

Permisjonsreglement for Vaksdal kommune

Verkeområde

Permisjonsreglementet gjeld for alle tilsette med fast arbeidsforhold i Vaksdal kommune *jf. HTA kapittel 1 § 1*.

Føremål

Permisjonsreglementet viser dei tilfelle der tilsette har rett til fri frå arbeidet og skal sikre mest mogeleg likebehandling av alle tilsette.

I tilfelle der permisjon ikkje følgjer av lov- eller avtaleverk, samt lokalt permisjonsreglement, skal arbeidsgjevar vurdere om permisjon skal gjevast.

Mynde til å innvilga permisjon

Rådmannens delegeringsreglement viser kven som har mynde til å innvilge permisjon.

Søknad om permisjon

Søknad om permisjon skal sendast tenesteveg så tidleg som mogeleg. For permisjon utover 2 veker varigheit, må søknad sendast seinast 2 veker før permisjonen begynner, med mindre partane blir samde om noko anna.

Permisjonssøknaden skal sendast skriftleg og grunngjevast, samt angi kva tidsrom det vert søkt om (frå og med dato – til og med dato).

Den tilsette skal få svar på søknaden snarast mogeleg, og i god tid før datoen det vert søkt om permisjon frå.

Lønsansiennitet

Permisjon med full eller delvis løn avbryt ikkje opptening av lønsansiennitet. Dette gjeld blant anna løna foreldrepermisjon.

Hovudregelen er at det ikkje vert tent opp lønsansiennitet under uløna permisjon.

HTA kapittel 1 §12.1 regulerer permisjon og lønsansiennitet.

Pensjonsmedlemskap

Arbeidstakarar som er innvilga permisjon med løn, opprettheld sitt pensjonsmedlemskap.

Arbeidstakarar som er innvilga permisjon utan løn lenger enn ein månad, vert meldt ut av pensjonsordninga. Arbeidstakar kan likevel få tilbod om å teikna friviljug medlemskap etter reglar som gjeld i dei respektive pensjonsordningane. I slike tilfelle må den tilsette sjølv ta kontakt med sitt pensjonsselskap.

Rett til lovfesta permisjon

Arbeidsmiljølova § 12 regulerer lovfesta rett til permisjon:

Foreldrepermisjon og foreldrepengar

KS sin personalhandbok kapittel 6.6

Retten til permisjon i samband med fødsel eller adopsjon følgjer av arbeidsmiljølova (aml.) kapittel 12 og retten til foreldrepengar under slik permisjon er regulert i folketrygdloven (ftrl.) kapittel 14. Hovudtariffavtalen (HTA) kapittel 1 § 8 [punkt 8.3](#) regulerer retten til full lønn under slik permisjon.

- Full lønn under foreldrepermisjon vert gitt for same tidsrom som NAV dekker foreldrepengar, jf. HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.3.1.
- For å få utbetalt full lønn under slik permisjon må arbeidstakar ha tiltrådd stillinga og ha vore i inntektsgjevande arbeid i seks av dei siste ti månadane før stønadsperioden tar til, jf. same føresegn i HTA og ftrl. [§ 14-6 \(1\)](#).
- Likestilt med yrkesaktivitet er tidsrom det er gitt dagpengar, sjukepengar, stønad ved barns sjukdom, arbeidsavklåringspengar eller foreldre- eller svangerskapspengar, jf. ftrl. [§ 14-6 \(3\)](#).
- Det spelar ingen rolle korleis desse seks månadane med arbeid er fordelt innafor ti månaders perioden.
- Det er heller ingen føresetnad at det er offentleg teneste.

Barns og barnepassars sjukdom

KS sin personalhandbok kapittel 6.2.

Retten til permisjon (fri) ved barns eller barnepassars sjukdom følgjer av arbeidsmiljølova sine reglar, jf. visning til aml. § 12-9 i HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.4. Retten til stønad ved slike tilfelle følgjer av folketrygdlovens reglar, jf. visning til ftrl. [kapittel 9 del II](#) i same føresegn i HTA. Retten til full løn er regulert av HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.4.

