



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
33/2022	Kommunestyret	PS	29.03.2022
51/2022	Kommunestyret	PS	10.05.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033, TI-&29	22/166

INTERPELLASJON - KONTROLL AV BYGGPLASSAR MED VAKSDAL KOMMUNE SOM BYGGHERRE

Forslag frå Ap, ført inn i møteportalen av Thor Andersen, Ap.

Kommunestyret ber administrasjonen komme tilbake i neste kommunestyremøte med egen sak som omhandler lovgrunnlaget og eventuelt rettskraftig dom som hindrer Vaksdal kommune å stille krav om tariff som en del av konkurransegrunnlaget.

1. Lovligheten av å kreve tariffavtale som en del av anbudsgrunnlaget.
2. Maksimalt antall ledd i underleverandørkjeden
3. Krav om lærlingeordning i bedriftene

Kommunestyret - Sak 33/2022

KOM - Behandling:

Av omsyn til mengde saker og tidsbruk samtykka kommunestyret til at interpellasjonar vart utsett til kommunestyremøtet 10. mai.

KOM - Tilråding/Vedtak:

Saka vart utsett.

Kommunestyret - Sak 51/2022

KOM - Behandling:

Interpellanten fekk ordet først for å fremja interpellasjonen.

Han stilte følgende spørsmål til ordfører:

Hvilke tiltak har Vaksdal kommune satt i gang i forhold til de to innmeldte bruddene på arbeidsplassforskriften.

PEAB-Nordang er totalentreprenør for bygging av nye Vaksdal skole. Har bedriften opprettet tariffavtale for sine ansatte.

Leigland Bygg AS er det samme på nye helse og omsorgsbygget på Vaksdal. Har bedriften opprettet tariffavtale for sine ansatte.

Med tariffavtale menes avtale mellom en fagforening og arbeidsgiver eller arbeidsgiverforening. Ikke allmenngjorte avtaler.

Ordfører gav slik svar:

Vaksdal kommune, PEAB og Leigland Bygg støtter brakkeaksjonen og deira formål med å sikre gode garderobetilhøve på byggeplassar.

Som byggherre har kommunen fylgt opp og sett til at garderobetilhøve og toalettfasilitetar er tilfredsstillande og iht. forskrift på begge byggeplassar. Dette gjeld for både kvinner og menn, med adskilte garderobar og toalett. Det som er omtalt her vart også påpeika raskt av kommunen sin kontroll med byggeplassen. I baa tilfelle vart dette raskt retta opp.

I samband med utarbeiding av konkurransegrunnlaget for prosjektet Vaksdal skule vart krava kvalitetssikra juridisk. Krava til lønns- og arbeidsvilkår må utformast i samsvar med gjeldande lovgjeving og kommunen kunne ikkje stille krav om tariffavtale, men bruke lovteksten i forskrifta som gjeld for dette. Dette var informert om og drøfta i formannskapet i samband med saka i 2020.

I anbudsutlysinga for Vaksdal skule og helse og omsorgsbygget vart det stilt krav i samsvar med forskrift på området.

Forskriften bestemmer at ansatte hos leverandøren og/eller underleverandøren som utfører arbeid på kontrakten skal ha lønns- og arbeidsvilkår enten etter en allmenngjøringsforskrift eller en landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransjen som kontraktsarbeidet gjelder. Leverandøren er ikke forpliktet til å inngå en tariffavtale, men hvis leverandøren har inngått en egen tariffavtale med sine arbeidstakere, og det også finnes en aktuell allmenngjøringsforskrift eller en aktuell landsomfattende tariffavtale, må lønns- og arbeidsvilkårene minst tilsvare vilkårene i allmenngjøringsforskriften eller i den landsomfattende tariffavtalen som gjelder for bransjen.

Ved førespurnad har entreprenøren ved Vaksdal skule, PEAB, stadfesta at dei har tariffavtale i bedrifta. Entreprenøren ved Jamnetunet, Leigland bygg, har stadfesta at deira bedrift ikkje har tariffavtale hjå seg.

Vaksdal kommune har som byggherre eit ansvar for å fylgje opp at entreprenørane oppfyller dei krav som er stilt vedrørende lønsvilkår, og byggherren har difor gjennomført tilsyn av dokumentasjon for dette.

Interpellanten fekk ordet på nytt og la fram følgende forslag til vedtak:

Kommunestyret ber administrasjonen komme tilbake i neste kommunestyremøte med egen sak som omhandler lovgrunnlaget og eventuelt rettskraftig dom som hindrer Vaksdal kommune å stille krav om tariff som en del av konkurransegrunnlaget.

1. Lovligheten av å kreve tariffavtale som en del av anbudsgrunnlaget.
2. Maksimalt antall ledd i underleverandørkjeden

3. Krav om lærlingeordning i bedriftene

Det vart deretter opna for debatt.

Erlend Hesjedal-Johannessen, H ba om og fekk innvilga tid til gruppemøte.

Forslag til vedtak vart vedteke med mot 4 stemmer, (Trond Olav Magnussen, H, Edvin Hesjedal, H, Boris Groth, Frp og Karin Groth, Frp)

KOM - Tilråding/Vedtak:

Kommunestyret ber administrasjonen komme tilbake i neste kommunestyremøte med egen sak som omhandler lovgrunnlaget og eventuelt rettskraftig dom som hindrer Vaksdal kommune å stille krav om tariff som en del av konkurransegrunnlaget.

1. Lovligheten av å kreve tariffavtale som en del av anbudsgrunnlaget.
2. Maksimalt antall ledd i underleverandørkjeden
3. Krav om lærlingeordning i bedriftene

Saksopplysningar:

Frå Thor Andersen, Ap ligg det føre slik interpellasjon:

Kontroll av byggeplasser hvor Vaksdal kommune er Byggherre.

Brakkeaksjonen som er et samarbeid mellom fagforeninger i Fellesforbundet.

Har besøkt byggeplasser på Vaksdal der kommunen bygger nye Vaksdal skole og ny helse og omsorgsbygging (Ressurssenter) på Jamne.

Ved besøkene kontrolleres det om det er tilstrekkelig rigget til det antallet arbeidstakere som er på bygget, at det er rigget for kvinner og menn og at det blir rengjort.

Nye Vaksdal skole fikk besøk av Brakkeaksjonen 2. februar 2022. Det ble der avdekket brudd på arbeidsplassforskriften som ble varslet Vaksdal kommune i brevform 4. februar 2022.

28. oktober 2021 var det kontroll på byggeplassen for nye helse og omsorgssenteret på Vaksdal hvor de samme type brudd ble rapportert til Diskriminerings- og likestillingsombudet, med kopi til Arbeidstilsynet

Spørsmål til ordfører.

Hvilke tiltak har Vaksdal kommune satt i gang i forhold til de to innmeldte bruddene på arbeidsplassforskriften?

PEAB-Nordang er totalentreprenør for bygging av nye Vaksdal skole. Har bedriften opprettet tariffavtale for sine ansatte?

Leigland Bygg AS er det samme på nye helse og omsorgsbygget på Vaksdal. Har bedriften opprettet

tariffavtale for sine ansatte?

Med tariffavtale menes avtale mellom en fagforening og arbeidsgiver eller arbeidsgiverforening. Ikke allmengjorte avtaler.