



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-512
Arkivsaksnr: 22/342	Løpenr: 22/4240
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	16.06.2022	041/2022

Uravstemming - hovudtariffoppgjeret 2022

16.06.2022 Kommunestyret:

Handsaming i møtet:

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

KS- 041/2022 Vedtak:

Samnanger kommune stemmer ja til det tilrådde forslaget til ny hovudtariffavtale.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Samnanger kommune stemmer ja til det tilrådde forslaget til ny hovudtariffavtale.

Dokument som er vedlagt:

A-rundskriv 3-2022 frå KS

Kva saka gjeld:

Kommunesektorens organisasjon (KS) vart 24.05.2022 samde med forhandlingssamslutningane LO kommune, YS kommune, Unio kommune og Akademikerne om ny hovudtariffavtale for KS-området. Det tilrådde forhandlingsresultatet er no sendt til uravstemming. På arbeidsgjevarsida er det KS sine medlemmer (mellom anna kommunane) som kan stemma i uravstemminga. KS-medlemmene sin svarfrist er 21.06.2022. Medlemmene kan stemma ja eller nei. KS tilrår alle medlemmene om å delta i uravstemminga.

Sjølv om det vart semje mellom KS og alle fire hovudsamanslutningane i tarifforhandlingane, er det tre arbeidstakarorganisasjonar som har varsla arbeidskamp (streik). Dette gjeld Utdanningsforbundet, Norsk Lektorlag og Skolenes Landsforbund. Pr. 03.06.2022 er status for desse som følgjer:

- Skolenes Landsforbund har meldt plassfråtreiding og er i streik frå 08.06.2022.
- Norsk Lektorlag har varsla at dei er i streik frå 08.06.2022, men dei tek førebels ikkje ut nokon medlemmer i streik.
- KS har ikkje fått melding frå Utdanningsforbundet om plassoppseiing/plassfråtreiding.

Utdanningsforbundet vil gruleg iverksetja streik på eit seinare tidspunkt.

Arbeidskampen for desse tre arbeidstakarorganisasjonane får ikkje verknad for gjennomføringa av uravstemminga for KS sine medlemmer.

Reglane for uravstemming i KS sitt tariffområde er fastsett i § 5 i «Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS»:

- «Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.
- Ved uravstemning anses en tariffavtale vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.»

Dersom det ikkje er eit nødvendig tal KS-medlemmer som stemmer ja, vil heile meklings-/forhandlingsresultatet vera forkasta frå arbeidsgjevarsida, og heile KS-tariffområdet kan vera gjenstand for arbeidskamp.

Vedtaksmynde i Samnanger kommune i saker om uravstemming

Kommunestyret har i delegeringsreglementet (punkt 6.2 bokstav s) gitt formannskapet fullmakt til å gjera vedtak i uravrøystingar om tariffavtalar. På bakgrunn av at formannskapet ikkje har møte før fristen for uravrøystinga (21.06.2022), vert denne saka lagt fram for kommunestyret.

Informasjon om forslaget til ny hovudtariffavtale

KS har utarbeidd eit såkalla A-rundskriv (A-rundskriv 3-2022), som inneheld diverse informasjon om forhandlingsresultatet og uravstemminga. Rundskrivet følgjer vedlagt.

Oversikt over nokre sentrale punkt i det tilrådde forhandlingsresultatet:

