



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
69/2021	Kommunestyret	PS	15.06.2021

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033	21/443

INTERPELLASJON TIL KOMMUNESTYRET - FAGGRUPPER SIN MEDVERKNAD VED BYGGEPROSJEKT I VAKSDAL

Kommunestyret - Sak 69/2021

KOM - Behandling:

Interpellanten fekk ordet først for å fremja interpellasjonen.

Ordførar gav slikt svar:

I interpellasjonen vert det framført ei bekymringsmelding om manglande medverknad ved nybygg og ombygging for enkelte faggrupper. Ordførar har bedt administrasjonen om svar på dette, og fått følgjande tilsendt:

Under heile prosessen med utarbeiding av ulike alternativ i mogelegheitsstudie ved omsorgsbygg på Vaksdal har det vore brei medverknad der alle faggrupper har vore representerte.

· Ansvarlege leiarar innan helse og omsorg og samfunnsutvikling har vore fast med i prosjektgruppe og seinare byggherregruppe. Dei har hatt ansvar for å involvere relevante fagpersonar eller grupper gjennom heile løpet. Heilt frå starten har alle vore involvert representert gjennom tillitsvalde og verneombod og i tillegg gjennom fagleg representasjon.

· Det vart tidleg oppretta arbeidsgrupper for ressursenteret (Vaksdal) og helsehuset (Dale), desse har også vore kryssrepresentert. Tillitsvalte og verneombod, i tillegg til ressurspersonar innan ulike fagfelt, var fast med i arbeidsgruppene, i tillegg vart andre innkalla når det var fagleg relevant.

· Mange, både tillitsvald, verneombod og representantar frå fagområda, var med på besøk og omvising til tilsvarande bygg i andre kommunar

· I ulike fasar av prosjektet har ulike faggrupper vore direkte med i planlegginga. Dette gjeld til dømes: Vaktmester, vaskeri, reinhald, kjøkken, VA-teknisk, gartner/veg/grønt anlegg, ergo og fysio, lege, psykisk helse og rus og ulike andre fag/profesjonar innan helse. Mange har vore med på fagdagar med ulike tema som har relevans til bygget.

· Etter vedtak om bygging på Vaksdal var mange faggrupper i sving med den siste planlegginga før søknad om godkjent prosjekt til Husbanken. Faggruppene i helse og kommunaltekniske tenester med eigeidom og reinhald/vaskeri har vore særleg involvert. Dette er lagt til grunn for utforming av anbodet. I sjølve anbodsprosessen har det vore mindre aktivitet i gruppene, men når utbyggar er valt og prosjektet tar til i haust vert det igjen brei medverknad i gjennomføringsfasen. Ulike fag vert involvert i ulike delar av utbygginga.

I heile prosessen har det vore breiare medverknad enn vanleg i eit mogelegheitsstudie. Det har vore ønskeleg og bevisst for å få eit så godt konsept som mogeleg, og me er glade for at så mange har engasjert seg i arbeidet og har kome med nyttige bidrag. Dette la også Husbanken vekt på.

I anbodsprosessen har kommunen hatt ekstern bistand frå profesjonell aktør me har rammeavtale med gjennom Bergensavtalen (innkjøpssamarbeidet). Dette er me heilt avhengig av på slike store prosjekt.

Interpellanten spør om me kan nytte eigne tilsette som prosjektleiarar.

-Me er heilt avhengig av innleige av erfaren prosjektleiar for slike store prosjekt. Slike store prosjekt har me sjeldan og det er vanskeleg for oss å tiltrekke oss og behalde denne type kompetanse. Kommunar langt større enn oss kjøper også denne type kompetanse i slike store prosjekt.

Me opplever å ha ein svært erfaren og dyktig prosjektleiar både på Omsorgsbygg-prosjektet og på Vaksdal skule. Prosjektleiar følgjer alle våre rutinar og retningslinjer for gjennomføring av prosjektet. Det er store krav til medverknad og dette opplever me vert fylgt godt opp. Me har ikkje fått klager på manglande medverknad etter at ekstern prosjektleiar tiltredde, snarare det motsette. Om nokon har klager ber me om at dei tar kontakt med oss slik at det kan rettast. Me er avhengig av ryddige forhold og godt samarbeidsklima også når me kjøper inn ekstern kompetanse. Om det er forhold som må korrigeras skal det sjølv sagt skje. Generelle «påstandar» om at det blir dårleg medverknad med innleigde prosjektleiarar er upresist, og bør konkretiserast.

-Har alt fungert optimalt heile tida? Nei. I ein tidleg fase i prosjekta på Vaksdal skule og Oppveksttunet på Stamnes opplevde me litt mangelfull medverknad. På Vaksdal var det knytt til gjennomføring av arkitektoppdrag og dette vart tatt opp og retta med leverandør. På Stamnes var det manglar i prosjektet knytt til intern oppfølging og leiing, dette var oppdaga litt seint i prosessen, men vart raskt tatt tak i då det vart oppdaga. Dette skjedde før ekstern prosjektleiar vart engasjert.

Fins det prosedyrar for kven som skal medverke på kva nivå i prosjektgjennomføringa?

Me har prosedyrer/maler for prosjektgjennomføring. Til dømes i prosjektplanar der medverknad er eige punkt som skal fyllast ut. Her skal det skisserast både intern og ekstern medverknad og representasjon i prosjektgrupper, arbeidsgrupper og referansegrupper. I byggeprosjekt skal til dømes kommunaltekniske fag og reinhald vera involvert, det vart tatt inn i rutinane i 2015. Styringsgruppe og prosjektleiar har ansvar for å fylgje dette opp.

