



MØTEPROTOKOLL

FORMANNSKAP/PLAN- OG ØKONOMIUTVALET

Møtedato: 11.01.2022
Møtestad: Fjernmøte
Møtetid: 12:00 - 16:15

Møtedeltakarar:

Medlemmer	Parti	Rolle
Hege Eide Vik	SP	Ordfører
Kjartan Haugsnes	SV	Varaordfører
Erlend Hesjedal-Johannessen	H	Medlem
Amalie Johnsen Lunde	H	Medlem
Boris Groth	FRP	Medlem
Thor Andersen	AP	Medlem
Heidi Rongved	AP	Medlem

Andre møtande:

Kommunedirektør Atle Fasteland,
Kommunalsjef for DIS Åse Elin Myking
Politisk sekretær Lin Tove Thomassen

Saksliste

SAKSNR	TITTEL
01/2022	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
02/2022	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
03/2022	REFERATSAKER OG MELDINGAR
04/2022	REVISJON AV KONSESJONSVILKÅR FOR EKSINGEDALSVASSDRAGET OG TEIGDALSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE
05/2022	REVISJON AV KONSESJONSVILKÅR FOR BERGSDALSVASSDRAGET OG TORFINNSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE
06/2022	KONSESJONSSØKNAD DALE TRANSFORMATORSTASJON - HØYRINGSUTTALE
07/2022	KS SITT DEBATTHEFTE - PÅ SAMME LAG



01/2022: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og saksliste vert godkjent.

Forslag frå Ap, lagt inn i møteportalen av Thor Andersen, AP:

Innkalling og saksliste vert godkjent med følgende merknad.

Mangel på sakspapirer ved innkalling.

Saksdokumenter må følge med innkalling til møtet. Dokumentene bør være publisert 7 dager før møtet j.f reglement for utvalget.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

På vegne av Ap, la Thor Andersen, Ap fram forslag om følgende merknad til innkalling og saksliste:

Innkalling og saksliste vert godkjent med følgende merknad.

Mangel på sakspapirer ved innkalling.

Saksdokumenter må følge med innkalling til møtet. Dokumentene bør være publisert 7 dager før møtet j.f reglement for utvalget.

Innkalling og saksliste med protokollmerknad vart samrøyste vedteke.

FPØ - sak 01/2022 Vedtak/Tilråding:

Innkalling og saksliste vert godkjent med følgende merknad.

Mangel på sakspapirer ved innkalling.

Saksdokumenter må følge med innkalling til møtet. Dokumentene bør være publisert 7 dager før møtet j.f reglement for utvalget.

02/2022: GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

Samrøystes godkjent.



FPØ - sak 02/2022 Vedtak/Tilråding:

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

03/2022: REFERATSAKER OG MELDINGAR

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Referatsakene vert tekne til orientering.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

Samrøystes teke til orientering

FPØ - sak 03/2022 Vedtak/Tilråding:

Referatsaka vert tatt til orientering.

04/2022: REVISJON AV KONSESJONSVILKÅR FOR EKSINGEDALSVASSDRAGET OG TEIGDALSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteke slike det ligg føre i vedlagt dokument.

Utsettingsforslag - fellesframlegg, ført inn i møteportalen av ordførar.

Saka vert utsett til ekstramøte 19.01.22.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

Kommunalsjef for Digitalisering, innovasjon og samfunnsutvikling Åse Elin Myking og landbruksrådgjevar Tore Henrik Øye orienterte og svarte på spørsmål om saka.



Juridisk sekretær for Landssamanslutninga for vasskraftkommunar adv. Stein Erik Stinessen svarte på spørsmål.

På vegne av formannskapet la ordførar fram forslag om utsetjing av saka til ekstramøte i formannskapet 19.01.22.

Forslaget vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 04/2022 Vedtak/Tilråding:

Saka vert utsett til ekstramøte 19.01.22.

05/2022: REVISJON AV KONSEJONSVILKÅR FOR BERGSDALSVASSDRAGET OG TORFINNSVASSDRAGET - HØYRINGSUTTALE

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Framlegg til høyringsuttale vert vedteke slike det ligg føre i vedlagt dokument.

