



MØTEPROTOKOLL KOMMUNESTYRET

Møtedato: 25.01.2022
Møtestad: Samfunnssalen Vaksdal
Møtetid: 10:00 - 15:30

Møtedeltakarar:

Medlemmer	Parti	Rolle
Hege Eide Vik	SP	Ordførar
Kjartan Haugsnes	SV	Varaordførar
Thor Andersen	AP	Medlem
Heidi Rongved	AP	Medlem
Lisa Natalie Johnsen Lunde	AP	Medlem
Ståle Kallestad Hesjedal	AP	Medlem
Ole-Anders Brekkhus	AP	Medlem
Anne Christin Eide	AP	Medlem
Boris Groth	FRP	Medlem
Erlend Hesjedal-Johannessen	H	Medlem
Amalie Johnsen Lunde	H	Medlem
Edvin Hesjedal	H	Medlem
Arne Normann	KRF	Medlem
Ivar Rødland Bergo	SP	Medlem
Line Eide Vik	SP	Medlem
Line Kydland	SV	Medlem
Evy Beate Kvamme	SV	Medlem
Mona Grenasberg	SV	Medlem

Varamedlemmer	Parti	Rolle
Karin B. Groth	FRP	Varamedlem
Anneli Vatle Lilletvedt	H	Varamedlem
Karin Nordheim	SP	Varamedlem

Forfall	Parti	Møtande varamedlem
Renathe Vik	SP	Karin Nordheim
Trond Olav Magnussen	H	Anneli Vatle Lilletvedt
Trygve Jakobsen	FRP	Karin B. Groth

Andre møtande:
Kommunedirektør Atle Fasteland,



Kommunalsjef oppvekst og kultur Ann Kristin Bolstad
Landbruksrådgjevar Tore Henrik Øye,
Kommunalsjef DIS Åse Elin Myking
Politisk sekretær Sølvi Legård

Saksliste

SAKSNR	TITTEL
01/2022	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
02/2022	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
03/2022	REFERATSAKER OG MELDINGAR
04/2022	REVISJON AV KONSESJONSVILKÅR FOR EKSINGEDALSVASSDRAGET OG TEIGDALSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE
05/2022	REVISJON AV KONSESJONSVILKÅR FOR BERGSDALSVASSDRAGET OG TORFINNSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE
06/2022	KONSESJONSSØKNAD DALE TRANSFORMATORSTASJON - HØYRING
07/2022	KS SITT DEBATTHEFTE - PÅ SAMME LAG
08/2022	SØKNAD OM FØREHANDSTILSEGN - OPPLEVINGS- OG KOMPETANSESENTER - VAKSDAL MØLLE
09/2022	STILLINGSSTORLEIK POLITISK LEIING VAKSDAL KOMMUNE



01/2022: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Samrøystes vedtak.

KOM - sak 01/2022 Vedtak/Tilråding:

Innkalling og saksliste vart godkjent.

02/2022: GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Møteprotokollen vert godkjent slik han ligg føre.

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Samrøystes vedtak.

KOM - sak 02/2022 Vedtak/Tilråding:

Møteprotokollen vert godkjent slik han ligg føre.

03/2022: REFERATSAKER OG MELDINGAR

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Referatsakene vert tatt til orientering.

Kommunestyret 25.01.2022



Behandling:

Samrøystes vedtak.

KOM - sak 03/2022 Vedtak/Tilråding:

Referatsakene vart tatt til orientering.

04/2022: REVISJON AV KONSEJONSVILKÅR FOR EKSINGEDALSVASSDRAGET OG TEIGDALSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteken slik den ligg føre i vedlagt dokument.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 19.01.2022

Behandling:

Kommunalsjef Åse Elin Myking orienterte om oppdateringar i saksdokument og høyringsuttale etter førre formannskapsmøte.

Formannskapet drøfta saka.

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 10/2022 Vedtak/Tilråding:

Formannskapet si innstilling til kommunestyret:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteken slik den ligg føre i vedlagt dokument.

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Orientering i saka vart gjort samla for sakene 04/2022, 05/2022 og 06/2022 i starten av møtet.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet si tilråding vart samrøystes vedteke.

