

SØKNAD OM STØTTE TIL PROSJEKT PÅ GRAVPLASSEN OG GARANTI FOR LØNSMIDLAR TIL NYTILSETJING

Kyrkjevevja ynskjer grunna helseproblem å gje frå seg hovudansvaret i kyrkjevevjejobben. Men ho har framleis ei rest-arbeidsevne att, og ynskjer å nytta den til å fullføra det store prosjektet med å omregulera den gamle gravplassen. Å få dette prosjektet i hamn er ein føresetnad for å kunna driva gravplassen etter dei reglane som gjeld, og ha levelege tilhøve for dei tilsette.

Det som har vore gjort av administrasjonsprosjekt på gravplassen:

- 1. Registrering av gravene på data.** Det første me gjorde var å få alle gravene registrerte i Excel ved hjelp av gravsteinar og opplysningar frå gravprotokollen. Til dette hadde kyrkjekontoret hjelp av sivilarbeidarar på byrjinga av 90-talet.
 - 2. Så arbeide kyrkjelydssekretæren (noverande kyrkjevevje) med å finna pårørande til alle graver.** Det vart sendt brev til alle som hadde graver som var over 25 år gamle. Festetida var 20 år. Sekretæren var å jour med dette arbeidet i 2003. (I 1997 vart det tilsett kyrkjevevje i 60%, men sekretæren hadde framleis ansvar for kyrkjeregisteret) Seinare skjedde det to ting:
 - 3. Overføring til Gravlund og kortare festetid**

Kyrkjegards-programmet «Gravlund» vart kjøpt inn. Dette programmet har tilknytning til folkeregisteret for adresser til pårørande, gravoversikt med historikk, oversiktskart, ulike sorteringsfunksjonar, økonomifunksjonar m.m. Då dei overførte excel-arka våre til dette programmet, gjorde dei ein feil som me ikkje oppdaga før me hadde brukt programmet ei heil stund. Dermed måtte me inn og gå gjennom/ retta alle gravene manuelt.

Så vart det bestemt av kyrkjestyret at det skulle vera 5 års festetid, ikkje 20. Dette er fornuftig sett frå festarane si side, men gav mykje meirarbeid. Auto-søkje-funksjonane kunne ikkje brukast skikkeleg grunna feilen, og me var ikkje lenger å jour med utsendingane for alle graver over 25 år. Me hadde også vanskar med sjølve programmet. Det var mange ting som ikkje fungerte utan at me forstod at det dreidde seg om systemfeil. (I eit ukjent program veit ein ikkje korleis ting skal fungera.) Det tok lang tid og mange telefonar til Kirkedata før me fekk det meste på plass.

Slik var stoda då den første kyrkjevevja slutta i 2011. Då sekretæren vart kyrkjevevje, tok ho med seg gravplassoppgåvene (og 20 % stilling) inn i kyrkjevevje-jobben, men det har vore vanskeleg å klara å gjera dette store prosjektet i tillegg til alle andre arbeidsoppgåver i stillinga. Alle overførings-feila vart retta, men me kom aldri å jour igjen med systematisk utsending av festetilbod på den gamle gravplassen. Ein medverkande grunn til dette var at det er mange graver som ikkje kan nyttast om igjen, og som me ikkje bør senda ut vanleg festetilbod på. Då byrja me på det fjerde store prosjektet:
 - 4. Omregulering av gravene.** Me var klar over at mange stader på gravplassen er det grave for tett. Kyrkjevevja og medhjelpar på gravplassen har tidlegare gått gjennom tre felt og definert ut dei aller tettaste. (Freda enkle graver for oppatt-graving, for å gje betre plass til doble graver.) Dette er ført inn i registeret og vert teke omsyn til når me bestemmer oppatt-graving og sender ut rekningar.
- Etter å ha fått ny sjef og ny tilsett på grav-plassen, byrja me våren 2022 å gå gjennom gravfelta systematisk med meterstokk. Kvar grav skal vera minst 1,20 m. brei (som er minstemål etter gravplassforskrifta .) Me fører dei nye grav-grensene inn på dronebilde (*sjå vedl.*) og skriv merknader i registeret. Først dei felte som ikkje var tekne frå før, men dei andre felte må også takast på den måten sjølv om dei er betre. Det vert definert ut graver, bestemt samanslåing og i kva retning graver skal flyttast. Målet er å få alt teikna inn på bilda og notert i registeret.
- Då vil det også vera enkelt å få det overført til den type kart som alle gravplassar no skal ha iflg. §4 i gravplassforskrifta. *Komande prosjekt 5.*

Viktig å få gjort omreguleringa og få kyrkjegards-registeret oppdatert.