- Økonomisk ramme på 3,84 prosent i 2022 (samla for kommunar og fylkeskommunar). Den økonomiske ramma fordeler seg på kronetillegg, overheng og lønnsgliding.
- Sentralt lønnstillegg på mellom 12 000 og 16 800 kroner per 01.05.2022.
- Garantilønn på lågaste lønnsansiennitetstrinn for stillingar med krav om fag-, høgskule- eller universitetsutdanning er betydeleg heva. Dette medfører at arbeidstakarar i desse gruppene med kort lønnsansiennitet (mindre enn fire år) får eit ekstra lønnstillegg per 01.05.2022. Dette lønnstillegget vil vera frå 3 500 til 21 200 kroner.
- Arbeidsleiarar, fagleiarar og andre leiarar som er lønna etter kapittel 4 i hovudtariffavtalen, får eit tillegg på 2,6 prosent per 01.05.2022.
- Auka godgjerings for turnusarbeid helg, kveld og natt. Vert gjennomført frå 01.01.2023.
- Ekstra kronetillegg på mellom 4 500 og 7 000 kroner til utvalde stillingsgrupper med lang lønnsansiennitet, i hovudsak lærarar. Vert gjennomført frå 01.01.2023.
- Det er ikkje avsett midlar til lokale lønnsforhandlingar for tilsette som er lønna etter kapittel 4 i hovudtariffavtalen. Dette gjeld om lag 80 prosent av dei tilsette i kommunen.
- Det skal gjennomførast lokale lønnsforhandlingar i 2022 for dei gruppene av tilsette som ikkje får sentrale årslønnsstillegg. Dette gjeld tilsette som er lønna etter kapittel 3 (leiarar) og 5 ("akademikarar") i hovudtariffavtalen.

Årslønnsvekstramme

Jf. A-rundskrivet er den berekna årslønnsvekstramma for 2021-2022 som følgjer:

Kap. 4-stillinger	Kommuner og fylkeskommuner	Kommuner	Fylkeskommuner
Overheng til 2022	1,7 % ¹	1,7 %	1,7 %
Anslag glidning i 2022	0,2 %	0,2 %	0,2 %
Sentrale tillegg per 1.5.2022	1,94 %	1,95 %	1,82 %
Anslag årslønnsvekst 2021 til 2022	3,84 %	3,85 %	3,72 %
Anslag overheng til 2023	1,0 %	1,0 %	0,9 %

I A-rundskrivet er det også med ein tabell med berekna årslønnsvekstramme 2022-2023:

Årslønnsvekstramme 2022-2023	Kapittel 4
Anslag overheng til 2023	1,0 %
Anslag glidning i 2023	0,2 %
Sentrale tillegg per 1.1.2023	0,1 %
Økte satser for kveld/natt og lør/søn	0,4 %
Anslag årslønnsvekst 2022-2023	1,7 %

Her er det viktig å vera merksam på at eventuelle lønnstillegg per 01.05.2023 ikkje er med i tabellen/berekninga for årslønnsvekstramme 2022-2023. Det går fram av A-rundskrivet at det er lagt opp til at det skal gjennomførast mellomoppgjer i 2023.

Det vert vist til A-rundskrivet for ytterlegare informasjon om forhandlingsresultatet.

Vurderingar og konsekvensar:

Ramma på oppgjeret er 3,84 prosent (samla for kommunar og fylkeskommunar). Dette er litt over ramma for det såkalla frontfaget i privat sektor (3,7 prosent). Noko av forklaringa på dette er såvidt sakshandsamar forstår at lønnsutviklinga i kommunal sektor har vore lågare enn i privat sektor dei siste fem åra.

Ramma på oppgjeret (3,84 prosent) ligg litt over det som er lagt til grunn i Samnanger kommune sitt budsjett for 2022. I kommunen sitt budsjett for 2022 vart det lagt til grunn ein lønnsvekst på 3,2 prosent i 2022. Dette var basert på prognosane i forslag til statsbudsjett for 2022. Det er per no ikkje rekna på nøyaktig kor store ekstra lønnskostnader oppgjeret vil føra til for Samnanger.

Arbeidskampen som er varsla av Utdanningsforbundet, Norsk Lektorlag og Skolenes Landsforbund vil slik sakshandsamar forstår det, føra til at uravstemminga ikkje vil omfatta medlemmene deira. Bakgrunnen for at desse arbeidstakarorganisasjonane har sagt nei til det framforhandla forslaget, er at dei meiner at undervisningspersonalet i skulen kjem for dårleg ut. Nærmare informasjon om dette er lagt ut på nettsidene til dei nemnde arbeidstakarorganisasjonane (www.utdanningsforbundet.no, www.skoleneslandsforbund.no, www.norsklektorlag.no). Informasjon frå KS om lønnsnivået og tilbodet til undervisningspersonalet er lagt ut på KS sine nettside: <https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/tariff-2022/larernes-lonnstillegg-er-ikke-blitt-nedprioritert/>

Rådmannen rår til at Samnanger kommune stemmer ja i uravstemminga.