KOM - sak 04/2022 Vedtak/Tilråding:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteken slik den ligg føre i vedlagt dokument.

05/2022: REVISJON AV KONSEJONSVILKÅR FOR BERGSDALSVASSDRAGET OG TORFINNSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE



Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteken slik den ligg føre i vedlagte dokument.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 19.01.2022

Behandling:

På vegner av Sp,SV, H og Frp la ordførar la fram følgjande tilleggsforslag:

Formannskapet ber administrasjonen legge til eit punkt om fiskefond til kommunen i høyringsuttalen. Dette vert lagt til før kommunestyret handsamer saka.

Formannskapet drøfta saka.

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

Sp, SV, H og Frp sitt tilleggsforslag vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 11/2022 Vedtak/Tilråding:

Formannskapet si innstilling til kommunestyret:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteken slik den ligg føre i vedlagte dokument.

Formannskapet ber administrasjonen legge til eit punkt om fiskefond til kommunen i høyringsuttalen. Dette vert lagt til før kommunestyret handsamer saka.

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Orientering i saka vart gjort samla for sakene 04/2022, 05/2022 og 06/2022 i starten av møtet.

Følgjande tilleggsframlegg vart lagt fram frå administrasjonen, jfr. vedtak i formannskapet:
"Det vert oppretta eit fiskefond for vassdraget, der regulanten vert pålagt å tilføre ein årleg sum. Målsettinga er at fondet skal fremje fiskeforvaltning, fritidsfiske og eit betre miljø i elva. Årleg tilskot må vere knytt til dagens nivå for slike tilskot, og justerast årleg i samsvar med utviklinga."

Røysting

Det vart først røysta over formannskapet si tilråding, som vart samrøystes vedteke.
Framlegget frå administrasjonen vart så samrøystes vedteke.

KOM - sak 05/2022 Vedtak/Tilråding:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteken slik den ligg føre i vedlagte dokument, med følgjande tillegg: Det vert oppretta eit fiskefond for vassdraget, der regulanten vert pålagt å tilføre ein årleg sum.

Målsettinga er at fondet skal fremje fiskeforvaltning, fritidsfiske og eit betre miljø i elva. Årleg tilskot må vere knytt til dagens nivå for slike tilskot, og justerast årleg i samsvar med utviklinga.



06/2022: KONSESJONSSØKNAD DALE TRANSFORMATORSTASJON - HØYRING

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Søknaden det er søkt konsesjon til er av vesentleg betydning for innbyggjarar, for natur- og kulturmiljøet og for kommunen si eiga verksemd.

- Omsøkt tiltak medfører store, varige ulemper for nærliggande bustadområde og andre innbyggjarar i kommunesenteret på Dale
- Omsøkt tiltak medfører permanente arealmessige begrensningar i kommunesenteret med store konsekvensar for kommunal vegar. Endringane er permanente og det er avgjerande for kommunen at me får ein einheitleg veg der vegnormalen for utforming av vegen og tilhøyrande anlegg vert fylgd. Det inneber til dømes godkjente løysingar for mjuke trafikantar, for kryss og avkøyrslar og for kommunal bru. Det er ikkje gjort greie for i søknaden korleis krava i veglova skal ivaretakast på kommunal veg.
- Omsøkt tiltak er plassert i eit friluftsområde tett ved Daleelva som er eit viktig laksevassdrag. Det er i liten grad utgreidd konsekvensar for natur og miljø i dette området og turområdet som er tiltenkt som massedeponi. Planar for reetablering av områda med stiar og andre kvalitetar er ikkje synleggjort tilstrekkeleg i søknaden.
- I søknaden er det avsett eit areal M1 til massedeponi m.m. på Dalegarden. Dette er kommunal grunn som er under regulering til framtidig næringsareal. Kommunen har avgrensa med eigna areal til næringsformål og ynskjer at arealet vert tatt ut av konsesjonssøknaden.
- Kommunen har i lang tid etterlyst ein forpliktande dialog med søkjaren av di det er fleire forhold ved dei planlagde tiltaka som burde ha vore avklart med kommunen som ledd i søknadsprosessen. Det gjeld kommunen sitt mynde både som plan- og bygningsmynde, som vegstyresmakt og kommunen sitt ansvar for forureining/folkehelse.
- Kommunen ber difor om at søkjaren vert pålagd å foreta mekling med kommunen med sikte på at dei lokale tilhøva vert betre tatt vare på.

