



Vaksdal kommune

MØTEINNKALLING ADMINISTRASJONSUTVALET

Møtedato: 27.09.2022
Møtested: Kommunestyresalen
Møtetid: 10:00 - 11:30

Eventuelle forfall / melding om møtande varamedlem må meldast på [møteportalen](#) eller til Sølvi Legård epost solvi.legard@vaksdal.kommune.no

Orienteringar:

- Ledige stillinger som er lyst ut
- Sjukefråvær

SAKSLISTE

SAKSNR	TITTEL
12/2022	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
13/2022	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
14/2022	REFERATSAKER OG MELDINGAR
15/2022	Drøftingssak - Læringar i Vaksdal kommune
16/2022	Lønspolitikk - Kompetansetillegg

20. september 2022

Hege Eide Vik
Leiar



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
12/2022	Administrasjonsutvalet	PS	27.09.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Sølvi Legård	FE-033	22/1098

GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og saksliste vert godkjent.



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
13/2022	Administrasjonsutvalet	PS	27.09.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Sølvi Legård	FE-033	22/1098

GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL

Vedlegg:

Protokoll - Administrasjonsutvalet - 31.05.2022

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.



MØTEPROTOKOLL ADMINISTRASJONSUTVALET

Møtedato: 31.05.2022
Møtestad: Kommunestyresalen
Møtetid: 09:30 - 11:30

Møtedeltakarar:

Medlemmer	Parti	Rolle
Hege Eide Vik	SP	Utvalsleiar
Kjartan Haugsnes	SV	Nestleiar
Boris Groth	FRP	Medlem
Amalie Johnsen Lunde	H	Medlem
Erlend Hesjedal-Johannessen	H	Medlem
Thor Andersen	AP	Medlem
Lillian Seim		Arbeidstakarrepr.
Marit Midtun		Arbeidstakarrepr.
Nina Johnsen		Arbeidstakarrepr.

Varamedlemmer	Parti	Rolle
Lisa Natalie Johnsen Lunde	AP	Varamedlem

Forfall	Parti	Møtande varamedlem
Heidi Rongved	AP	Lisa Natalie Johnsen Lunde

Andre møtande:

Kommunedirektør Atle Fasteland
HR leiar Randi Solveig Pedersen
Politisk sekretær Lin Tove Thomassen

Saksliste

SAKSNR	TITTEL
07/2022	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
08/2022	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
09/2022	DRØFTINGSSAK - GODTGJERINGAR OG FLEKSIBEL ARBEIDSTID



Vaksdal kommune

10/2022 STRATEGISK KOMPETANSEPLAN

11/2022 LØNSPOLITIKK I VAKSDAL KOMMUNE



07/2022: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

Administrasjonsutvalet 31.05.2022

Behandling:

Protokollmerknad frå Thor Andersen, Ap:

Det må setjast av tid til å lese svar på skriftleg spørsmål før møtet vert heva.

Innkalling og saksliste vart samrøystes godkjent.

ADM - sak 07/2022 Vedtak/Tilråding:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

08/2022: GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

Administrasjonsutvalet 31.05.2022

Behandling:

Samrøystes godkjent.

ADM - sak 08/2022 Vedtak/Tilråding:

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

09/2022: DRØFTINGSSAK - GODTGJERINGAR OG FLEKSIBEL ARBEIDSTID

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Saka vert teke til orientering.



Administrasjonsutvalet 31.05.2022

Behandling:

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

Utvalet la fram følgjande forslag:

Administrasjonsutvalet ber om å få ein oversikt over og ein gjennomgang av særavtalane til neste møte. Ynskjer også oversikt over kven som har desse avtalane.

Forslaget vart samrøystes vedteke.

ADM - sak 09/2022 Vedtak/Tilråding:

Administrasjonsutvalet ber om å få ein oversikt over og ein gjennomgang av særavtalane til neste møte. Ynskjer også oversikt over kven som har desse avtalane.

