

[➡ Gå til opprinnelig kunngjort versjon](#)

Forskrift om godtgjering til folkevalde, Voss herad, Vestland

Dato	FOR-2019-11-21-1779
Ikrafttredelse	18.01.2020
Gjelder for	Voss herad, Vestland
Hjemmel	LOV-1992-09-25-107-§8-3, LOV-1992-09-25-107-§8-4, LOV-1992-09-25-107-§8-5, LOV-1992-09-25-107-§8-6 og LOV-1992-09-25-107-§8-10
Kunngjort	17.12.2019 kl. 15.20
Korttittel	Forskrift om godtgjering til folkevalde, Voss

Heimel: Fastsett av Voss heradsstyre 21. november 2019 med heimel i lov 25. september 1992 nr. 107 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6 og § 8-10.

§ 1. Rettar og plikter

Formålet med forskrifta er å sikra folkevalde godtgjering og utgiftsdekning i samband med sine kommunale tillitsverv. Medlemar av eit kommunalt eller fylkeskommunalt folkevald organ pliktar å delta i organet sine møter, dersom ein ikkje har lovleg forfall, kommunelova § 8-1.

Arbeidstakar har rett på fri frå sitt arbeid når det er naudsynt for å oppretthalde møteplikta i folkevald organ. Arbeidstakar har også rett på permisjon frå arbeidet sitt i fire år, eller for resten av perioden, dersom ein har kommunalt eller fylkeskommunalt verv på heiltid, kommunelova § 8-2.

Kommunale møte

Heradsstyret og utvala har ein fast møtedag. Det skal utarbeidast møteplan for kvart år. Fylgjande råd og utval skal vera med i planen:

- Heradsstyret
- Formannskapet
- Utval for samfunnsutvikling og næring
- Utval for levkår
- Utval for miljø og samfunnstryggleik
- Kraftfondet
- Administrasjonsutval
- Eldreråd
- Råd for menneske med nedsett funksjonsevne
- Ungdomsråd.

Det vert utarbeidd møteplan innan 1. desember.

Møta bør ikkje vara meir enn 4 timar. Dersom det er lita saksmengd, kan tillyst møte avlysast. Ved behov kan det òg bli sett opp ekstramøte gjennom året.

Opplæring for folkevalde

1. I byrjinga av kvar valperiode blir det arrangert folkevaldopplæring. Opplæringa skal m.a. omhandla rolla som folkevald og rammer for politisk arbeid.
2. Opplæringa er obligatorisk og deltakarane får refusjon for tapt arbeidsforteneste etter gjeldande reglar.

Forskrifta skal sikre at politisk valde skal ha tid og høve til å førebu seg til møte, setja seg inn i kommunale oppgåver, og ikkje minst vera til stades på møte utan at dette skal gå ut over tilhøvet til arbeidsgjevar og sjølvstendig næringsverksemd.

§ 2. Lovgrunnlag

Lov om kommunar og fylkeskommunar (kommunelova) kapittel 8, Rettigheter og plikter for folkevalgte skal heradsstyret sjølv gje forskrift som omfattar:

- Dekning av utgifter og økonomiske tap, kommuneloven § 8-3
- Arbeidsgodtgjersle, kommuneloven § 8-4
- Godtgjering ved frikjøp, kommunelova § 8-5
- Ettergodtgjøring, kommuneloven § 8-6
- Permisjonar, kommuneloven § 8-10.

§ 3. Ansvar og mynde

Medlemar av eit kommunalt eller fylkeskommunalt folkevald organ pliktar å delta i organet sine møter, dersom ein ikkje har lovleg forfall, kommunelova § 8-1. Forfall skal meldast elektronisk, eller til politisk sekretariat som kallar inn vararepresentant.

Det enkelte utvals- og rådsmedlem skal sjølv føra krav om møtegodtgjersle i elektronisk system.

Ansvar for attesting og tilvising av godtgjersle og utgiftsdekning i høve denne forskrifta vert lagt til rådmannen, eller den rådmannen delegerer dette til.