Vaksdal kommune fremjar **motsegn** mot konsesjonssøknaden.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 19.01.2022

Behandling:

Kommunalsjef Åse Elin Myking orienterte om oppdateringar i saksdokument og høyringsuttale etter førre formannskapsmøte.

Formannskapet drøfta saka.



Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 12/2022 Vedtak/Tilråding:

Formannskapet si innstilling til kommunestyret:

Søknaden det er søkt konsesjon til er av vesentleg betydning for innbyggjarar, for natur- og kulturmiljøet og for kommunen si eiga verksemd.

- Omsøkt tiltak medfører store, varige ulemper for nærliggande bustadområde og andre innbyggjarar i kommunesenteret på Dale
- Omsøkt tiltak medfører permanente arealmessige begrensningar i kommunesenteret med store konsekvensar for kommunal vegar. Endringane er permanente og det er avgjerande for kommunen at me får ein einheitleg veg der vegnormalen for utforming av vegen og tilhøyrande anlegg vert fylgd. Det inneber til dømes godkjente løysingar for mjuke trafikantar, for kryss og avkøyrslar og for kommunal bru. Det er ikkje gjort greie for i søknaden korleis krava i veglova skal ivaretakast på kommunal veg.
- Omsøkt tiltak er plassert i eit friluftsområde tett ved Daleelva som er eit viktig laksevassdrag. Det er i liten grad utgreidd konsekvensar for natur og miljø i dette området og turområdet som er tiltenkt som massedeponi. Planar for reetablering av områda med stiar og andre kvalitetar er ikkje synleggjort tilstrekkeleg i søknaden.
- I søknaden er det avsett eit areal M1 til massedeponi m.m. på Dalegarden. Dette er kommunal grunn som er under regulering til framtidig næringsareal. Kommunen har avgrensa med eigna areal til næringsformål og ynskjer at arealet vert tatt ut av konsesjonssøknaden.
- Kommunen har i lang tid etterlyst ein forpliktande dialog med søkjaren av di det er fleire forhold ved dei planlagde tiltaka som burde ha vore avklart med kommunen som ledd i søknadsprosessen. Det gjeld kommunen sitt mynde både som plan- og bygningsmynde, som vegstyresmakt og kommunen sitt ansvar for forureining/folkehelse.
- Kommunen ber difor om at søkjaren vert pålagd å foreta mekling med kommunen med sikte på at dei lokale tilhøva vert betre tatt vare på.

Vaksdal kommune fremjar **motsegn** mot konsesjonssøknaden.

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Orientering i saka vart gjort samla for sakene 04/2022, 05/2022 og 06/2022 i starten av møtet.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet si tilråding vart samrøystes vedteke.

KOM - sak 06/2022 Vedtak/Tilråding:



Søknaden det er søkt konsesjon til er av vesentleg betydning for innbyggjarar, for natur- og kulturmiljøet og for kommunen si eiga verksemd.