Utsettingsforslag - fellesframlegg, ført inn i møteportalen av ordførar.

Saka vert utsett til ekstramøte 19.01.22.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

Kommunalsjef for Digitalisering, innovasjon og samfunnsutvikling Åse Elin Myking og seniorrådgjevar Eirik Haga orienterte og svarte på spørsmål om saka.

Juridisk sekretær for Landssamanslutninga for vasskraftkommunar adv. Stein Erik Stinessen svarte på spørsmål.

På vegne av formannskapet la ordførar fram forslag om utsetjing av saka til ekstramøte i formannskapet 19.01.22.

Forslaget vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 05/2022 Vedtak/Tilråding:

Saka vert utsett til ekstramøte 19.01.22.

06/2022: KONSEJONSSØKNAD DALE TRANSFORMATORSTASJON - HØYRINGSUTTALE



Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Utsettingsforslag - fellesframlegg, ført inn i møteportalen av ordførar.

Saka vert utsett til ekstramøte 19.01.22.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

Kommunalsjef for Digitalisering, innovasjon og samfunnsutvikling Åse Elin Myking orienterte og svarte på spørsmål om saka.

Juridisk sekretær for Landssamanslutninga for vasskraftkommunar adv. Stein Erik Stinessen svarte på spørsmål.

På vegne av formannskapet la ordførar fram forslag om utsetjing av saka til ekstramøte i formannskapet 19.01.22.

Forslaget vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 06/2022 Vedtak/Tilråding:

Saka vert utsett til ekstramøte 19.01.22.

07/2022: KS SITT DEBATTHEFTE - PÅ SAMME LAG

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. Vi ønskjer å prioritera dei stillingar kor vi har størst utfordringar med å rekruttere og behalde.
Vi ser også nokre utfordringar ved lokale prioriteringar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.
2. Det er ønskeleg med tydeleg prioritering av stillingar/grupper kor ein ser det er størst utfordringar med å rekruttera og behalde tilsette.
Stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar bør prioriterast. Det bør være merkbare forskjellar i løn mellom ansatte som har gjennomført utdanning på høgskule nivå og dei som har fagbrev/fagskule.



Vaksdal kommune

Vi meiner også at det bør vere merkbar forskjell i løn mellom ansatte med fagbrev/fagskule og dei ansatte utan utdanning.
Ansatte utan utdanning bør ikkje prioriterast.

3. Vi trur det kan være bra om HTA kan gjere det meir attraktivt å være mellomleiar. Ha ordningar som sikrar at leiarane opplever dei har løn og andre godar som gjer at dei finn det «verdt» å være leiar.
HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur - Stimulere til heiltid og større stillingsprosent.
4. Medverknad, samarbeid og samspel mellom dei forskjellige aktørane: Politikarar, administrasjon/kommune og brukarar/innbyggjarar. Sikre god kompetanse hjå alle aktørar som deltek.
Tillit i lokalsamfunnet ser vi er viktig. Førebygging og oppfølging som gjer at ein har tillit til at det kommunale systemet fungerer bra.
Oppdaterte leiarar blir viktig. Dei må være fagleg oppdaterte, gode på prosessleing og dei må være rusta til å stå i krevjande prosesser som fører til resultat over tid.
5. Moglegheiter og ordningar som legg til rette for skolering og fagleg oppdatering.
Ordnningar bør også syta føre at tillitsvalte får god opplæring og oppdatering, både lokalt og sentralt.
Rolla og ansvaret som dei tilsette sine representantar har, må være tydelege, slik at ein skjønner at dei ansatte sin medverknad går gjennom desse.
6. Det er viktig at ein ser det er forskjellig organisering i kommunane. Små kommunar har ikkje like mykje ressursar til å gå tungt inn i saker, slik som større kommunar kan. Samtidig har små kommunar ofte større overblikk. Dei er tettare på lokalsamfunna og kan følgje opp på andre måtar. Vi håper KS vil ta høgde for at det nødvendigvis ikkje er same «modell» som bør brukast i alle kommune. Dette bør tilpassast forskjellige behov.