§ 4. Dekning av utgifter og økonomiske tap, kommunelova § 8-3

Dekning av tapt arbeidsforteneste/omsorgsvikar

1. Folkevalde som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv, får dekkja dette tapet på grunnlag av dokumentasjon frå arbeidsgjevar. Dette gjeld tap i arbeidsinntekt som kjem i tillegg til ev. frikjøpsordning, og/eller reelt tap når frikjøpsordninga ikkje vert eller kan nyttast.
2. Dersom den folkevalde og arbeidsgjevar godtek det, kan refusjonen gjerast opp direkte med arbeidsgjevar. Arbeidsgjevar sender då refusjonskrav kvar månad eller seinast innan 30. november kvart år.
3. Folkevalde som har ulegitimert tap i arbeidsforteneste får dekkja dette tapet med inntil kr 1482,- pr. møtedag.
1 møtedag = 7,5 timar.
4. Dokumentert tap vert dekkja med inntil kr 3952,- pr. dag.
Hovudregelen er at tapet skal legitimerast.
5. Folkevalde som beheld løn frå arbeidsgjevar for å ivareta kommunale verv, får ikkje dekkja tapt arbeidsforteneste. Unnateke er ordning med frikjøp for leiarar av hovudutvala.
6. Krav om vederlag for tapt arbeidsforteneste må sendast minimum ei gong pr. år, seinast innan 30. november årleg. Krav bør sendast månadleg eller kvartalsvis. Kravet vert utbetalt ved fyrste ordinære lønsutbetaling i heradet.
7. Folkevalde som har omsorgsansvar for born, sjuke, eldre og funksjonshemma, får dekkja utgifter til tilsyn/pleie i den tida den folkevalde er fråverande pga. kommunale verv. Omsorgsvikaren sender sjølv krav elektronisk. Godtgjersle vert betalt direkte til vikar ein gong i månaden. Godtgjersla er i samsvar med dei til ei kvar tid gjeldande timesatsar for unge arbeidstakarar eller stillingar utan krav om utdanning i hovudtariffavtalen. Ein får dekkja inntil 8 timar pr. dag/døger til omsorgsvikar. Godtgjersla er skattepliktig.
8. Godtgjersle vert ikkje gjeve dersom tilsyn eller barnepass vert utført av ektefelle eller sambuar av den folkevalde.

9. Reglane for tapt arbeidsforteneste/omsorgsvikar gjeld også i samband med heradsstyremøte.

Skyss- og kostgodtgjersle, kommunelova § 8-3

1. Folkevalde som nyttar eigen bil i samband med kommunale møte og oppdrag får dekkja reiseutgiftene i samsvar med heradet sitt reiseregulativ. Reisene må vera best mogleg samordna.
2. Folkevalde som representerer heradet på kurs, møte o.l., får kostgodtgjersle og dekkja reise- og opphaldsutgifter i samsvar med heradet sitt reiseregulativ. Likeins legitimert tapt arbeidsforteneste.
3. Krav om skyssgodtgjersle mv. skal sendast elektronisk til heradet månadleg eller kvartalsvis, men seinast innan 30. november kvart år.

Telefongodtgjersle

Heradet held fri mobiltelefon for ordførar og varaordførar.

Ipad

Alle folkevalde som har kommunal iPad får dekkja kr 139,- pr. mnd til mobilt breiband.

§ 5. Arbeidsgodtgjersle, kommunelova § 8-4

Ordførar

Ordføraren si godtgjersle skal følgja godtgjersla til stortingsrepresentantane.

Frå 1. januar 2020 kr 987 997,- ordførar godtgjersla skal justerast pr. 1. mai årleg.

Varaordførar

Varaordføraren si godtgjersle vert sett til 50 % av godtgjersla til ordføraren. Varaordføraren si godtgjersle skal dekkja vanlege varaordføraroppdrag og kortare vikaroppdrag for ordføraren. Dersom varaordføraren fungerer som ordførar over eit lengre tidsrom, skal godtgjersla vurderast av politisk valde i administrasjonsutvalet.

Fast godtgjersle

Utvalsleiarar og Formannskap:

1. Leiarar i dei faste utvala:
 - a. Utval for samfunnsutvikling og næring
 - b. Utval for levkår
 - c. Utval for miljø og samfunnstryggleik
2. Leiar i Kontrollutvalet
3. Leiar i Kraftfondet
4. Faste medlemmer i FPL, forutan ordførar og varaordførar får ei fast godtgjersle på 4,41 % 43 571,-.

Godtgjersla dekkjer førebuing, og møte i utvalet. Andre møte får ein møtegodtgjersle for i tråd med forskrifta.

Godtgjersla vert utbetalt etter oppmøte.

Møtegodtgjersle

Heradsstyret

Representantar i heradsstyret får ei godtgjersle på 1 promille, kroner 988,- pr. møte. Møtande vararepresentantar får same godtgjersle.