- Omsøkt tiltak medfører store, varige ulemper for nærliggande bustadområde og andre innbyggjarar i kommunesenteret på Dale
- Omsøkt tiltak medfører permanente arealmessige begrensningar i kommunesenteret med store konsekvensar for kommunal vegar. Endringane er permanente og det er avgjerande for kommunen at me får ein einheitleg veg der vegnormalen for utforming av vegen og tilhøyrande anlegg vert fylgd. Det inneber til dømes godkjente løysingar for mjuke trafikantar, for kryss og avkøyrslar og for kommunal bru. Det er ikkje gjort greie for i søknaden korleis krava i veglova skal ivaretakast på kommunal veg.
- Omsøkt tiltak er plassert i eit friluftsområde tett ved Daleelva som er eit viktig laksevassdrag. Det er i liten grad utgreidd konsekvensar for natur og miljø i dette området og turområdet som er tiltenkt som massedeponi. Planar for reetablering av områda med stiar og andre kvalitetar er ikkje synleggjort tilstrekkeleg i søknaden.
- I søknaden er det avsett eit areal M1 til massedeponi m.m. på Dalegarden. Dette er kommunal grunn som er under regulering til framtidig næringsareal. Kommunen har avgrensa med eigna areal til næringsformål og ynskjer at arealet vert tatt ut av konsesjonssøknaden.
- Kommunen har i lang tid etterlyst ein forpliktande dialog med søkjaren av di det er fleire forhold ved dei planlagde tiltaka som burde ha vore avklart med kommunen som ledd i søknadsprosessen. Det gjeld kommunen sitt mynde både som plan- og bygningsmynde, som vegstyresmakt og kommunen sitt ansvar for forureining/folkehelse.
- Kommunen ber difor om at søkjaren vert pålagd å foreta mekling med kommunen med sikte på at dei lokale tilhøva vert betre tatt vare på.

Vaksdal kommune fremjar **motsegn** mot konsesjonssøknaden.

07/2022: KS SITT DEBATTHEFTE - PÅ SAMME LAG

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. Vi ønskjer å prioritera dei stillingar kor vi har størst utfordringar med å rekruttere og behalde.
Vi ser også nokre utfordringar ved lokale prioriteringar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby



kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.

2. Det er ønskeleg med tydeleg prioritering av stillingar/grupper kor ein ser det er størst utfordringar med å rekruttera og behalde tilsette.
Stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar bør prioriterast. Det bør være merkbare forskjellar i løn mellom ansatte som har gjennomført utdanning på høgskule nivå og dei som har fagbrev/fagskule.
Vi meiner også at det bør vere merkbar forskjell i løn mellom ansatte med fagbrev/fagskule og dei ansatte utan utdanning.
Ansatte utan utdanning bør ikkje prioriterast.
3. Vi trur det kan være bra om HTA kan gjere det meir attraktivt å være mellomleiar. Ha ordningar som sikrar at leiarane opplever dei har løn og andre godar som gjer at dei finn det «verdt» å være leiar.
HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur - Stimulere til heiltid og større stillingsprosent.
4. Medverknad, samarbeid og samspel mellom dei forskjellige aktørane: Politikarar, administrasjon/kommune og brukarar/innbyggjarar. Sikre god kompetanse hjå alle aktørar som deltek.
Tillit i lokalsamfunnet ser vi er viktig. Førebygging og oppfølging som gjer at ein har tillit til at det kommunale systemet fungerer bra.
Oppdaterte leiarar blir viktig. Dei må være fagleg oppdaterte, gode på prosessleiing og dei må være rusta til å stå i krevjande prosesser som fører til resultat over tid.
5. Moglegheiter og ordningar som legg til rette for skoloring og fagleg oppdatering.
Ordningar bør også syta føre at tillitsvalte får god opplæring og oppdatering, både lokalt og sentralt.
Rolla og ansvaret som dei tilsette sine representantar har, må være tydelege, slik at ein skjønner at dei ansatte sin medverknad går gjennom desse.
6. Det er viktig at ein ser det er forskjellig organisering i kommunane. Små kommunar har ikkje like mykje ressursar til å gå tungt inn i saker, slik som større kommunar kan. Samtidig har små kommunar ofte større overblikk. Dei er tettare på lokalsamfunna og kan følgje opp på andre måtar. Vi håper KS vil ta høgde for at det nødvendigvis ikkje er same «modell» som bør brukast i alle kommune. Dette bør tilpassast forskjellige behov.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

På vegne av Arbeidarpartiet, la Thor Andersen, Ap fram følgjane alternative framlegg til vedtak for



spørsmål 1 og 3 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Forslag tekst punkt 1.

Vaksdal kommune ønsker at lønnsoppgjøret i kommunalsektor forhandles i størst mulig grad sentralt. Kommunene får en minst mulig lokal pott som skal fordeles etter lokale forhandlinger. I konkurranse om viktig arbeidskraft så vi i oppgjøret i 2021 at kommuner hadde en tendens til å overby hverandre. Denne politikken er ikke bærekraftig og utjevner ikke forskjeller.

