medlemmer som omfattes av avtalene.*

2. Ved uravstemming anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antalle arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.

Hovudavtalen blir inngått mellom KS og arbeidstakarorganisasjonane. Den inneheld reglar om forhandlingsordning, prosedyrar samt arbeidsgjevar og tillitsvalde sine rettar og plikter. Hovudavtalen er eit verkemiddel for å skapa eit best mogleg samarbeidsgrunnlag mellom partane i kommunal sektor, og for utvikling av gode tenester.

Oversikt over føreslegne endringar i forhold til den førre hovudavtalen (avtalen som gjaldt for perioden 01.01.2020 – 31.12.2021) går fram av KS sitt A-rundskriv nr. A/1-2022. På side 2 i rundskrivet er dei mest sentrale endringane oppsummert som følgjer:

Nærmere om endringene i Hovedavtalen

Hovedavtalen del B

§ 1 Formål, samarbeid og medbestemmelse

Tilføyelsen av ordet «bærekraftig» er gjort for å få en naturlig kobling til hovedavtalens formål.

§ 3-1 Arbeidsgivers plikter overfor de tillitsvalgte

Tilføyelsen åpner nå for at små fagforeninger, som ikke fyller vilkåret for å ha hovedtillitsvalgt, innkalles til informasjonsmøter på sentralt nivå i kommunen/-fylkeskommunen. Tilføyelsen vurderes som en stadfesting av praksis basert på råd i Hovedavtaleveilederen s. 6, hvor det følgende blant annet gis som råd; «For berørte organisasjoner som ikke har hovedtillitsvalgt kan det være hensiktsmessig at også disse inkluderes i de regelmessige informasjonsmøtene.»

§ 3-4 Rett til fri fra ordinært arbeid

Arbeidssituasjonen for tillitsvalgte som arbeider etter tjenesteplan eller har arbeidstid utenfor ordinær dagarbeidstid, kan være annerledes enn tillitsvalgte som arbeider vanlig kontortid. For bedre å imøtekomme denne gruppen tillitsvalgtes behov for en tilrettelagt arbeidssituasjon skal dette drøftes mellom partene.

Tidligere 4. ledd er videre (redaksjonelt) delt for bedre å synliggjøre kompensasjonsbestemmelsen der arbeidsgiver har innkalt tillitsvalgte til møter og lokale forhandlinger på tillitsvalgtes fritid.

Heile A-rundskriv nr. A/1-2022 følgjer vedlagt. Kopi av hovudavtalen som gjaldt i perioden 01.01.2020 – 31.12.2021 følgjer også vedlagt.

Vurderingar og konsekvensar:

Rådmannen tilrår at Samnanger kommune stemmer ja i uravstemminga.