10/2022: STRATEGISK KOMPETANSEPLAN

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering

Administrasjonsutvalet 31.05.2022

Behandling:

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

Lokale kompetanseplanar vert orientert

Saka vart samrøystes teke til orientering.

ADM - sak 10/2022 Vedtak/Tilråding:

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering

11/2022: LØNSPOLITIKK I VAKSDAL KOMMUNE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:



Administrasjonsutvalet vedtek vedlagde «Lønspolitikk for Vaksdal kommune» slik den er vedlagt saka.

Administrasjonsutvalet 31.05.2022

Behandling:

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

Amalie Johnsen Lunde la fram følgjande forslag til vedtak:

1. Fyrste avsnitt under "Kompetansetillegg" blir endra til:

Vaksdal kommune ynskjer å påskjønne tilsette for gjennomføring av relevant etter- og vidareutdanning. Denne påskjøninga skal haldast utanfor lokale lønnsforhandlingar.

Etter- og vidareutdanning skal avklarast med nærmaste leiar.

Vurdering av behov og relevanse skal sjåast i samanheng med eit overordna mål om kompetanseheving i organisasjonen, strategisk kompetanseplan og kompetanseplanar for dei ulike einingane.

2. Satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (ekslusiv undervisningsstillingar) skal vere:

- 15 studiepoeng gjer kr 7500,- utover tariffesta løn.
- 30 studiepoeng gjer kr 12 500,- utover tariffesta løn.
- 45 studiepoeng gjer kr 18 500,- utover tariffesta løn.
- 60 studiepoeng gjer kr 25 000,- utover tariffesta løn.

Amalie Johnsen Lunde la fram justert forslag til vedtak:

1. Fyrste avsnitt under "Kompetansetillegg" blir endra til:

Vaksdal kommune ynskjer å påskjønne tilsette for gjennomføring av relevant etter- og vidareutdanning. Denne påskjøninga skal haldast utanfor lokale lønnsforhandlingar.

Etter- og vidareutdanning skal avklarast med nærmaste leiar.

Vurdering av behov og relevanse skal sjåast i samanheng med eit overordna mål om kompetanseheving i organisasjonen, strategisk kompetanseplan og kompetanseplanar for dei ulike einingane.

2. Satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4, også tilsette i undervisningsstillingar, skal vere:



15 studiepoeng gjer kr 7500,- utover tariffesta løn.
30 studiepoeng gjer kr 12 500,- utover tariffesta løn.
45 studiepoeng gjer kr 18 500,- utover tariffesta løn.
60 studiepoeng gjer kr 25 000,- utover tariffesta løn.

Justert forslag nr 2 vart deretter trekt av Amalie Johnsen Lunde og alternativ 1 vert ståande.

Kjartan Haugsnes, SV la fram følgjande forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalet ber om at det vert lagt fram sak til neste møte gjeldande satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (INKLUSIV undervisningsstillinger)

Kommundirektøren sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.
Amalie Johnsen Lunde sitt endringsforslag vart samrøystes vedteke.
Kjartan Haugsnes sitt forslag til vedtak vart samrøystes vedteke.

ADM - sak 11/2022 Vedtak/Tilråding:

Administrasjonsutvalet vedtek vedlagde «Lønspolitikk for Vaksdal kommune» slik den er vedlagt saka.

1. Fyrste avsnitt under "Kompetansetillegg" blir endra til:

Vaksdal kommune ynskjer å påskjønne tilsette for gjennomføring av relevant etter- og vidareutdanning. Denne påskjøninga skal haldast utanfor lokale lønnsforhandlingar.

Etter- og vidareutdanning skal avklarast med nærmaste leiar.

Vurdering av behov og relevanse skal sjåast i samanheng med eit overordna mål om kompetanseheving i organisasjonen, strategisk kompetanseplan og kompetanseplanar for dei ulike einingane.

2. Satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (ekslusiv undervisningsstillinger) skal vere:

15 studiepoeng gjer kr 7500,- utover tariffesta løn.
30 studiepoeng gjer kr 12 500,- utover tariffesta løn.
45 studiepoeng gjer kr 18 500,- utover tariffesta løn.
60 studiepoeng gjer kr 25 000,- utover tariffesta løn.

Administrasjonsutvalet ber om at det vert lagt fram sak til neste møte gjeldande satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (INKLUSIV undervisningsstillinger)



ORIENTERINGAR

HR leiar Randi Pedersen orienterte om sjukefråvær og utlyste stillingar.

SPØRSMÅL

Svar på skriftleg spørsmål om lærlingordninga frå Thor Andersen, Ap vart sendt ut i forkant av møtet og vert lagt ved protokoll. Thor Andersen følgde opp si spørsmålsstilling og ønska at utvalet fekk lagt fram ei drøftingssak om lærlingar.

Ordførar svarte.

Det vart ikkje stilt munnlege spørsmål i møtet.



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
14/2022	Administrasjonsutvalet	PS	27.09.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Sølvi Legård	FE-033	22/1098

REFERATSAKER OG MELDINGAR

Underliggjande saker:

Saksnummer	Tittel
14/2022.1	Oversikt over lokale særavtaler

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Referatsakene vert tekne til orientering.

Godtgjersle

KS har framforhandla HTA, HA og ei rekke særavtaler Noreg. Nokre særavtaler gjeld for speiselle yrkesgrup

Oversikten under viser lokale godtgjersle/særavtale

Namn tilsett
Ann Krsitin Bolstad
Jill Bru Johansen
Magnar Helland
Monika Antun
Gunn Elisabeth Melgår Aase
Solrun Hauglum
Anita Sævild Lønnebakken
Atle Fasteland
Kenneth Stokke
Randi Solveig Pedersen
Stian Reime
Åse Elin Myking
Sindre Tvedten

Magnar Helland
Monika Antun
Randi Solveig Pedersen
Kenneth stokke
Atle Fasteland
Ann Kristin Bolstad

Gunn Elisabeth Melgård Aase
Solrun Hauglum
Anita Sævild Lønnebakken
Anne Britt Knutsen
Sindre Tvedten
Geir Håkon Steine
Tore Henrik Øye
Stian Reime
Åse Elin Myking
Kenneth Stokke
Ann Kristin Bolstad
Solrun Hauglum
Åse elin Myking

Thor Andersen
Arve Boge

Randi Solveig Pedersen
Kenneth Stokke
Mona Mekki
Kjersti Krogsrud

Atle Fasteland
Tiril Langhelle
Cherno Marjo Bah
Ann Krsitin Bolstad
Liv Anne Bergo
Jan Erik Dahle
Kari Vaksdal Faugstad
Magnar Helland
Agnetha Brekkhus
Monika Antun
Brita Hesjedal Lunde
Karianne Pettersen
Lene Kristin Rohde
Gunn Elisabeth Melgård Aase
Ole Johnny Domben
Evy Beathe Kvamme
Solrun Hauglum
Anita Lønnebakken Sævild
Anne Marit Mehus Lie
Sigrunn Stamnes Vik
Maren Thorkildsen

Idar Tveiterås
Jon Trefall
Torstein Mehus
Kent Vik
Thor Andersen
Arve Boge
Anne Britt Knutsen
Knut Trefall
Slindre Tveten
Tone Mjellelid Dale
Geir Håkon Steine
Oliver Gravermoen
Steffen Fardal
Dag Seim
Stian Reime
Åse Elin Myking
Øyvind Øye
Sturla Hesjedal
Bjørn Arvid Ekse
Egil Kaland
Daniel Fanebust

