



Drøftingsmøte, Dokumenter til KF Kvalitet

Dato: 04.05.2020

Til stades: Marit Midtun (HTV Utdanningsforbundet), Lillian Seim (HTV Fagforbundet), Appia Paul Mkoba (HTV NSF) og Randi Solveig Pedersen (HR Leiar)

Referat: Randi Solveig Pedersen

HR leiar hadde kalla inn til drøftingsmøte for å drøfte dokumenter som skal leggest inn i KF Kvalitet

- Revidert dokument for korte velferdspermisjonar
- Intervju guide
- Rutine for medarbeidarsamtale

Utkast til dokument var sendt ut i forkant (24.04.2020), saman med innkalling til møtet.

Revidert dokument for korte velferdspermisjonar.

Dokumentet vart utarbeida og publisert i KF kvalitet i 2018. På grunn av at ein ikkje hadde drøfta dokumentet i administrasjonsutvalet blei dokumentet stoppa og erstatt med det gamle dokumentet. Etter drøftingsmøte med HTV vil administrasjonen melde dokumentet inn til administrasjonsutvalet. Dokumenta er i henhold til Hovudtariffavtalen kapittel 1 § 14-1 og Kommunens personalhandbok 6.10-1. Innspel frå Fagforbundet:

- Det er ønskeleg å behalde moglegheita til 3 dagar velferdspermisjon + eventuelle reisedagar i forbindelse med dødsfall i nær familie. Administrasjonen har foreslått 3 dagar velferdspermisjon. I tillegg er det ønskeleg å ha moglegheit til 5 dagar velferdspermisjon ved sjukdom i nær familie. Administrasjonen har foreslått 3 dagar velferdspermisjon.
Begrunnelsen for at Fagforbundet meiner dette, er at om vi går ned på moglege dagar med velferdspermisjon, vil tilsette sjukemelde seg. Då vil dei gjerne bli lenger borte frå jobb.

Innspel frå NSF:

- NSF meinte det tar ca. 1 veke frå dødsfall til gravferd. Av erfaring meiner dei at dei fleste treng denne veka til sorgprosess og gjennomføring av gravferd.

Innspel frå fagforbundet:

- For tilvenning i barnehage ønskjer fagforbundet at man framleis skal ha moglegheit til inntil 3 dagar velferdspermisjon. Administrasjonen har foreslått inntil 2 dagar.
Begrunnelsen er at foreldre må være tilgjengelig for barnehagen i inntil 3 dagar.

Rutinar for medarbeidarsamtalar / Utviklingssamtaler

Dokumentet skal sikre at medardersamtalar/utviklingssamtalar gjennomførast innafor gitte rammer for alle tilsette i Vaksdal kommune.

Innspel frå Fagforbundet:

Fagforbundet ønskjer at dei som har under 50% stilling skal få tilbod om medarbeidarsamtale om dei ønskjer det.

HR leiar har kontakta einingsleiar for Helse og omsorg. Det lar seg ikkje gjennomføre at dei som har under 50% stilling skal få tilbod om medarbeidarsamtale 1:1. Det vil bli gitt tilbod om gruppesamtaler for dei som har så låg stillingsprosent.

Intervju guide

Dokumentet skal være ein vegledning til å strukturere intervju av kandidatar ved rekruttering til stillingar i Vaksdal kommune. I tillegg er det forslag på relevante spørsmål som intervjuar kan velge å bruke når dei intervjuar kandidatar.

Det var ingen innspel til endring av dokumentet

Vedlegg

- Velferdspermisjonar – Revidert
- Rutinar medarbeidarsamtalar
- Intervjuguide Vaksdal kommune