



Notat

Til: Atle Fasteland, Solrun Hauglum, Åse Elin Myking

Kopi til:

Saksbehandler: Stab/Lin Tove Thomassen

Vår referanse: 21/202 - 7 /

Dato: 10.02.2021

Emne: Politisk verkstad etter rapport "Gjennomgang av helse- og omsorgstenestene"

Kommunestyret gjennomførte ein politisk verkstad under kommunestyremøte 9. februar 2021.

Medlemmene vart delt inn i grupper ut frå 5 fokusområde. Gruppene kom med følgjande tilbakemelding:

Fokusområde Organisering

Organisasjonskultur: Organisere oss for at for en god kultur.

- Arbeidsgivarpolitikk - er den oppgradert ?
- Turnover - korleis er det i Vaksdal?
- Medarbeiderundersøkelse
- Brukerundersøkelse

Heiltidskultur: Blir jobba mykje med men konkrete mål er viktig.

- Turnus
- Endre kulturen for lavere stllingar.

Heimesjukepleien: Sjå på korleis denne er organisert.

- Framskutte baser
- Kommunikasjon digitalt

Involvering: Både av pårørande og frivillige

- Lett å involvere seg
- Avlastning for pårørande.

Kan ikkje gjere om vedtak på 2 sjukeheimar men ein kan sjå på organiseringa inni bygga. Kva tilbud skal ve kor, kva er best organisering?

Fokusområde Medverknad

Stikkord.

- Internkontroll
- Brukarundersøkingar
- Korleis høyrer ein på innbyggjarar?
- Eldreråd: Etterlyser informasjon når ein er brukar av tenester?
- Pårørandeorganisasjonar – vert dei høyrte i råda?
- Råda sine stemmer i folkevalde organ (Delegasjon Voss) Rapportere i kommunestyret fast som VNS?
- Råd for menneske med nedsett funksjonsevne ikkje vore intervjuet/høyrte i rapporten
- Korleis rekrutterer ein til råda? Meir aktiv – utadretta verksemd
- Opplæring og skulering av medlemmer i organisasjonar og råd.
- Større politisk (ikkje administrativ) styring i elderrådet?

Fokusområde Framtids- og utviklingsbehov

Bruke omsorgstrappa aktivt, og finne tiltak på lavare trinn som er gunstig for Vaksdal. Gjennomføre prosjekt her, snakke med komande brukarar.

Tidleg kartlegging av behov blant eldre

Tilbod om samtale ved ein gitt alder (Forvaltningseining/ Ergoterapeut)

- Forventningsavklaring

Nytte frivillige i større grad – nytte insentiv her

Rekruttering

- Gjere stillingar meir attraktive
- Konkurransedyktige tilbod ift nabokommunar

Ta vare på eksisterande tilsette

- Videreutdanning
- Fokus på arbeidsmiljø
- Heiltidskultur
- Forskjellige type turnusar

Nytte teknologi i større grad for å forbedre tenestene

Fokusområde Behov og kapasitet

- Større fleksibilitet blant ansatte mellom heimetenestene og institusjon kan gjere turnuskabalen enklare løysa
- God leiing som klarar å innføre endringar - handlar om korleis ein legg fram ting - mot årsturnus og heiltidskultur
- Flytte ressurser til venstre i trappa - våge å allokere ressurser mot tidlige innsats
- Auka og anna innsats mot "unge" brukarar.
- Vaksdal bruker mykje på td støttekontakter, men kan dette organiserts på ein anna måte, til dømes møtes i grupper
- Betre og tettare oppfølging og dialog med pårørande kan gi mykje "gratis" hjelp. Hjelpe pårørande til å hjelpe og imøtegå dei med god innsats og opplæring

Fokusområde Ressursbruk

- Vanskeleg å snu ut av eit akutt situasjon
- Viktig med meir ressursar på låge trinn i trappa

Heiltidskultur

- Mange ønsker litt redusert stilling
- Søkja ekstern bistand til turnusordning/heiltidskultur?
- Sjå til kommunar som har lukkast
- Må bli ein attraktiv arbeidsgivar
- Utsatt posisjon mellom to attraktive kommunar
- Lønn åleine er ikkje nok
- Nye lokale/interessant fagmiljø på Vaksdal vil kunne letta rekruttering frå Bergen
- Turnusar som passer for togpendlarar

Framtidige grep

- Legga tilrette for bruk av teknologi slik at heimesjukepleien kan bruka meir tid på brukarane