Forslag punkt 2.

Vaksdal kommune mener at vi er avhengig av et helt lag av arbeidstakere, og at både samfunn og arbeidstakerne samlet sett er tjent med at lønnsoppgjøret er et lagspill.

Lønnsoppgjøret er fordeling av økonomisk vekst fra alles arbeid, ikke premiering av enkeltgrupper.

På vegner av SV, Sp og Høyre, la Kjartan Haugsnes fram følgende alternative framlegg til vedtak for spørsmål 1,2 og 3 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Endring til innstilling pkt. 1 til 3 (Pkt 4,5 og 6 som innstilling)

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at lønnsmidlar vert fordelt sentralt, men ber og om at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. I Vaksdal ønskjer vi å prioritere likeløn, tette lønnsgap mellom sektorar og syte før ein attraktiv lønspolitikk til dei som etter og vidareutdannar seg og/eller går over i heile stillingar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.

2. Det er ønskjeleg med tydeleg prioritering av stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar. Det bør være merkbar forskjellar i løn mellom tilsette som har gjennomført utdanning på høgskule nivå og dei som har fagbrev/fagskule. Vi meiner også at det bør vere merkbar forskjell i løn mellom tilsette med fagbrev/ fagskule og dei tilsette utan utdanning. Tilsette utan utdanning bør stimulerast og prioriterast til å ta etter og vidareutdanning, jfr. Pkt. 1

3. HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur. Det viktigaste arbeidet i offentleg sektor dei neste åra er å få på plass ein heiltidskultur for dei tilsette. For å få dette til må KS bruke si makt i kommunal sektor og kome med løysingsforslag slik at kommunane slepp å løyse dette kvar for seg. Lovkrav, lønspolitikk, pensjon og stimulera til ein meir profesjonell heiltidskultur i kommune - Noreg må prioriterast som nr. 1

Heidi Rongved, Ap stilte spørsmål knytt til bruk av ordet merkbart i fellesforslaget sitt pkt 2.

Thor Andersen, Ap ba om gruppemøte.

Heidi Rongved, Ap la fram forslag til justert tekst til fellesforslaget sitt punkt 2. Formannskapet drøfta teksten. Teksten vart ikkje lagt fram som eit alternativt forslag til punkt 2. Arbeidarpartiet ved Thor Andersen valde å halde på sitt opprinnelege alternative forslag til punkt 2.

På vegner av SV, Sp og Høyre la Kjartan Haugsnes, SV fram følgjande endringsframlegg:

Gjeldande forslag pkt. 2 frå Sp, SV og H



Ta ut ordet "merkbar" - "merkbart" i punktet.

Røysting

Formannskapet valde å gjennomføre punktvis røysting for punkt 1,2 og 3. Først vart forslaga framsett i møte sett opp mot kvarandre, deretter vart forslaget som fekk flest stemmer sett opp mot kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak. Til sist vart punkt 4,5 og 6 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak røysta over.

Fellesforslaget sitt punkt 1 vart sett opp mot Ap sitt punkt 1. Fellesforslaget vart vedteke med 5 (Sp,SV,H,Frp) mot 2 (Ap) stemmer.

Fellesforslaget sitt punkt 1 vart deretter sett opp mot kommunedirektøren sitt punkt 1. Fellesforslaget vart samrøystes vedteke.

Fellesforslaget sitt punkt 2 vart sett opp mot Ap sitt punkt 2. Fellesforslaget vart vedteke med 5 (Sp,SV,H,Frp) mot 2 (Ap) stemmer.

Fellesforslaget sitt punkt 2 vart deretter sett opp mot kommunedirektøren sitt punkt 2. Fellesforslaget vart samrøystes vedteke.

Fellesforslaget sitt punkt 3 vart sett opp mot kommunedirektøren sitt punkt 3. Fellesforslaget vart samrøystes vedteke.