Hovudutvala

Medlemar og møtande varamedlemar i utvala får møtegodtgjersle tilsvarande representantane i heradsstyret.

Andre kommunale råd og utval

For kommunale utval blir møtgodtgjersla sett til 1 promille, kroner 988,- pr. møte. Leiar i desse utvala får 1,5 promille, kroner 1482,- pr. møte. Same godtgjersle til fungerande leiar dersom leiaren har forfall. Dette gjeld alle råd og utval utanom hovudutvala.

Generelt vert det ikkje utbetalt meir enn ei møtgodtgjersle pr. dag.

Saksordførar i store saker

For saksordførar i store saker blir møtgodtgjersla sett til kroner 988,- pr. møte.

For møte i ad-hoc-utval, andre kommunale styre, nemnder mv. vert det ikkje betalt ut møtgodtgjersle for meir enn to møte pr. dag.

§ 6. Rett til sjukepengar, yrkesskade og permisjon

Folkevalde som har vervet som si hovudstilling har same rettar til sjukepengar som tilsette i kommunen, ytingar i samband med yrkesskade og permisjon, jamfør kommunelova § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

«Det skal ytast sjukepengar til ordførar og varaordførar, som mottok godtgjering i arbeidsgjevarperioden, dei fyrste 16 dagane. I tillegg dekkjer Voss herad mellomlegget av dokumenterte sjukepengar frå NAV og den godtgjering ein har i sitt verv i inntil 50 veker. Ein dekkjer likevel ikkje mellomlegget av dokumenterte sjukepengar frå NAV og den godtgjeringa ein har i sitt verv ut over 100 % stilling (dette inkluderer stillingar hjå andre arbeidsgjevarar). Sjukepengar vert ikkje utbetalt utover den perioden ordførar og varaordførar mottok godtgjering for.

Sjukefråvær utover 8 dagar skal legitimerast med sjukmelding. Fråvær inntil 8 dagar kan dokumenterast med eigenmelding. Eigenmelding kan nyttast i 24 kalenderdagar i løpet av 12 månader (jf. gjeldande IA-avtale)»

§ 7. Frikjøpsordning, kommunelova § 8-5

Satsane for godtgjerslene skal justerast årleg 1. juli ut frå ordføraren si godtgjersle.

Utgangspunktet for ordninga er at politisk valde skal ha tid og høve til å førebu seg til møte, setja seg inn i kommunale oppgåver, og ikkje minst vera til stades på møte utan at dette skal gå ut over tilhøvet til arbeidsgjevar og sjølvstendig næringsverksemd.

1. Leiarar i hovudutval og medlemne i formannskapet får tilbod om to dagar frikjøp i månaden.
2. Heradsstyret sine representantar får tilbod om frikjøp ½ arbeidsdag i månaden.
3. Heradet betalar refusjon for tapt arbeidsforteneste etter gjeldande reglar
 - a) ulegitimert tap 1,5 promille – kr 1482,- pr. dag
 - b) legitimert tap 4 promille – opptil kr 3952,- pr. dag.

1 dag = 7,5 timar

Refusjonen kan ordnast direkte med arbeidsgjevar.

Hovudregelen er at tapet skal vera legitimert.

Eigenerklæring for tapt arbeidsforteneste frå sjølvstendig næringsdrivande skal godkjennast som legitimert tap.

4. Dei folkevalde må melda frå til administrasjonen om dei ønskjer frikjøp, likeins ved opphøyr av ordninga.

§ 8. Ettergodtgjersle, kommunelova § 8-6

Folkevalde som har vervet som folkevald som si hovudstilling, kan søkje om ettergodtgjersle når dei fråtrer vervet. Lengda på ettergodtgjersle vert vurdert ut i frå søknad. Det vert ikkje gitt ettergodtgjersle ut over 3 månadar. Søknad om ettergodtgjersle vert handsama av heradsstyret.

Retten til ettergodtgjersle skal avkortast krone for krone mot anna inntekt. Det same gjeld for ordinær inntekt som den folkevalde friviljug avstår frå.

Ein vil ikkje motta andre ytingar (t.d. møtegodtgjersle) i perioden ein får ettergodtgjersle for hovudstilling.

Pensjonsinntekter etter folketrygdlova kapittel 19 og kapittel 20 skal ikkje reknast som inntekt etter andre ledd.