



MØTEPROTOKOLL

ADMINISTRASJONSUTVALET

Møtedato: 09.03.2021
Møtestad: Heradshuset, Dale
Møtetid: 09:00 - 10:00

ORIENTERING

- Sjukefråvær
- Heiltidskultur

Møtedeltakarar:

Medlemmer	Parti	Rolle
Hege Eide Vik	SP	Utvalseiar
Kjartan Haugsnes	SV	Nestleiar
Boris Groth	FRP	Medlem
Amalie Johnsen Lunde	H	Medlem
Erlend Hesjedal-Johannessen	H	Medlem
Thor Andersen	AP	Medlem
Heidi Rongved	AP	Medlem
Lillian Seim		Arbeidstakarrepr.
Magne Hestad		Arbeidstakarrepr.
Marit Midtun		Arbeidstakarrepr.

Andre møtande:

Kommunedirektør Atle Fasteland,
Assisterande rådmann Åse Elin Myking
Politisk sekretær Lin Tove Thomassen

Saksliste

SAKSNR	TITTEL
01/2021	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
02/2021	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
03/2021	REGLEMENT FOR KORTE VELFERDSPERMISJONAR



Vaksdal kommune



01/2021: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

Administrasjonsutvalet 09.03.2021

Behandling:

Samrøystes godkjend

ADM - sak 01/2021 Vedtak/Tilråding:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

02/2021: GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

Administrasjonsutvalet 09.03.2021

Behandling:

Samrøystes godkjend

ADM - sak 02/2021 Vedtak/Tilråding:

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

03/2021: REGLEMENT FOR KORTE VELFERDSPERMISJONAR

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Revidert reglement for korte velferdspemisjonar vert godkjent.

Administrasjonsutvalet 09.03.2021

Behandling:



Vaksdal kommune

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

ADM - sak 03/2021 Vedtak/Tilråding:

Revidert reglement for korte velferdspermisjonar vert godkjent.



ORIENTERINGAR

Einingsleiar for helse og omsorg Sigrunn Stamnes Vik orienterte om heiltidskultur.

Assisterande rådmann Åse Elin Myking orienterte om sjukefråvær 2020.

SPØRSMÅL

Magne Hestad, Fagforbundet stilte spørsmål knytt til plan for revidering og utarbeiding av planar for lønspolitikk, seniorpolitikk, kompetansplan m.v.

Assisterande rådmann Åse Elin Myking svarte.

Det vart foreslått at det vert lagt fram ei drøftingssak som omhandlar planane ved neste utvalsmøte.

Hovudtillitsvald i Fagforbundet Vaksdal Lillian Seim stilte følgjande skriftlege spørsmål:

«Er det mogleg å få ei orientering om kva som er gjort i førehald til utgreiing av sak om mogleg byte av pensjonsleverandør i møtet i administrasjonsutvalet? Ettersom me ikkje har neste møte før i juni, kan det være greitt å bli orientert om kva som skjer i saka, før den er ferdig behandla....»

Kommunedirektøren sitt svar:

Rådmannen har fått i oppgave å utarbeide en sak om mulig bytte av pensjonsleverandør. Saken skal utover det økonomiske, også synliggjøre evt fordeler og ulemper ved å bytte leverandør (kan f.eks. være oppfølging av kommunen ved saker, kundestøtteapparat etc). Dette er en sak, som pga sakens kompleksitet, er fornuftig at profesjonell pensjonsrådgiver utgreier. Derfor er en av Norges ledende innen feltet, Aon, engasjert for å gjøre denne jobben.

Det er to selskaper som leverer pensjonstjenester til det offentlige. Dette er vår nåværende leverandør KLP, samt Storebrand som startet med dette for ca 2-3 år siden. Pensjon er lov/tariffregulert og Rådmannen sin forventning til rapporten er at den sier en del om hva det koster å være i de forskjellige selskapene (administrasjonskostnadene) og avkastning på pensjonsmidler. Videre forventes det at rapporten sier noe om hva det koster kommunen å si opp nåværende avtale og forhold rundt utjevningsfellesskapet i KLP for å gå inn i nytt fellesskap hos alternativ leverandør. Det vil også bli vurdert om forhold omkring egenkapitalinnskuddet og hva som skjer med det ved et evt bytte.

Aon står fritt til å vurdere de økonomiske aspektene ved et evt bytte og rådmannen har ikke lagt noen føringer/premisser, verken på hva de skal si noe om, eller hvilken retning de bør bevege seg mot. Det er KS-vedtaket som ligger til grunn. Rapporten skal være en objektiv vurdering av økonomien (for vaksdal kommune) og hva Vaksdal kommune kan forvente av økonomiske konsekvenser dersom vi velger å gå på anbud med pensjonstjenester.

Det er viktig å presisere at pensjonstjenestene/rettigheter til ansatte er strengt regulert så det får nok ikke særlig vekt i denne rapporten da det vil være likt hos tilbyderne. Men rapporten vil gi en forklaring på offentlig tjenstepensjon generelt, som en informasjonsbolk. Rapporten skal altså ikke gå inn og vurdere personalmessige forhold om pensjon (lovregulert) men de selskapsmessige



konsekvensene for Vaksdal Kommune ved å f.eks. gå ut på anbud.

Proessen fremover er at Aon skal levere rapporten sin til Rådmannen i uke 17. Først da vil vi ha fakta på de forhold som er etterspurt. Etter det vil rapporten vurderes administrativt samt oversendes til tillitsvalgte for at de skal kunne komme med uttale til innholdet og eventuelle synspunkter på de områder som er dekket i rapporten. Rapporten skal behandles politisk i juni for vedtak i siste møte før sommeren.

Dersom det skulle bli politisk flertall for å gå på anbud med pensjonstjenestene vil dette måtte gjøres/forberedes i sommer/tidlig høst. Eventuelt bytte må gjøres 01.01.22 og det vil evt bli opprettet et eget prosjekt på dette hvor administrativ ledelse, tillitsvalgte etc vil være sentrale.