



Vaksdal kommune

TILLEGGSINNKALLING KOMMUNESTYRET

Møtedato: 13.06.2023
Møtested: Kommunestyresalen
Møtetid: 10:00 - 16:00

Eventuelle forfall / melding om møtande varamedlem må meldast på [møteportalen](#) eller til Rikke Haagensen epost rikke.haagensen@vaksdal.kommune.no

Tilleggsinnkalling

SAKSLISTE

SAKSNR	TITTEL
38/2023	DALSEIDVEGEN - UTBETRINGER OG BRUK AV VEG
44/2023	Interpellasjon - Rekruttering

7. juni 2023

Hege Eide Vik
Ordfører



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
65/2023	Formannskap/plan- og økonomiutvalet	PS	30.05.2023
38/2023	Kommunestyret	PS	13.06.2023

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Åse Elin Myking	FA-Q14	20/246

DALSEIDVEGEN - UTBETRINGER OG BRUK AV VEG

Vedlegg:

Tilleggsinformasjon til sak 38 2023 - Dalseidvegen

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Dalseidvegen vert utbetra mellom Dale sentrum og busshaldeplassen ved E 16. Vegen vidare vert omgjort til kommunal gang- og sykkelveg.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet - Sak 65/2023

FPØ - Behandling:

Kommunalsjef Åse Elin Myking orienterte i saka.

Røysting:

Samrøystes vedteke.

FPØ - Tilråding/Vedtak:

Dalseidvegen vert utbetra mellom Dale sentrum og busshaldeplassen ved E 16. Vegen vidare vert omgjort til kommunal gang- og sykkelveg.

Saksopplysningar:

Samandrag/konklusjon (kort om saka)

Saka gjeld utbetring av deler av Dalseidvegen. Deler av støttemur mellom Dale sentrum og busshaldeplass har rasa ut og vegen der er stengt. Denne strekningen må utbetrast om vegen skal nyttast. På strekningen vidare mot Dalseidflaten er det også fare for utglidingar og det vil vere naudsynt med utbetringar om vegen skal nyttast som kjøreveg. Det er innhenta anbod for dei to strekningane. Kostnadene med begge strekningane er høg. Kommunedirektøren tilrår å utbetre strekningen som har rasa ut og etablere gang- og sykkelveg på resten av strekningen.

Bakgrunn for saka

Det er nyleg gjennomført anbod for utbetring av Dalseidvegen. Anbudskonkurransen vart gjennomført med prisførespurnad på to delstrekningar.

Kommunedirektøren har tidlegare orientert kommunestyret om ny utrasing på første strekning og at det her er behov for å utbetre heile muren om vegen skal nyttast som kjørevege eller gang/sykkelvege. Det er og orientert om dialogen med Statens Vegvesen og framdrift i deira arbeid.

Formelt grunnlag

KS Sak 96/2021

FS Sak 40/22

Vurdering og konsekvensar

Saka gjeld utbetring av deler av Dalseidvegen. Deler av støttemur mellom Dale sentrum og busshaldeplass har rasa ut og vegen der er stengt. Denne strekningen må utbetrast om vegen skal nyttast. På strekningen vidare mot Dalseidflaten er det også fare for utglidingar og det vil vere naudsynt med utbetringar om vegen skal nyttast som kjørevege. Vegen er vanskeleg å vedlikehalde, særleg vinterstid, ettersom underlaget er så dårleg.

Første strekning frå Dale sentrum til busshaldeplass

Deler av støttemuren har rasa ut på strekning 1 frå busshaldeplassen og retning Dale sentrum. Det er nødvendig med utbetring av dette strekket om kommunen ynskjer tilkomst mellom busshaldeplass og sentrum via kommunal vegen. Oppbygging av vegen og mur vil ikkje utgjere nokon større skilnad mellom ein gang- og sykkelvege og ein kjørevege og det er difor ikkje differensiert mellom desse i anbodet, men definert ein gitt type oppbygging av vegen og mur.



Andre strekning frå busshaldeplass mot Dalseidflaten

Her er det per no ikkje utglidingar, men underlaget sig og det er utvasking i mur fleire stader. Faren for utrasing er aukande. Om kommunen ynskjer å behalde vegen som kjørevege vil det vere naudsynt med utbetring av mur og vegen tilsvarande strekning 1.

Alternativet for strekning 2 vil vere å klassifisere dette strekket som gang- og sykkelvege. Det vil hindre

meir belastning på mur og vegskulder frå motorkjøretøy og tilhøyrande stor risiko for utgliding av vegbana. Det er mogeleg å etablere kommunal gang- og sykkelveg med ein ein buffer mot vegskulder og mur.

