



## MØTEPROTOKOLL ADMINISTRASJONSUTVALET

**Møtedato:** 31.05.2022  
**Møtestad:** Kommunestyresalen  
**Møtetid:** 09:30 - 11:30

### Møtedeltakarar:

Medlemmer	Parti	Rolle
Hege Eide Vik	SP	Utvalseiar
Kjartan Haugsnes	SV	Nestleiar
Boris Groth	FRP	Medlem
Amalie Johnsen Lunde	H	Medlem
Erlend Hesjedal-Johannessen	H	Medlem
Thor Andersen	AP	Medlem
Lillian Seim		Arbeidstakarrepr.
Marit Midtun		Arbeidstakarrepr.
Nina Johnsen		Arbeidstakarrepr.

Varamedlemmer	Parti	Rolle
Lisa Natalie Johnsen Lunde	AP	Varamedlem

Forfall	Parti	Møtande varamedlem
Heidi Rongved	AP	Lisa Natalie Johnsen Lunde

### Andre møtande:

Kommunedirektør Atle Fasteland  
HR leiar Randi Solveig Pedersen  
Politisk sekretær Lin Tove Thomassen

## Saksliste

<b>SAKSNR</b>	<b>TITTEL</b>
07/2022	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
08/2022	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
09/2022	DRØFTINGSSAK - GODTGJERINGAR OG FLEKSIBEL ARBEIDSTID



**Vaksdal kommune**

**10/2022      STRATEGISK KOMPETANSEPLAN**

**11/2022      LØNSPOLITIKK I VAKSDAL KOMMUNE**



**07/2022: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE**

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**

Innkalling og saksliste vert godkjent.

**Administrasjonsutvalet 31.05.2022**

**Behandling:**

**Protokollmerknad frå Thor Andersen, Ap:**

Det må setjast av tid til å lese svar på skriftleg spørsmål før møtet vert heva.

Innkalling og saksliste vart samrøystes godkjent.

**ADM - sak 07/2022 Vedtak/Tilråding:**

Innkalling og saksliste vert godkjent.

---

**08/2022: GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL**

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

**Administrasjonsutvalet 31.05.2022**

**Behandling:**

Samrøystes godkjent.

**ADM - sak 08/2022 Vedtak/Tilråding:**

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

---

**09/2022: DRØFTINGSSAK - GODTGJERINGAR OG FLEKSIBEL ARBEIDSTID**

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**

Saka vert teke til orientering.



**Administrasjonsutvalet 31.05.2022**

**Behandling:**

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

**Utvalet la fram følgjande forslag:**

Administrasjonsutvalet ber om å få ein oversikt over og ein gjennomgang av særavtalane til neste møte. Ynskjer også oversikt over kven som har desse avtalane.

Forslaget vart samrøystes vedteke.

**ADM - sak 09/2022 Vedtak/Tilråding:**

Administrasjonsutvalet ber om å få ein oversikt over og ein gjennomgang av særavtalane til neste møte. Ynskjer også oversikt over kven som har desse avtalane.

---

**10/2022: STRATEGISK KOMPETANSEPLAN**

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering

**Administrasjonsutvalet 31.05.2022**

**Behandling:**

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

Lokale kompetanseplanar vert orientert

Saka vart samrøystes teke til orientering.

**ADM - sak 10/2022 Vedtak/Tilråding:**

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering

---

**11/2022: LØNSPOLITIKK I VAKSDAL KOMMUNE**

**Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:**



Administrasjonsutvalet vedtek vedlagde «Lønspolitikk for Vaksdal kommune» slik den er vedlagt saka.

**Administrasjonsutvalet 31.05.2022**

**Behandling:**

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

**Amalie Johnsen Lunde la fram følgjande forslag til vedtak:**

1. Fyrste avsnitt under "Kompetansetillegg" blir endra til:

Vaksdal kommune ynskjer å påskjønne tilsette for gjennomføring av relevant etter- og vidareutdanning. Denne påskjøninga skal haldast utanfor lokale lønnsforhandlingar.