Alle relevante fag skal vera involvert i prosessen, men ikkje nødvendigvis vera med i alle fasar av

arbeidet, det kan verte for ressurskrevande. I større byggeprosjekt som Vaksdal skule og bygg helse og omsorg er mange fag involvert. I tillegg er tillitsvalde med som representantar for tilsette og verneombod som skal sikre HMT delen. Byggeprosjekt vert også presentert og handsama i arbeidsmiljøutvalet.

Spørsmål: Vil ordføreren gå i samtale med administrativledelse om fremtidig medvirkning for å sikre at alle kommunale faggrupper blir representert med fagpersonell i styringsgruppene, nå og i framtiden ved nåværende og fremtidige nybygg og rehabiliteringsarbeid på kommunale bygg og at vakante og ubesatte stillinger i plan og bygning samfunnsutvikling blir besatt.

Første del av spørsmålet reknar eg som svart ut frå administrasjonen, det har vore brei medverknad. Dersom det ikkje er tilfelle treng me konkrete tilbakemeldingar på kven som skulle vore involvert kvar, slik at me kan rette opp dette i framtidige prosjekt.

Til andre del av spørsmålet: Det er sett som mål for Kommunedirektøren i 2021 at det skal tilsettast i stillingar innan eining for Samfunnsutvikling. Her er kommunedirektøren i ein prosess som heng saman med organisasjonskartet me også har hatt oppe som sak i dag, og det er venta at ein vil nå målsettinga om tilsetting i inneverande år.

Vil ordføreren i framtiden arbeide mot alle typer arbeidskriminalitet og at vedtak blir stadfestet og utdype jf punktene i vedtak 70/2017?

I sak 70/2017 var desse to punkta sett inn i avtalen:

- Totalentreprenør og underentreprenørar skal ha tariffavtale.

- Alle utførande firma skal vera godkjende læreverksemdar. Det skal nyttast lærlingar i gjennomføringa av byggeprosjektet.

Interpellanten sitt spørsmål har samanheng med ein nyleg diskusjon i Formannskapet. Me vart bedt om å tolke desse vedtaka, og kva dei inneber for firma som skal legge inn anbod til Vaksdal kommune. Ordførar vil ta initiativ til at administrasjonen lagar gode formuleringar i klart språk som tar opp i seg intensjonen i desse punkta og sikrar at me held oss innafor lovar og reglar. Desse formuleringane bør me legge til grunn i framtidige prosjekt. Ordførar meiner at me med vedtak i sak 70/2017 forplikta oss til å arbeide mot arbeidslivskriminalitet, og vil halde fram med dette.

Interpellanten fekk ordet først, før det vart opna for generell debatt.

KOM - Tilråding/Vedtak:

Saksopplysningar:

Frå Thor Andersen, Ap ligg det føre slik interpellasjon:

Faggruppers medvirkning ved byggeprosjekter i Vaksdal

Det har ved flere anledninger gjennom de siste årene kommet bekymringsmeldinger som tyder på at faggrupper innenfor kommunen ikke i tilstrekkelig grad, blir tatt med som en naturlig del av planleggingen ved nye bygg, og ved ombygginger av kommunal bygningsmasse i Vaksdal.

Faggruppene som jeg sikter til er ikke de grupper som byggene primært er bygget for.

Men de som skal drifte og vedlikeholde bygg, som reinhold og driftspersonell eller andre servicetjenester.

Bekymringene går på metodikken til de konsulentselskapene som blir leiet inn som prosjektledelse i Vaksdal kommune, og deres vilje og evne til å knytte til seg de ulike faggruppene som naturlig bør være representert i prosjektene. Med å utelukke faggrupper kan det føre til uheldige tekniske løsninger sammen med dyrere drift og vedlikehold av byggene.

Som et tilbakevendende problem vil det være naturlig å finne mulige årsaker til problemet og ta tak i de konkrete hendelser.

Spørsmål blir om vi kunne unngått dette ved bruk av egne ansatte som prosjektledelse. Et annet spørsmål blir om vi har nedfelte prosedyrer på hvilke nivåer brukergrupper og faggrupper skal delta i medvirkning i prosjektene. Vil det ikke være naturlig at alle faggrupper som er brukere av bygget er tett med i planleggingsprosessen og følger denne gjennom hele byggeprosessen.

Det er også viktig at egne tilsatte ikke føler seg overkjørt eller oversett i slike prosesser, men føler at deres kompetanse og blir verdsatt.

Vil ordføreren gå i samtale med administrativledelse om fremtidig medvirkning for å sikre at alle kommunale faggrupper blir representert med fagpersonell i styringsgruppene, nå og i framtiden ved nåværende og fremtidige nybygg og rehabiliteringsarbeid på kommunale bygg og at vakante og ubesatte stillinger i plan og bygning samfunnsutvikling blir besatt.

Tiltak mot arbeidskriminalitet

Det har nå også kommet spørsmål fra innleide konsulentselskapene om tolkning og lovligheten av vedtak gjort av kommunestyret for å forhindre arbeidskriminalitet.

Kom- sak 70/2017 Vedtak

1. Totalentreprenør og underentreprenører skal ha tariffavtale.
2. Alle utførande firma skal vera godkjende læreverksemder.

Det skal nyttast lærlingar i gjennomføringa av byggeprosjektet.

Vil ordføreren i framtiden arbeide mot alle typer arbeidskriminalitet og at vedtak blir stadfestet og utdype jf punktene i vedtak 70/2017.