



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-082
Arkivsaksnr: 18/1563	Løpenr: 23/11367
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Formannskapet	09.11.2023	075/2023

Kompensasjon for ikkje opptente feriepengar for avtroppande ordførar

09.11.2023 Formannskapet:

Handsaming i møtet:

Framlegget til rådmannen vart samrøystes vedteke.

FORM- 075/2023 Vedtak:

Formannskapet ber rådmannen om å undersøkje med Kommunesektorens organisasjon (KS) om korleis ein eventuell kompensasjon til tidlegare ordførar for manglande feriepengeopptening for 2024 kan utbetalast. Sak om dette skal leggjast fram på neste møte i kommunestyret.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Formannskapet ber rådmannen om å undersøkje med Kommunesektorens organisasjon (KS) om korleis ein eventuell kompensasjon til tidlegare ordførar for manglande feriepengeopptening for 2024 kan utbetalast. Sak om dette skal leggjast fram på neste møte i kommunestyret.

Dokument som ikkje er vedlagt:

- Kommunelova
(<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>)
- Forskrift om godtgjersle, dekkking av utgifter m.m. for folkevalde i Samnanger kommune
(<https://lovdata.no/dokument/LF/forskrift/2020-12-03-3218>)

Oppsummering:

Kommunestyret vedtok 19.10.2023 at dåverande ordførar Knut Harald Frøland skulle få ettergodtgjersle i halvannen månad. Det er no behov for ei presisering av dette vedtaket. Bakgrunnen for dette er mellom anna reglane i kommunelova og i Samnanger kommune si forskrift om godtgjersle for folkevalde, samt at noverande ordførar Karl Bård Kollbotn har meldt frå om at han ønskjer å avstå frå ordførargodtgjersle frå kommunen i perioden 26.10.2023 – 10.12.2023.

Saksopplysningar:

Bakgrunn for saka:

Etter reglane i kommunelova § 8-6 kan folkevalde som har hatt vervet som sin «hovedbeskjeftigelse» søkja om ettergodtgjersle når dei fråtrer vervet. Kommunestyret skal gje forskrift om lengda slik ettergodtgjersle skal ha. Lengda på ettergodtgjersle kan ikkje vera lenger enn allminneleg oppseiingstid for fast tilsette i kommunen (tre månader). I Samnanger kommune si forskrift om godtgjersle m.m. for folkevalde går det i § 7-1 fram at for ordførar som stiller til attval, men som ikkje blir attvald, skal det i utgangspunktet utbetalast ettergodtgjersle i tre månader. Det går fram av både kommunelova og kommunen si forskrift at retten til ettergodtgjersle skal avkortast krone mot krone mot anna inntekt, samt mot eventuell ordinær inntekt som den folkevalde avstår frå.

Saka som var oppe i kommunestyret 19.10.2023 (sak 104/2023), vart teken inn som ekstrasak på saklista i møtet, og var ikkje utgreidd av administrasjonen. Bakgrunnen for saka var at det ikkje er opptening av feriepengar på ordførargodtgjersla, og at avtroppande ordførar som følgje av dette ikkje vil få feriepengar frå kommunen i 2024. Vedtaket som kommunestyret gjorde 19.10.2023 om halvannan månads ettergodtgjersle, var – slik administrasjonen forstår det – meint som ein kompensasjon for manglande opptening av feriepengar for 2024. Administrasjonen oppfattar det vidare slik at ettergodtgjersla som vart vedteken 19.10.2023, skulle koma i tillegg til den ordinære ettergodtgjersla på tre månader.

På bakgrunn av at det går fram av § 8-6 i kommunelova at lengda på ettergodtgjersle for folkevalde maksimalt kan vera tre månader, er det behov for at det blir presisert konkret kva ettergodtgjersle tidlegare ordførar skal få.

Under handsaminga av sak 104/2023 i kommunestyret 19.10.2023, opplyste dåverande ordførar at dersom det ikkje ville vera mogleg for kommunen å kompensera han for manglande opptening av feriepengar for 2024, kunne det bli aktuelt at den påtroppande ordføraren ville fråseia seg retten til ordførargodtgjersle i ein periode (for å finansiera kompensasjon/ettergodtgjersle til dåverande ordførar).

I tida mellom kommunestyremøta 19.10.2023 og 26.10.2023 orienterte administrasjonen dåverande ordførar om reglane i kommunelova § 8-6 og i Samnanger kommune si forskrift.

Noverande ordførar Karl Bård Kollbotn informerte i e-post sendt 02.11.2023 om at han ønskjer å avstå frå ordførargodtgjersle frå kommunen for perioden 26.10.2023 til og med 10.12.2023. Det går fram av § 8-4 i kommunelova at folkevalde har rett på godtgjersle for arbeidet sitt. Likevel har ein folkevald ikkje plikt til å ta imot godtgjersle dersom ho/han ikkje ønskjer dette. Innsparinga som følgje av at det ikkje blir utbetalt godtgjersle til noverande ordførar i halvannan månad, vil kunne finansiera ein eventuell tilsvarande kompensasjon/godtgjersle til tidlegare ordførar.