Punkt 4-6 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 07/2022 Vedtak/Tilråding:

Formannskapet si innstilling til kommunestyret:

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at lønnsmidlar vert fordelt sentralt, men ber og om at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. I Vaksdal ønskjer vi å prioritere likeløn, tette lønnsgap mellom sektorar og syte før ein attraktiv lønspolitik til dei som etter og vidareutdannar seg og/eller går over i heile stillingar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.
2. Det er ønskeleg med tydeleg prioritering av stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar. Det bør være forskjellar i løn mellom tilsette som har gjennomført utdanning på høgskule nivå og dei som har fagbrev/fagskule. Vi meiner også at det bør vere forskjell i løn mellom tilsette med fagbrev/ fagskule og dei tilsette utan utdanning. Tilsette utan utdanning bør stimulerast og prioriterast til å ta etter og vidareutdanning, jfr. Pkt. 1
3. HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur. Det viktigaste arbeidet i offentleg sektor dei neste åra er å få på plass ein heiltidskultur for dei tilsette. For å få dette til må KS bruke si makt i kommunal sektor og kome med løysingsforslag slik at kommunane slepp å løyse dette kvar



for seg. Lovkrav, lønspolitikk, pensjon og stimulera til ein meir profesjonell heiltidskultur i kommune
- Noreg må prioriterast som nr. 1

4. Medverknad, samarbeid og samspel mellom dei forskjellige aktørane: Politikarar, administrasjon/kommune og brukarar/innbyggjarar. Sikre god kompetanse hjå alle aktørar som deltek.

Tillit i lokalsamfunnet ser vi er viktig. Førebygging og oppfølging som gjer at ein har tillit til at det kommunale systemet fungerer bra.

Oppdaterte leiarar blir viktig. Dei må være fagleg oppdaterte, gode på prosessleiing og dei må være rusta til å stå i krevjande prosesser som fører til resultat over tid.

5. Moglegheiter og ordningar som legg til rette for skolering og fagleg oppdatering.

Ordnningar bør også syta føre at tillitsvalte får god opplæring og oppdatering, både lokalt og sentralt. Rolla og ansvaret som dei tilsette sine representantar har, må være tydelege, slik at ein skjønner at dei ansatte sin medverknad går gjennom desse.

6. Det er viktig at ein ser det er forskjellig organisering i kommunane. Små kommunar har ikkje like mykje ressursar til å gå tungt inn i saker, slik som større kommunar kan. Samtidig har små kommunar ofte større overblikk. Dei er tettare på lokalsamfunna og kan følgje opp på andre måtar. Vi håper KS vil ta høgde for at det nødvendigvis ikkje er same «modell» som bør brukast i alle kommune. Dette bør tilpassast forskjellige behov.

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Endringsframlegg frå Thor Andersen, AP:

Forslag punkt 1.

Vaksdal kommune ønsker at lønnsoppgjøret i kommunalsektor forhandles i størst mulig grad sentralt. Kommunene får en minst mulig lokal pott som skal fordeles etter lokale forhandlinger.

I konkurranse om viktig arbeidskraft så vi i oppgjøret i 2021 at kommuner hadde en tendens til å overby hverandre.

Denne politikken er ikke bærekraftig og utjevner ikke forskjeller.

Forslag punkt 2.

Vaksdal kommune mener at vi er avhengig av et helt lag av arbeidstakere, og at både samfunn og arbeidstakerne samlet sett er tjent med at lønnsoppgjøret er et lagspill.

Lønnsoppgjøret er fordeling av økonomisk vekst fra alles arbeid, ikke premiering av enkeltgrupper.

Endringsframlegg frå Kjartan Haugsnes på vegner av SV, SP, H:

Nytt pkt. 2 i formannskapet si innstilling.