32 Brannkonstablar

5 Brannkonstaablar

Tilsette i SFO og barnehage

Tilsette i helse og meistring

17 Verneombod

Seniortiltak for tilsetter som fortsette i stilling etter fylte 62 år
--

Instruktør / rettleiar for lærling

Veileder/Rettleiar for sjukepleiestudentar
--

Namn politikar

Hege Eide Vik, Ordførar

Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	7 150
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Personleg avtale bilgodtgjersle - SGS 1001 Reiseregulativ §4 Kompensasjon for bruk av eigen bil i tenesten	14 300
Fordel fri avis (personleg avtale)	2 988
Fordel fri avis (personleg avtale) Sporadisk	1 000
Fordel fri avis (personleg avtale)	2 779
Fordel fri avis (personleg avtale)	2 748

Personleg avtale - Godtgjersel trygghetsalarm	10 000
Personleg avtale - Godtgjersel trygghetsalarm	10 000

Fri telefon	4 392
Fri telefon	4 392
Fri telefon	4 392
Fri telefon	4 392

Godgjersle for å gå med lommevarslar Felles særavtale	15 000
Vaktgodtgjersle for å være uttrykningsleiarar. Felles særavtale	15 000

Støtte til arbeidstøy (felles avtale)	2 400
Støtte til arbdssko (felles avtale)	500

Godgjersle	6 000
------------	-------

Inntil kr 20 000 i ekstra fridager (inkl sosiale utgifter) - Tal dagar avhengig av storelik på års løn. Inntil 20 000 ekstra løn ved å jobbe etter fylte 63 år - Avhengig av størrelse på stilling	40 000
---	--------

kr 833,- pr .mnd	9996
Kr 1000,- pr mnd.	

Type godtgjering	beløp i året.
Fri telefon	4 392



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
15/2022	Administrasjonsutvalet	PS	27.09.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Randi Solveig Pedersen	FE-400	22/659

Drøftingssak - Lærlingar i Vaksdal kommune

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

- Vaksdal kommune skal fortsatt være ein lærebedrift
- Vi skal ta inn så mange kvalifiserte lærlingar som vi har kapasitet til å følge opp fagleg og innafor budsjetttrammene
- Lærlingane kan være frå vanlege lærlingeløp og frå alternative måter/vegar til fagbrev
- Lærlingane skal fortrinnsvis være innan barne og ungdomsarbeidarfaget og helsefagarbeidar faget
- Vi kan ta inn lærling i kontorfag og byggeteknisk fag, om vi har relevante søkarar og instruktører til å følge desse opp
- Det skal leggas til rette, slik at erfarne tilsette ønskjer å være fagleg leiar for lærlingar
- Vaksdal kommune skal marknadsføre seg som ein god lærlingekommune, kor lærlingar får god vegleiing og oppfølging



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
16/2022	Administrasjonsutvalet	PS	27.09.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Randi Solveig Pedersen	FE-400	22/659

Lønspolitikk - Kompetansetillegg

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Kommunedirektøren tilrår følgjande vedtak til lokal lønspolitikk:

- Det blir gitt kompetansetillegg for stillingar i HTA kapittel 4 med beløp og trinn slik som vedtatt i lokal lønspolitikk (også for UNDERVISNINGSTILLINGAR).

I tilfeller kor kompetansetillegg gir høgare løn enn det som tariffavtalen gir ved opprykk til neste/høgare stillingskode, skal løna være slik som tariffen ved opprykk tilsier.

Tidlegare kompetansetillegg blir «spist opp» ved opprykk til høgare stilling.

- Det blir gitt kompetansetillegg for stillingar i HTA kapittel 4 ved gjennomført relevant etter- og vidare utdanning:

75 studiepoeng gjer kr 32 500,- utover tariffesta løn

90 studiepoeng gjer kr 37 000,- utover tariffesta løn

105 studiepoeng gjer kr 43 500,- utover tariffesta løn

120 studiepoeng gjer kr 50 000,- utover tariffesta løn