Etter- og vidareutdanning skal avklarast med nærmaste leiar.

Vurdering av behov og relevanse skal sjåast i samanheng med eit overordna mål om kompetanseheving i organisasjonen, strategisk kompetanseplan og kompetanseplanar for dei ulike einingane.

2. Satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (ekslusiv undervisningsstillingar) skal vere:

- 15 studiepoeng gjer kr 7500,- utover tariffesta løn.
- 30 studiepoeng gjer kr 12 500,- utover tariffesta løn.
- 45 studiepoeng gjer kr 18 500,- utover tariffesta løn.
- 60 studiepoeng gjer kr 25 000,- utover tariffesta løn.

**Amalie Johnsen Lunde la fram justert forslag til vedtak:**

1. Fyrste avsnitt under "Kompetansetillegg" blir endra til:

Vaksdal kommune ynskjer å påskjønne tilsette for gjennomføring av relevant etter- og vidareutdanning. Denne påskjøninga skal haldast utanfor lokale lønnsforhandlingar.

Etter- og vidareutdanning skal avklarast med nærmaste leiar.

Vurdering av behov og relevanse skal sjåast i samanheng med eit overordna mål om kompetanseheving i organisasjonen, strategisk kompetanseplan og kompetanseplanar for dei ulike einingane.

2. Satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4, også tilsette i undervisningsstillingar, skal vere:



15 studiepoeng gjer kr 7500,- utover tariffesta løn.  
30 studiepoeng gjer kr 12 500,- utover tariffesta løn.  
45 studiepoeng gjer kr 18 500,- utover tariffesta løn.  
60 studiepoeng gjer kr 25 000,- utover tariffesta løn.

Justert forslag nr 2 vart deretter trekt av Amalie Johnsen Lunde og alternativ 1 vert ståande.

**Kjartan Haugsnes, SV la fram følgjande forslag til vedtak:**

Administrasjonsutvalet ber om at det vert lagt fram sak til neste møte gjeldande satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (INKLUSIV undervisningsstillinger)

Kommundirektøren sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.  
Amalie Johnsen Lunde sitt endringsforslag vart samrøystes vedteke.  
Kjartan Haugsnes sitt forslag til vedtak vart samrøystes vedteke.

**ADM - sak 11/2022 Vedtak/Tilråding:**

Administrasjonsutvalet vedtek vedlagde «Lønspolitikk for Vaksdal kommune» slik den er vedlagt saka.

1. Fyrste avsnitt under "Kompetansetillegg" blir endra til:

Vaksdal kommune ynskjer å påskjønne tilsette for gjennomføring av relevant etter- og vidareutdanning. Denne påskjøninga skal haldast utanfor lokale lønnsforhandlingar.

Etter- og vidareutdanning skal avklarast med nærmaste leiar.

Vurdering av behov og relevanse skal sjåast i samanheng med eit overordna mål om kompetanseheving i organisasjonen, strategisk kompetanseplan og kompetanseplanar for dei ulike einingane.

2. Satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (ekslusiv undervisningsstillinger) skal vere:

15 studiepoeng gjer kr 7500,- utover tariffesta løn.  
30 studiepoeng gjer kr 12 500,- utover tariffesta løn.  
45 studiepoeng gjer kr 18 500,- utover tariffesta løn.  
60 studiepoeng gjer kr 25 000,- utover tariffesta løn.

Administrasjonsutvalet ber om at det vert lagt fram sak til neste møte gjeldande satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (INKLUSIV undervisningsstillinger)

---



**Vaksdal kommune**



**ORIENTERINGAR**

HR leiar Randi Pedersen orienterte om sjukefråvær og utlyste stillingar.

**SPØRSMÅL**

Svar på skriftleg spørsmål om lærlingordninga frå Thor Andersen, Ap vart sendt ut i forkant av møtet og vert lagt ved protokoll. Thor Andersen følgde opp si spørsmålsstilling og ønska at utvalet fekk lagt fram ei drøftingssak om lærlingar.

Ordførar svarte.

Det vart ikkje stilt munnlege spørsmål i møtet.