Forslag frå Sp, SV og Høgre, ført inn i møteportalen av Kjartan Haugsnes, SV

Endring til innstilling pkt. 1 til 3 (Pkt 4,5 og 6 som innstilling)

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at lønnsmidlar vert fordelt sentralt, men ber og om at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. I Vaksdal ønskjer vi å prioritere likeløn, tette lønnsgap mellom sektorar og syte før ein attraktiv lønspolitik til dei som etter og vidareutdannar seg og/eller går over i heile stillingar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.

2. Det er ønskjeleg med tydeleg prioritering av stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar. Det bør være merkbar forskjellar i løn mellom tilsette som har gjennomført utdanning på høgskule nivå og dei som har fagbrev/fagskule. Vi meiner også at det bør vere merkbar forskjell i løn mellom tilsette med fagbrev/ fagskule og dei tilsette utan utdanning. Tilsette utan utdanning bør stimulerast og prioriterast til å ta etter og vidareutdanning, jfr. Pkt. 1



3. HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur. Det viktigaste arbeidet i offentleg sektor dei neste åra er å få på plass ein heiltidskultur for dei tilsette. For å få dette til må KS bruke si makt i kommunal sektor og kome med løysingsforslag slik at kommunane slepp å løyse dette kvar for seg. Lovkrav, lønspolitikk, pensjon og stimulera til ein meir profesjonell heiltidskultur i kommune - Noreg må prioriterast som nr. 1

Forslag frå Ap, ført inn i møteportalen av Thor Andersen, Ap

Forslag tekst punkt 1.

Vaksdal kommune ønsker at lønnsoppgjøret i kommunalsektor forhandles i størst mulig grad sentralt. Kommunene får en minst mulig lokal pott som skal fordeles etter lokale forhandlinger. I konkurranse om viktig arbeidskraft så vi i oppgjøret i 2021 at kommuner hadde en tendens til å overby hverandre. Denne politikken er ikke bærekraftig og utjevner ikke forskjeller.

Forslag frå Ap, ført inn i møteportalen av Thor Andersen, Ap

Forslag punkt 2.

Vaksdal kommune mener at vi er avhengig av et helt lag av arbeidstakere, og at både samfunn og arbeidstakerne samlet sett er tjent med at lønnsoppgjøret er et lagspill. Lønnsoppgjøret er fordeling av økonomisk vekst fra alles arbeid, ikke premiering av enkeltgrupper.

Endringsforslag frå Sp, SV og Høgre, ført inn i møteportalen av Kjartan Haugsnes, SV

Gjeldande forslag pkt. 2 frå Sp, SV og H

Ta ut ordet "merkbar" - "merkbart" i punktet.

Formannskap/plan- og økonomiutvalet 11.01.2022

Behandling:

På vegne av Arbeidarpartiet, la Thor Andersen, Ap fram følgjane alternative framlegg til vedtak for spørsmål 1 og 3 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Forslag tekst punkt 1.

Vaksdal kommune ønsker at lønnsoppgjøret i kommunalsektor forhandles i størst mulig grad sentralt. Kommunene får en minst mulig lokal pott som skal fordeles etter lokale forhandlinger. I konkurranse om viktig arbeidskraft så vi i oppgjøret i 2021 at kommuner hadde en tendens til å overby hverandre. Denne politikken er ikke bærekraftig og utjevner ikke forskjeller.

Forslag punkt 2.

Vaksdal kommune mener at vi er avhengig av et helt lag av arbeidstakere, og at både samfunn og arbeidstakerne samlet sett er tjent med at lønnsoppgjøret er et lagspill.



Lønnsoppgjøret er fordeling av økonomisk vekst fra alles arbeid, ikke premiering av enkeltgrupper.

På vegner av SV, Sp og Høyre, la Kjartan Haugsnes fram følgende alternative framlegg til vedtak for spørsmål 1,2 og 3 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Endring til innstilling pkt. 1 til 3 (Pkt 4,5 og 6 som innstilling)

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at lønnsmidlar vert fordelt sentralt, men ber og om at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. I Vaksdal ønskjer vi å prioritere likeløn, tette lønnsgap mellom sektorar og syte før ein attraktiv lønspolitikk til dei som etter og vidareutdannar seg og/eller går over i heile stillingar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.

