

Retningslinjer for seniortiltak i Vaksdal kommune



motiverande

fleksibel



framtidretta

mogeleggjende





1. Innleiing

Vaksdal kommune har ei målsetjing om at alle tilsette skal halda fram i tenesta til vanleg pensjonsalder. Våre seniorar sit på verdifull erfaring og kompetanse som organisasjonen ynskjer å nytta, og me ynskjer å tilretteleggja ein god arbeidsplass med godt miljø og rom for utvikling for tilsette i alle fasar i si yrkesaktive karriere.

2. Generelt

Å ta ut AFP frå fylte 62 år er ein rett som dei tilsette har etter gjeldande hovudtariffavtale (HTA). Nokre har trong for å nytta seg av denne retten, men mange har også vilje og evne til å arbeida lenger. Vaksdal kommune ynskjer å stimulera, motivera og leggja tilrette arbeidet slik at alle tilsette kan vera yrkesaktive lengst mogeleg fram mot vanleg pensjonsalder.

Målsetjinga for Vaksdal kommune med desse seniortiltaka er fylgjande:

1. Me beheld dyktige medarbeidarar med høg kompetanse.
2. Dei tilsette held fram i tenesta til vanleg pensjonsalder.
3. Tiltaka fører til auka motivasjon og god tilrettelegging av arbeidet.

3. Tilretteleggingstiltak

Etter fylte 62 år vil dei organisatoriske einingane få eit tilskot på kr.20.000,- pr. år pr. arbeidstakar som ikkje tek ut AFP-pensjon. Det skal utarbeidast ein skriftleg avtale med arbeidstakaren om bruken av tilskotet. Avtalen om tilretteleggingstilskot kan teiknast frå den datoen den tilsette fyller 62 år, og avtalen vil gjelda for 1 år i gongen.

For tilsette som tek ut delvis AFP-pensjon vert det utbetalt tilretteleggingstilskot nedover til 50 % stilling, og beløpet vert redusert i høve til stillingsprosenten. For tilsette med 50 % stilling vert tilretteleggingstilskotet kr. 10.000,-

Eksempel på aktuelle tiltak er:

- Kortare arbeidsdagar.
- Ta inn ekstrahjelp.
- Ta ut ekstra ferie.
- Arbeide færre helge-/kvelds-/nattevakter.
- Redusert leseplikt.
- Frikjøp av kontaktlærarfunksjon.
- Rettleiar (mentor) oppgåver for yngre tilsette.
- Kurs/kompetanseutvikling (som ein elles ikkje ville ha fått gjennom arbeidsgjevar).

Pedagogisk personale i skulen har pr. i dag ein særavtale der dei frå fylte 58 år får gjort om ein del av leseplikta til anna arbeid. Tiltaka som vert iverksett må sjåast i høve til tiltak avtalt i særavtalar.

I dialogen mellom leiar og tilsett skal ein finna fram til dei mest aktuelle tiltaka i kvart einskilde høve.



4. Seniorbonus

Når den tilsette passerer 63 år får vedkomande ein seniorbonus utrekna pr. årsverk slik:

- Ved fylte 63 år kr. 20.000,- for 100% stilling.
- Ved fylte 64 år kr. 20.000,- for 100 % stilling.
- Ved fylte 65 år kr. 20.000,- for 100 % stilling.
- Ved fylte 66 år kr. 25.000,- for 100 % stilling.
- Ved fylte 67 år kr. 25.000,- for 100% stilling.

Dersom den tilsette tek ut delvis AFP-pensjon, eller går i deltidsstilling, får vedkomande redusert seniorbonusen tilsvarande. Ein tilsett som t.d. sluttar ved fylte 66 $\frac{1}{4}$ år, får det året utbetalt kr. 6.250,- i seniorbonus ($25.000 * \frac{1}{4} = 6.250$).

Den tilsette får utbetalt seniorbonusen etterskotsvis årleg på månadsløna etter åremålsdagen.

Seniorbonusen er ikkje pensjonsgjevande, og den er skattepliktig.

5. Kommunikasjon

Det er viktig at leiar i god tid før den tilsette nærmar seg AFP-alder diskuterer dei aktuelle seniortiltaka som eksisterer i kommunen. Dette for at den tilsette skal få høve til å vurdere tiltaka på ein grundig måte. Vaksdal kommune sine medarbeidersamtalar er eit nyttig verktøy for å kartleggja og avklara mogelegheiter i denne samanheng.