Felles for retten til fri og retten til løn er at arbeidstakers fråvær skyldast naudsynt tilsyn og pleie for sjukt barn eller tilsyn for barn på grunn av barnepassars sjukdom. Arbeidstakar må også ha omsorg for barnet.

Antall permisjonsdagar

Permisjonsretten for barn og barnepassars sjukdom er inntil 10 dagar per kalenderår per arbeidstakar, 15 dagar dersom vedkommande har ansvar for meir enn to barn, og 20 dagar dersom arbeidstakar har omsorg for barn med kronisk sjukdom eller funksjonshemming. Dersom arbeidstakar er aleine om omsorga doblast antal dagar. Sjå aml. [§ 12-9](#).

Omsorgspermisjon for born under 12 år

Permisjon på grunn av omsorg for små born, under 12 år, vert gitt i medhald av AML. § 10-2.

Permisjon for kommunale verv og andre offentlege verv

Aml § 12-13 og HTA § 14.1

Arbeidstakarar som er pålagt å utføre kommunale verv eller andre offentlege verv får permisjon, og kan etter søknad få behalde løn.

Vaksdal kommune praktiserer

- Ein får behalde løn, om ein ikkje får godgjersle hjå det organet ein utfører vervet i. Den tilsette skal ikkje tape på utføre slike verv.
- Ved godtgjersle kan den tilsette velje å behalde løn mot at arbeidsgjevar får refundert godgjersla.

Permisjon for tillitsvalte

HA § 3-4

Tillitsvalde har rett til tenestefri for å utføre sine oppgåver. Arbeidet som tillitsvald skal avviklast slik at det medfører minst mogeleg ulempe for arbeidets gang.

HA §3-5

Tillitsvalde har rett til permisjon med ordinær løn for å delta i førebuing og gjennomføring av lønsforhandlingar.

Permisjon med løn inntil 12 dagar pr. år for faste medlemmar som skal møte i:

- Styrande vedtektsfesta sentrale organ
- Styrande vedtektsfesta distrikts/fylkesorgan
- Øvste vedtektsfesta organ på distrikts/fylkesplan
- Valte medlemmar og delegatar for å møte i arbeidstakarorganisasjonar sitt høgaste organ (landsmøte etc.)

Lik rett til permisjon kan innvilgast for valte, faste medlemmer i tilsvarande organ i yrkesfaglege organisasjonar organisert som egne juridiske einingar eller landsforeiningar/landsråd/yrkesfaglege seksjonar med minst 500 medlemmer

HA §3-6

Tillitsvalde har rett til permisjon for å gjennomføre opplæring som har betydning for deira funksjon som tillitsvald.

- Permisjon med full løn til HTV
- Permisjon med heil eller delvis løn til plass TV
 - Vaksdal kommune gir full løn til opplæring i Hovudavtalen, hovudtariffavtalen, og tilknytta særavtalar og lovbestemmelsar
 - Vaksdal kommune praktiserer permisjon med delvis løn eller permisjon utan løn for opplæring som ikkje fell inn under kulepunktet over.
I denne type tilfelle har den tillitsvalte rett til å få utbetalt full løn frå Vaksdal kommune, mot at foreining e.l dokumentarar at dei refunderer løn til Vaksdal kommune

Korte velferdspermisjonar

HTA § 14-1

Når viktige velferdsgrunnar ligg føre, kan ein arbeidstakar få velferdspermisjon med løn i inntil 12 dagar pr. kalenderår. Det kan avtalast fleksibelt uttak av permisjonsdagar.

KS si personalhandbok 6.1.10:

Velferdspermisjonar er regulert i HTA kapittel 1 § 14.1 andre ledd. Når det føreligg viktige velferdsgrunnar, kan ein arbeidstakar få innvilga velferdspermisjon med løn i inntil 12 arbeidsdagar per kalenderår. Fleksibelt uttak av permisjonsdagar kan også avtalast. Kvifor situasjonar som gjer

rett til velferdspermisjon, er det opp til kommunen å fastsetja. Like tilfelle bør imidlertid behandlast likt. Det bør derfor utarbeidast retningslinjer for velferdspermisjonar i eit lokalt permisjonsreglement.