2. Det er ønskjeleg med tydeleg prioritering av stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar. Det bør være merkbar forskjellar i løn mellom tilsette som har gjennomført utdanning på høgskule nivå og dei som har fagbrev/fagskule. Vi meiner også at det bør vere merkbar forskjell i løn mellom tilsette med fagbrev/ fagskule og dei tilsette utan utdanning. Tilsette utan utdanning bør stimulerast og prioriterast til å ta etter og vidareutdanning, jfr. Pkt. 1

3. HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur. Det viktigaste arbeidet i offentleg sektor dei neste åra er å få på plass ein heiltidskultur for dei tilsette. For å få dette til må KS bruke si makt i kommunal sektor og kome med løysingsforslag slik at kommunane slepp å løyse dette kvar for seg. Lovkrav, lønspolitikk, pensjon og stimulera til ein meir profesjonell heiltidskultur i kommune - Noreg må prioriterast som nr. 1

Heidi Rongved, Ap stilte spørsmål knytt til bruk av ordet merkbar i fellesforslaget sitt pkt 2.

Thor Andersen, Ap ba om gruppemøte.

Heidi Rongved, Ap la fram forslag til justert tekst til fellesforslaget sitt punkt 2. Formannskapet drøfta teksten. Teksten vart ikkje lagt fram som eit alternativt forslag til punkt 2. Arbeidarpartiet ved Thor Andersen valde å halde på sitt opprinnelege alternative forslag til punkt 2.

På vegner av SV, Sp og Høyre la Kjartan Haugsnes, SV fram følgende endringsframlegg:

Gjeldande forslag pkt. 2 frå Sp, SV og H

Ta ut ordet "merkbar" - "merkbar" i punktet.

Røysting

Formannskapet valde å gjennomføre punktvis røysting for punkt 1,2 og 3. Først vart forslaga framsett i møte sett opp mot kvarandre, deretter vart forslaget som fekk flest stemmer sett opp mot kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak. Til sist vart punkt 4,5 og 6 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak røysta over.

Fellesforslaget sitt punkt 1 vart sett opp mot Ap sitt punkt 1. Fellesforslaget vart vedteke med 5



(Sp,SV,H,Frp) mot 2 (Ap) stemmer.

Fellesforslaget sitt punkt 1 vart deretter sett opp mot kommunedirektøren sitt punkt 1.

Fellesforslaget vart samrøystes vedteke.

Fellesforslaget sitt punkt 2 vart sett opp mot Ap sitt punkt 2. Fellesforslaget vart vedteke med 5 (Sp,SV,H,Frp) mot 2 (Ap) stemmer.

Fellesforslaget sitt punkt 2 vart deretter sett opp mot kommunedirektøren sitt punkt 2.

Fellesforslaget vart samrøystes vedteke.

Fellesforslaget sitt punkt 3 vart sett opp mot kommunedirektøren sitt punkt 3. Fellesforslaget vart samrøystes vedteke.

Punkt 4-6 i kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

FPØ - sak 07/2022 Vedtak/Tilråding:

Formannskapet si innstilling til kommunestyret:

Vaksdal kommune gjev følgjande innspel til KS sine seks spørsmål:

1. Vaksdal kommune ønskjer at lønnsmidlar vert fordelt sentralt, men ber og om at kommunane får ein lokal pott som kan fordelast etter lokale behov. Behova i kommunane er ulike. I Vaksdal ønskjer vi å prioritere likeløn, tette lønnsgap mellom sektorar og syte før ein attraktiv lønspolitikk til dei som etter og vidareutdannar seg og/eller går over i heile stillingar. I konkurranse om viktig arbeidskraft såg vi under oppgjeret i 2021 at kommunar hadde ein tendens til å overby kvarandre. Dette ser vi kan være lite hensiktsmessig på sikt.