Det er no behov for å avklara følgjande:

1. Skal kommunen utbetala ettergodtgjersle til tidlegare ordførar for ein lenger periode enn tre månader?
2. Vil kommunen eventuelt ha høve til å kompensera tidlegare ordførar for manglande opptening av feriepengar for 2024 på annan måte enn gjennom utbetaling av ettergodtgjersle?
3. Kan innsparinga som følgje av at noverande ordførar avstår frå ordførargodtgjersle i halvannan månad brukast til finansiering av tilsvarande økonomisk kompensasjon/ettergodtgjersle til tidlegare ordførar?

Faktagrunnlag, problemskildring og moglege løysingar:

Det går fram av Samnanger kommune si forskrift om godtgjersle, dekking av utgifter m.m. for folkevalde at ordføraren får ei fast årleg godtgjersle på 85 prosent av stortingsrepresentantane si

godtgjersle. Godtgjersla blir utbetalt månadleg med 1/12 av årsbeløpet. Folkevalde er ikkje omfatta av ferielova og har som følgje av dette ikkje rett til feriepengar.

Det er praksis i Samnanger at ordføraren tek fri («ferie») nokre veker kvart år, primært om sommaren. I og med at ordførargodtgjersla blir utbetalt 12 månader i året, får ordføraren godtgjersle også i desse frivekene. Dette gjer at ordføraren har om lag same økonomiske vilkår under «ferie» som tilsette i kommunen. Tilsette får ikkje utbetalt lønn under ferie, men får i staden utbetalt feriepengar som dei har opptent i kalenderåret før ferien.

Dersom ordføraren går av etter endt valperiode, skjer dette vanlegvis i slutten av oktober. Ordføraren vil då ikkje ha tent opp feriepengar i Samnanger kommune, og vil ikkje få noko utbetaling av feriepengar frå kommunen i kalenderåret etter endt valperiode. I og med at ordførarveret er eit heiltidsvev, vil avtroppande ordførar normalt heller ikkje ha tent opp feriepengar hos annan arbeidsgjevar det siste året i valperioden. Eventuell opptening av feriepengar dette året vil normalt vera avgrensa til månadene november og desember, og slik opptening vil vera avhengig av at avtroppande ordførar startar i ei stilling og mottak lønnsinntekt i denne perioden.

Uttalar frå andre:

Det er ikkje henta inn uttalar frå andre i arbeidet med denne saka.

Vurderingar og konsekvensar:

Det kan argumenterast for at det er urimeleg at avtroppande ordførar ikkje får feriepengar i kalenderåret etter at han går av. Dette kan gjera det økonomisk vanskeleg for avtroppande ordførar å ta ut feriefritid i kalenderåret etter at han går av. Dersom ordførargodtgjersla hadde vorte rekna som lønnsinntekt, ville dette ikkje vore ei problemstilling.

Det kan eventuelt vera mogleg for kommunen å innføra ei ordning som kompenserer for den manglande oppteninga av feriepengar det siste året i valperioden. Ei mogleg ordning kunne for eksempel vore å utbetala ein økonomisk kompensasjon for manglande feriepengeopptening til avtroppande ordførar når han går av, som kjem i tillegg til ettergodtgjersla.

Administrasjonen i kommunen har vore i kontakt på telefon med både Kommunal- og distriktsdepartementet og statsforvaltaren om denne saka, men ikkje fått noko eintydig avklaring om kva kommunen har høve til / ikkje har høve til å gjera. Men både departementet og stasforvaltaren har informert om at kommunestyret står relativt fritt til å fastsetja kva godtgjersle ordføraren skal få, med unnatak av dei avgrensingane som går fram av kommunelova.

Det kan i samband med denne saka også nemnast at dersom ein ordførar hadde ordinær lønnsinntekt før han vart ordførar, vil ho/han det første heile kalenderåret i ordførarperioden få både feriepengar frå arbeidsgjevaren feriepengane var opptente hos, samt ordførargodtgjersle i 12 månader. I og med at det kan gå mange år frå det første kalenderåret ein person er ordførar til vedkomande går av som ordførar, vil det truleg vera vanskeleg å forventa at ordføraren set desse «ekstra pengane» av i heile denne perioden.

Konklusjon og tilråding frå rådmannen:

For å vera sikker på at kommunen ikkje gjer noko som ikkje er i samsvar med reglane i lovverket i denne saka, tilrår rådmannen at formannskapet ber administrasjonen om å undersøkje med Kommunesektorens organisasjon (KS) om korleis ein eventuell kompensasjon til tidlegare ordførar for manglande feriepengeopptening for 2024 kan utbetalast. Rådmannen tilrår vidare at sak om dette skal leggjast fram til det neste kommunestyremøtet, og at kommunestyret der bør gjera eit samla vedtak om ettergodtgjersle og eventuell annan økonomisk kompensasjon til tidlegare ordførar.