Å få orden på omreguleringa er ein føresetnad for at nokon skal vilja arbeida på gravplassen i det heile. Det er eit **arbeidsmiljøtiltak**. (Det har også den nye kyrkjegardsarbeidaren gjeve tydeleg uttrykk for). Du skal ikkje risikera å koma inn i kisteveggen til nabograva når du grev, og du skal kunna bruka den nye avstemplings-kassen som er sikrare og meir lettvinnt enn dei gamle stemplingsmaterialane. Får du beskjed om kvar det skal gravast, skal du vita kvar du skal grava utan å måtta hugsa kvar kista attmed er nøyaktig plassert. Den som tilviser graver, skal også vera sikker på at grava som er ledig «på papiret» faktisk er stor nok til å gravast om igjen.

Det er også ein føresetnad for å få **festearbeidet** i orden at ein veit kva graver som kan nyttast om igjen, og kva som er enkle og doble graver. Me ynskjer ikkje senda rekningar på doble graver som i praksis er enkle, eller på graver som ikkje kan brukast om igjen i det heile.

Å fullføra dette prosjektet er ein tidkrevjande jobb det eigentleg ikkje er plass til å få gjort i kyrkjevevja si stilling i tillegg til alle andre oppgåver verja har. (Slik eg forstår det på andre kyrkjevevjer, er det vanleg at slike ting vert gjort som prosjekt med innleigde folk.) Det er også ein jobb det er vanskeleg å ta over for andre, så lenge me er «midt i prosjektet». Det er greitt å overta eit fungerande register, men ikkje eit som er under omarbeiding.

Kyrkjevevja har eit sterkt ynskje om å gjera dette prosjektet ferdig. Ho meiner at om ho brukar gjennomsnittleg ein dag i veka på arbeidet eit år framover, vil ho truleg også koma à jour med å senda ut brev og rekningar til alle pårørande til eldre graver, slik at automatisk utsending kan gjerast kvart år for ettertida. Då vil ein auka inntektene på festeavgifter monaleg og i tillegg få frigjort fleire graver som pårørande ikkje ynskjer festa.

Register og dronebilde med påteikningar, kan så brukast til å laga, **nye digitale kart** som alle nye gravplassar er pålagde å ha, men som også mange gamle har no. (SOSI-standard) I det minste må det lagast koordinatfesta fastmerke innteikna på kart i målestokk 1:100.

Manglande løns-midlar

Kyrkjestyret ynskjer å søkja etter ny kyrkjevevje i 100%, alt frå hausten av. Dei meiner det er vanskelegare å få gode søkjarar, om ein lyser ut eit deltidsvikariat. Skal dei løna ei kyrkjevevje i 100% stilling, manglar dei midlar til å halda «den gamle verja» i prosjektstilling på gravplassen. Ei 20% prosjekt-stilling i eit år, vil kosta om lag 200 tusen kroner i løn og avgifter. Rådet har i sak 9/23 vedteke å be kommunen om støtte om midlar «for å gjera ferdig prosjektet med omregulering på gravplassen. Inkludert i arbeidet er utsending av brev til pårørande om endringane, og festetilbod for alle graver som er over 30 år gamle.»

I tillegg er det vanskeleg å forhandla løn i ei nyttilsetjing, om ein ikkje har meir lønsmidlar å ta av. Noverande kyrkjevevje har ei årsløn på 678 500 kr. utan rett til overtid og andre tillegg. Det ligg under nivået til einingsleiarane i kommunen, i ei stilling med eit breitt arbeidsområde, ansvar for personale og fleire bygg, ansvar for brannvern, alltid «på vakt» når alarmer går og aldri heilt fri i feriar. Ein god søkjar med leiarerfaring og høgskuleutdanning, kan fort måtta gå monaleg ned i løn for å få arbeida som kyrkjevevje i Samnanger, om løna er låst på noverande nivå.

For å kunna tilsetja ny kyrkjevevje i 100%, ber kyrkjestyret om at kommunen:

1. - løyver midlar tilsvarende prosjektstilling i 20% frå september av. (200 000 til saman. 66 700 kr i 2023 og resten i 2024.)
2. - garanterer for dekking av lønsmidlar for å kunna driva reelle lønsforhandlingar med ei ny kyrkjevevje. (Gjerne med eit tak: lønsauke inntil.....kr.)

Soknet har bestemt å lysa etter vikar i 80-100 %, for å få ut lysinga no. Men det hadde vore fint å få avklart kva lønsmidlar og stilling dei har å tilby, før tilsetjingsprosessen tek til. Søknadsfristen er 20 april.

elt 6

Nr.1
↓



A

B

C

D

E

F

A

B

C

D

E

F

G