2. Det er ønskeleg med tydeleg prioritering av stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar. Det er i dag store forskjellar på løn, pensjon og generell tilknytning til arbeidslivet i høve nivå på utdanning. Vaksdal kommune ber om at KS arbeider for, og legg til rette for at utdanning gjennom heile livet, vert gjennomført for alle grupper av tilsette i kommunal sektor. Spesielt tilsette utan utdanning og tilsette med fagbrev/fagskule bør stimulerast og prioriterast til å ta etter og vidareutdanning, jfr. Pkt. 1



Røysting

Det vart røysta punktvis over dei 2 første punkta:

Punkt 1 - AP sitt framlegg fekk 7 røyster (AP, KRF) og fall

Punkt 2 - Formannskap/plan- og økonomiutvalet si tilråding vart sett opp mot Kjartan Haugsnes sitt framlegg - Kjartan Haugsnes sitt framlegg fekk 16 røyster (SV, SP, H, FRP samt Ståle Hesjedal og Ole-Anders Brekklus frå AP) og vart vedteke

Nytt punkt 2 vart så sett opp mot Thor Andersen sitt framlegg - Thor Andersen sitt framlegg fekk 7 røyster (AP, KRF) og fall.

Punkt 3-6 vart røysta over samla og vart samrøystes vedteke.

KOM - sak 07/2022 Vedtak/Tilråding:

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at lønnsmidlar vert fordelt sentralt, men ber og om at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. I Vaksdal ønskjer vi å prioritere likeløn, tette lønnsgap mellom sektorar og syte før ein attraktiv lønspolitikk til dei som etter og vidareutdannar seg og/eller går over i heile stillingar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.

2. Det er ønskeleg med tydeleg prioritering av stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar. Det er i dag store forskjellar på løn, pensjon og generell tilknytning til arbeidslivet i høve nivå på utdanning. Vaksdal kommune ber om at KS arbeider for, og legg til rette for at utdanning gjennom heile livet, vert gjennomført for alle grupper av tilsette i kommunal sektor. Spesielt tilsette utan utdanning og tilsette med fagbrev/fagskule bør stimulerast og prioriterast til å ta etter og vidareutdanning, jfr. Pkt. 1

3. HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur. Det viktigaste arbeidet i offentleg sektor dei neste åra er å få på plass ein heiltidskultur for dei tilsette. For å få dette til må KS bruke si makt i kommunal sektor og kome med løysingsforslag slik at kommunane slepp å løyse dette kvar for seg. Lovkrav, lønspolitikk, pensjon og stimulera til ein meir profesjonell heiltidskultur i kommune - Noreg må prioriterast som nr. 1

4. Medverknad, samarbeid og samspel mellom dei forskjellige aktørane: Politikerar, administrasjon/kommune og brukarar/innbyggjarar. Sikre god kompetanse hjå alle aktørar som deltek.

Tillit i lokalsamfunnet ser vi er viktig. Førebygging og oppfølging som gjer at ein har tillit til at det kommunale systemet fungerer bra.

Oppdaterte leiarar blir viktig. Dei må være fagleg oppdaterte, gode på prosessleiing og dei må være rusta til å stå i krevjande prosesser som fører til resultat over tid.

5. Moglegheiter og ordningar som legg til rette for skolering og fagleg oppdatering.

Ordningar bør også syta føre at tillitsvalte får god opplæring og oppdatering, både lokalt og sentralt. Rolla og ansvaret som dei tilsette sine representantar har, må være tydelege, slik at ein skjønner at dei ansatte sin medverknad går gjennom desse.

6. Det er viktig at ein ser det er forskjellig organisering i kommunane. Små kommunar har ikkje like



mykje ressursar til å gå tungt inn i saker, slik som større kommunar kan. Samtidig har små kommunar ofte større overblikk. Dei er tettare på lokalsamfunna og kan følgje opp på andre måtar. Vi håper KS vil ta høgde for at det nødvendigvis ikkje er same «modell» som bør brukast i alle kommune. Dette bør tilpassast forskjellige behov. Nytt pkt. 2 i formannskapet si innstilling.

08/2022: SØKNAD OM FØREHANDSTILSEGN - OPPLEVINGS- OG KOMPETANSESENTER - VAKSDAL MØLLE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Kommunestyret vedtek å gje Arbeidsgruppa for etablering av Opplevelse- og kompetansesenter Vaksdal Mølle eit førehandstilsegn om at kommunen samla vil gje støtte for realisering av senteret med 10 % av totalsummen, inntil 1,5 mill. NOK.