Kommunen har hatt god dialog med Statens Vegvesen i prosessen og har samarbeida med SVV i utlysinga og SVV har fått inkorporert sitt planlagte arbeid i anbodet til kommunen. Alle kostnader knytt til dette vert dekkja av Statens Vegvesen. Det er også dialog med SVV om kostnadsdekning knytt til reasfaltering av vegen.

SVV saman med BKK har eit ynskje om å bruke kommunal veg gjennom begge strekningar for å etablere kabelgrøft i samband med deira arbeid med Dalseidtunnelen. Om kommunen vedtek å ikkje gjennomføre utbetring av mur og veg, kan det likevel moglegvis vere aktuelt for SVV å be om samtykke til gjennomføring av sitt arbeid i kommunal veg.

Kostnader

Anbudsfristen var 22. mai og det har kome inn åtte tilbod. Kommunen vil saman med Statens Vegvesen evaluere tilboda. Endeleg kostnad er ikkje klar til formannskapet si behandling, men er venta klar til kommunestyret i juni.

Kostnadsintervall etter første gjennomgang av tilboda, medrekna kostnader for prosjektering, anbod og øvrig forarbeid:

Strekning 1	kr	4 - 5 millionar
Begge strekningar	kr	20 – 24 millionar

Ei eventuell asfaltering vidare på Dalseidflaten er ikkje med i anbodet. Kommunen kan nytte rammeavtalen for asfaltering om dette vert aktuelt. Vegen her ligg på ei myr og det dårlege underlaget gjer at asfalten har kort levetid. Ein gang og sykkelveg vil gje mindre belastning på vegen.

Kostnadane ved å utbetre begge strekningar er svært høg sett opp mot bruken av vegen. Ei omgjerding av vegen etter busshaldeplassen til sykkelveg vil ha begrensa konsekvensar for Dalseid ettersom dei i hovudsak nyttar E16 som ferdselsveg i dag. Tilkomsten til jordbruksareal langs vegen vert oppretthalde.

Konklusjon

Dalseidvegen er ein kommunal veg som i dag har begrensa bruk ettersom trafikken i dag går på E16. Muren langs vegen er i dårleg forfatning, og mur og vegbane står i fare for å rase ut. I fjor rasa eit parti ved busshaldeplassen ut.

Vegen har begrensa trafikk og omgjerding til framtidig gang- og sykkelveg er vurdert. Det vil avgrense belastninga på vegen slik at faren for utglidingar ikkje aukar ytterlegare. Kostnadane ved å utbetre begge strekningar er svært høg sett opp mot bruken av vegen.

Kommunedirektøren rår til å utbetre punktet fram til busshaldeplassen. For resten av strekninga er tilrådinga å nedskalere denne til kommunal gang og sykkelveg for å redusere belastninga på vegen.

Kommunedirektøren legg fram kostnadsramme og forslag til finansiering når anbodet er evaluert og klart til tildeling, venteleg til kommunestyret sitt møte i juni.

Tilleggsinformasjon til sak 38/2023 DALSEIDVEGEN - UTBETRINGER OG BRUK AV VEG

Anbødet er gjennomf8rt og evalueringa n8rmar seg avslutning. Det kom mange anbød og det er framleis nokre detaljar som m8 g8ast gjennom f8r endeleg konklusjon.

Budsjettramme for arbeidet er medrekna kostnader for prosjektering, anbød og 8vrig forarbeid .

Det er lagt til mva i kostnaden.

Prosjektramme:

	Kostnadsramme inkludert mva
Strekning 1	Kr 5,24 mill
Begge strekningar	Kr 22,5 mill

B8de pris og kvalitet er vurdert i anbødet.

Ettersom evalueringa ikkje er fullf8rt kan det bli mindre variasjonar i kostnadsramma n8r evalueringa er klar.

Det vert sendt framlegg om budsjettjustering for finansiering av tiltaket til behandlinga i kommunestyret.



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
44/2023	Kommunestyret	PS	13.06.2023

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Rikke Haagensen		23/840

Interpellasjon - Rekruttering

Saksopplysningar:

Kjartan Haugsnes (SV) fremjar følgjande interpellasjon:

Politikk for rekruttering og auka grunnbemanning i Vaksdal kommune?

I årsmeldinga for Vaksdal kommune 2022 kan ein ma. lese følgjande om rekruttering:

«Rekruttering av fagkompetanse er utfordrande for dei aller fleste kommunar i dag. Med utgangspunkt i det framtidige behovet for arbeidskraft er digitalisering, innovasjon og oppgåveløysing i samarbeid med andre kommunar viktige satsingsområde. Mindre deltidsarbeid, gode leiarar og sjølvleiane tilsette er også viktig for å ha ein effektiv organisasjon.