Aktuelle tema/områder som kan vurderast, vil f.eks. være:

- Ved alvorleg sjukdom og død i næraste familie
- Omsorg i medhald av aml. § 12-10, andre ledd
- For tilvenning av born i barnehage
- For eget bryllaup
- Til husbygging og istandsetting av eige hus / eigen leilegheit
- For deltaking i større kultur- og/eller idrettsarrangement (eksempelvis nasjonale og internasjonale musikk- og idrettskonkurransar)
- For feiring av religiøse og nasjonale høgtidsdagar som ikkje er offisielle etter norsk kalender
- Dersom flytting er nødsynt ved skifte av arbeidsstad hjå ein og same arbeidsgjevar
- Undersøking og behandling hjå lege, tannlege, fysioterapeut og andre private gjeremål
- Permisjon for tilsette tilknytt hjelpekorps i forbindelse med utrykking til hjelp for nødstilte

Vaksdal kommune sitt lokale dokument for korte velferdspermisjonar vert tatt inn her.

I tilfelle kor tilsette ønskjer korte permisjonar som ikkje fell inn under korte velferdspermisjonar med løn, gis permisjon utan løn.

Utdanningspermisjonar

HTA § 14.2 visar til Aml § 12-11

Når tilsette gjennomfører utdanning som er av verdi for både arbeidsgjevar og arbeidstakar, skal det gis permisjon, med mindre særlege grunnar er til hinder for dette. Ein har ikkje krav på permisjon med løn.

I den utstrekning kommunen meiner det er naudsynt med utdanning for å heve kunnskapsnivået, samt styrke kompetanse for å utføre pålagte arbeidsoppgåver, skal det dekkast permisjon med løn for legitimerede utgifter.

Personlege utdanningsavtalar

I Vaksdal kommune innvilgar vi personlege utdanningsavtalar til relevant utdanning når dette er ein del av kommunen sin kompetanseutviklingsplan, samt at den tilsette kan bruke utdanninga i stillinga si. Arbeidsgjevar gjer ei vurdering i kvart enkelt tilfelle.

Eksamen

HTA § 14.4

I forbindelse med eksamen gis permisjon med løn for eksamensdagen, samt 2 lesedagar for kvar eksamen. Det er ein føresetnad at vedkomande ville hatt ordinært arbeid dei siste to dagane før eksamen.

Permisjon ved sjukefråvær utover 1 år (52 veker)

Arbeidstakars rettigheter og plikter ved sjukefråvær er regulert i Hovudtariffavtalen (HTA) og *folketrygdloven (ftrl)*. Sidan det er to ulike regelsett som regulerer desse rettighetene og plikta, må HTA og folketrygdlovens regler lesast i samanheng.

For dei fleste arbeidstakarar gir HTA betre rettigheter enn folketrygdloven s regler, men i nokre tilfelle kan situasjonen være det motsette, eksempelvis for tilkallingsvikarar og deltidstilsette som jobbar utover sin stillingsstorleik.

For dei fleste tilsette som blir sjukemeldt i Vaksdal kommune mottar ein løn frå arbeidsgjevar i inntil 52 veker. Arbeidsgjevar får i desse tilfella refundert sjukepengar frå NAV.

Tilsette som er sjukemeldte utover 52 veker (maksdato) mottar i dei aller fleste tilfella stønader frå NAV, etter desse 52 vekene.

Når tilsette er sjukemeldt utover maksdato, må ein søke permisjon frå stillinga si. Tilsette som søker denne type permisjon får dette innvilga så lenge dei går til behandling med utsikt til betring, eller det er forhold som tydar på at ein kjem tilbake til jobb i heil eller delt stilling. Individuell vurdering blir gjort i kvart enkelt tilfelle.