Førehandstilsegnet er gyldig fram til 31.12.2023

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Tilleggsframlegg frå Heidi Rongved, AP:

Inntil 1,5 mill. kr vert finansiert av Næringsfondet.

Røysting

Det vart først røysta over kommunedirektøren sitt framlegg, som vart samrøystes vedteke. Framlegget frå Heidi Rongved fekk 6 røyster (AP) og fall.

KOM - sak 08/2022 Vedtak/Tilråding:

Kommunestyret vedtek å gje Arbeidsgruppa for etablering av Opplevelse- og kompetansesenter Vaksdal Mølle eit førehandstilsegn om at kommunen samla vil gje støtte for realisering av senteret med 10 % av totalsummen, inntil 1,5 mill. NOK.

Førehandstilsegnet er gyldig fram til 31.12.2023.

09/2022: STILLINGSSTORLEIK POLITISK LEIING VAKSDAL KOMMUNE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:



Kommunestyret vedtek å starte opp arbeidet med Forskrift om endring av forskrift for folkevalde sin rett til godtgjersle og velferdsgode, Vaksdal kommune, Vestland.

Kommunestyret vedtek å auka stillingsprosenten for varaordfører sitt verv, frå 20% til 40%frå 1.februar 2022. Varaordfører har rett til pensjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for folkevalde. Ordninga vil gjelde fram til kommunestyret gjer vedtak om endringar i forskrift om godtgjersle for folkevalde for Vaksdal kommune.

Kommunestyret 25.01.2022

Behandling:

Kommunedirektøren orienterte.

Utsetjingsframlegg frå Anne Christin Eide, AP:

Saka vert utsett til temamøte 15.februar

Erlend Hesjedal-Johannessen ba om gruppemøte.

Det vart røysta over utsetjingsframlegget først, framlegget fekk 7 røyster (AP, KRF) og fall

Tilleggsframlegg frå Boris Groth, FRP:

Ombodsutvalet får i oppdrag å sørge for god saksgang og innstilling til kommunestyret.

Røysting

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtek vart vedteke mot 7 røyster (AP, KRF).

Tilleggsframlegget frå Boris Groth vart samrøystes vedteke.

KOM - sak 09/2022 Vedtak/Tilråding:

Kommunestyret vedtek å starte opp arbeidet med Forskrift om endring av forskrift for folkevalde sin rett til godtgjersle og velferdsgode, Vaksdal kommune, Vestland.

Kommunestyret vedtek å auka stillingsprosenten for varaordfører sitt verv, frå 20% til 40%frå 1.februar 2022. Varaordfører har rett til pensjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for folkevalde. Ordninga vil gjelde fram til kommunestyret gjer vedtak om endringar i forskrift om godtgjersle for folkevalde for Vaksdal kommune.

Ombodsutvalet får i oppdrag å sørge for god saksgang og innstilling til kommunestyret.



OPEN HALVTIME

Leif Inge Eide om regulering og forvaltning av Vaksdalsvassdraget

ORIENTERINGAR

Fast orientering frå:

Ordførar:

- Kontaktutval K5 / Spørsmål om ny Stanghellekonferanse
- Synfaring av lokale eigd av Kero, med tanke på oppretting av fleksibelt kontorlokale ein kan booke seg inn i
- Møte om mogeleg etablering av hydrogenfabrikk på Dale
- Møte om opplevingscenter på Vaksdal
- Møte om folketalsvekst
- Møte med innbyggjarar om ny transformatoriosk
- Møte med SP si ordførargruppe
- Deltok på opninga av Next treningssenter
- Styremøte i VNS

Rådmann:

Om koronasituasjonen

Orientering frå administrasjonen:

Samla orientering til sakene 04/2022, 05/2022 og 06/2022
v/kommunalsjef Åse Elin Myking og rådgjevar Tore Henrik Øye

SPØRSMÅL

Boris Groth

Om uhell i kultursalen, når blir dette ordna opp i
Kommunedirektøren svarte

Arne Normann

Frivillige lag og organisasjonar i koronatida - er det tilskotsordningar dei kan søkja på
Kommunedirektøren svarte

Karin Groth

Om tømning av hageavfall langs vegen frå Dale til Storefossen
Ordførar svarte