Generelt er det vanskeleg å rekruttere til små fagmiljø. Innan enkelte fagområde er oppgåvemengda vår avgrensa. Kommunen kan derfor ha behov for ein mindre stillingsbrøk på enkelte fagområde.

Interkommunalt samarbeid om oppgåveløysing vil kunne være ein måte å sikre kommunen tilstrekkeleg med kompetanse og kapasitet til å levere i samsvar med krav. Tilsetting av vikarar er utfordrande innafor alle sektorar. Me må derfor jobbe aktivt for at stillingar som lysar ut er faste stillingar med størst mogleg stillingsprosent.

I Vaksdal kommune jobbar me aktivt for å rekruttere og behalde tilsette. God systematikk og oppfølging ser me på som viktig for at tilsette skal trivs og bli i jobb hjå oss over lengre tid. Marknadsføring av kommunen er viktig. Når tilsette trivs, snakkar dei positivt om sin eigen arbeidsplass. Dette vil spreie seg også utanfor organisasjonen, noko som igjen vil kunne føre til at nye arbeidstakarar søker seg til kommunen.»

Vi har ein arbeidsmarknad i offentlig sektor som skrik etter folk. I følgje KS er det ma. trong for 46

500 nye tilsette i pleie og omsorg fram mot 2031. I dei fleste kommunar er det og kritisk mangel på arbeidskraft og kompetanse. Det er i kommune – Noreg kamp om rekruttering av ingeniør, lege, lærar, barnehagelærar, barnevern til fagkompetanse på bygg osv.

Det er det på høg tid - trur SV – at rekrutteringsstrategien i kommunen må diskuterast breitt og med nye auge.

Første myte som må imøtegåast er at eigne tilsette i heile stillingar er noko kommune – Noreg ikkje har råd til. I 2021 brukte Vaksdal kommune 5,4 millionar kroner til vikarbyrå i Helse og Meistring. I 2022 kom summen opp i 7,2 millionar kroner (jfr. Rekneskap 2022)

I kommune – Noreg totalt var bruken av vikarbyrå 1,76 mrd i 2021. Sjukefråveret i same sektor endte på 12,2 prosent i Vaksdal. Gjennomsnittleg stillingsstorleik er noko over 70% og relativ låg og stabil. For barnehagane i Vaksdal er og sjukefråveret relativt høgt over tid. I 2022 vart gjennomsnittet 12,1 % Press på tilsette og manglande tilgang til vikarar set tenesten i skvis kvar dag.

Vaksdal kommune har til no ikkje lukkast med å få ned sjukefråver og vikarbruk eller få auka stillingsbrøk mot heiltid. Omtale av rekruttering i årsmeldinga trur ikkje vi heller vil skape varig endring i organisasjonen.

Eit av dei verkemidlane som ikkje har vore prøvd er å auke grunnbemanninga i enkelte sektorar. Auka grunnbemanning vil kunne redusere vikarbruk, auke stillingsstorleik (lysast ut i 100 %) redusere belastning for alle som er på jobb og slik kunne redusere sjukefråver.

I Trondheim har ein i barnehagane prøvd ut konseptet «Toppet bemanning» Dette har ført til:

«sterkere samhold blant de ansatte, lavere sykefravær og mer ro blant barna.»

<https://fagbladet.no/nyheter/i-den-ne-barnehagen-har-toppa-bemanning-okt-trivselen-og-redusert-sykefravaret-6.91.839649.135ed851f1>

I Helse og Meistring vil ein kunne sjå dei same positive effektane trur SV.

I tillegg vil auka grunnbemanning gje kommunen eit forsprang i rekruttering av kritisk kompetanse i til dømes barnehage og Helse og meistring. Ved å auke grunnbemanninga innan alle yrkesgruppene i einingane vil ein og stå betre rusta når konkurranse om denne arbeidskraften aukar.

Når Helse og meistring sjølv skriv slik i årsmeldinga for Vaksdal kommune i 2022:

«I tillegg har eininga hatt periodar med høgt sjukefråvær, noko som i tillegg til vakante stillingar p.g.a. rekrutteringsvanskar, har gjort at tenesteområdet har brukt meir overtid og vikarbyrå enn budsjettert for å sikra forsvarleg drift»

er det og eit politisk ansvar og reise debatten om det ikkje er på høg tid å tenke nytt i høve rekruttering og korleis vi kan gjere kvardagen i tenestene våre betre for alle.

Spørsmål til ordførar:

Vil ordførar ta initiativ saman med dei tilsette sine organisasjonar til temadag i kommunestyret for «rekruttering og behalde» kompetanse i Vaksdal kommune fram mot 2031»?