2. Det er ønskeleg med tydeleg prioritering av stillingar med krav til utdanning (bachelor grad eller høgare), innan alle sektorar. Det bør være forskjellar i løn mellom tilsette som har gjennomført utdanning på høgskule nivå og dei som har fagbrev/fagskule. Vi meiner også at det bør vere forskjell i løn mellom tilsette med fagbrev/ fagskule og dei tilsette utan utdanning. Tilsette utan utdanning bør stimulerast og prioriterast til å ta etter og vidareutdanning, jfr. Pkt. 1

3. HTA bør ha fokus på nye turnusordningar og heiltidskultur. Det viktigaste arbeidet i offentleg sektor dei neste åra er å få på plass ein heiltidskultur for dei tilsette. For å få dette til må KS bruke si makt i kommunal sektor og kome med løysingsforslag slik at kommunane slepp å løyse dette kvar for seg. Lovkrav, lønspolitikk, pensjon og stimulera til ein meir profesjonell heiltidskultur i kommune - Noreg må prioriterast som nr. 1

4. Medverknad, samarbeid og samspel mellom dei forskjellige aktørane: Politikarar, administrasjon/kommune og brukarar/innbyggjarar. Sikre god kompetanse hjå alle aktørar som deltek.

Tillit i lokalsamfunnet ser vi er viktig. Førebygging og oppfølging som gjer at ein har tillit til at det kommunale systemet fungerer bra.

Oppdaterte leiarar blir viktig. Dei må være fagleg oppdaterte, gode på prosessleiing og dei må være



rusta til å stå i krevjande prosesser som fører til resultat over tid.

5. Moglegheiter og ordningar som legg til rette for skolering og fagleg oppdatering.

Ordningar bør også syta føre at tillitsvalte får god opplæring og oppdatering, både lokalt og sentralt. Rolla og ansvaret som dei tilsette sine representantar har, må være tydelege, slik at ein skjønner at dei ansatte sin medverknad går gjennom desse.

6. Det er viktig at ein ser det er forskjellig organisering i kommunane. Små kommunar har ikkje like mykje ressursar til å gå tungt inn i saker, slik som større kommunar kan. Samtidig har små kommunar ofte større overblikk. Dei er tettare på lokalsamfunna og kan følgje opp på andre måtar. Vi håper KS vil ta høgde for at det nødvendigvis ikkje er same «modell» som bør brukast i alle kommune. Dette bør tilpassast forskjellige behov.



FJERNMØTE

Med bakgrunn i smittesituasjonen vert formannskapsmøtet gjennomført som fjernmøte, med heimel i kommunelova § 11-7 samt kommunestyrevedtak 123/2021.

EKSTRA FORMANNSKAPSMØTE 19.1.21

Formannskapet beslutta å gjennomføre ekstra formannskapsmøte onsdag 19.02.21 kl.12.00-14.00 for å behandle sakene 04/2022, 05/2022, 06/2022 som vart vedteke utsett. Administrasjonen vil koma med tilleggsinformasjon i sakene før innkallinga vert sendt ut.

ORIENTERINGAR

Juridisk sekretær for Landssamanslutninga for vasskraftkommunar adv. Stein Erik Stinessen deltok i møte for å svare på spørsmål frå formannskapsmedlemmene knytt til saker om revisjon av konsesjonsvilkår, samt spørsmål knytt til konsesjonssøknad transformatorstasjon.

Orientering frå ordførar:

- Møte Vaksdal kyrkjelege fellesråd
- Strategisk næringsplan
- Utsetjing av opning skule- og kulturbygg på Dale
- KKL, roleg jul med få smitta
- K5
- Prosjekt folketalsvekst
- Namnekonkurranse til kultursalen
- Opplevingssenter Vaksdal

Orientering frå kommunedirektøren:

- Nytt år
- Takk til Digitalisering, innovasjon og samfunn for god og grundig jobb i forkant av møtet.
- Korona
- Fylkesordførar sitt nyttårsmøte
- Folketals- og næringsutvikling
- Deltaking i Arbeidsgruppe om bompengeplegg for E16 Arna-Stanghelle

Spørsmål:

Det vart ikkje stilt spørsmål under spørsmålsrunden.