



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	Arkiv:	ArkivsakID
Solrun Hauglum	FA-F03	20/458

RETNINGSLINJER FOR TILDELING AV KOMMUNAL OMSORGSSTØNAD

Vedlagte saksdokument:

RETNINGSLINJER FOR TILDELING AV KOMMUNAL OMSORGSSTØNAD.

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Utval for Levekår tek saka til orientering.

Samandrag/konklusjon (kort om saka)

I sak 89/2022 fatta Kommunestyret vedtak om auka satsar for omsorgsstønad. Nye retningslinjer for tildeling av omsorgsstønad skulle handsamast i utval for Levekår.

Ny sats vart innarbeida frå nyttår, og denne vert regulert etter årleg lønsoppgjjer frå og med 2023.

Nye retningslinjer er utarbeida og ligg ved saka.

Formelt grunnlag

Kommunestyrevedtak i sak 89/2022, 13.12.2022.

Helse- og omsorgstenestelova § 3-1 og § 3-6.

Saksopplysningar

Omsorgsstønad er økonomisk ytelse som kan giast til personar som har særleg tyngjande omsorgsarbeid og utfører omsorgsoppgåver som elles ville ha vorte utførte av kommunen. Vanlegvis vert det gitt i samband med pleie og omsorg av eldre sjuke personar, alvorleg funksjonshemma vaksne og multifunksjonshemma barn. Det er omsorgsoppgåva si tyngde som er avgjerande, ikkje pasienten sin alder eller tilstand.

Omsorgsstønad vert innvilga av kommunen etter søknad og individuell vurdering av behov, og kommunen kan velja å gi andre tenester i staden for omsorgsstønad.

Nivå på stønad er uavhengig av mottakar sin alder eller utdanning og vert fastsett av kommunen. Ordninga med omsorgsstønad tek ikkje sikte på å gi full timeløn, men er meint som ei godtgjering til dei som har særleg tyngjande omsorgsarbeid.

Omsorgsstønad vert vurdert i ei heilheit i høve andre kommunale og statlege helse- og omsorgstiltak, t.d. avlasting, støttekontakt, pleiepengar frå NAV, heimesjukepleie og praktisk bistand. Ein må ha søkt om hjelpestønad frå NAV for å kunne søkja om kommunal omsorgsstønad.

Bakgrunn for saka

Sats for omsorgsstønad hadde vore uendra lenge i Vaksdal kommune, og tre alternative forslag til satsar vart lagt fram for Kommunestyret saman med budsjettsak og regulering av betalingssatsar 13.12.2022, sak 89/2022.

Kommunestyret vedtok å auka satsen til same nivå som minsteløn for assistent, og at sats skulle regulerast etter årleg lønsoppgjer frå 2023. Nye retningslinjer skulle handsamast i utval for Levekår.

Nye retningslinjer er utarbeida i tråd med kommunestyrevedtak. Endring frå tidlegare retningslinje er sats og timepris. Ein har gått vekk frå ulike satsgrupper og innarbeida timesats som vedteken av Kommunestyret. Retningslinja er gjort meir oversikteleg og forståeleg og er i samsvar med korleis ordninga vert praktisert.

Nye retningslinjer er lagt ved saka.