



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
16/2017	Formannskap/plan- og økonomiutvalet	PS	20.02.2017

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Åse Elin Myking	FE - 400	16/1433

ARBEIDSGJEVARPOLITIKK - OVERORDNA RAMMER

Vedlegg:

Arbeidsgjevarpolitikk mot 2030 - arbeidsdokument

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Utkast til hovudmål, strategiar og innsatsområde vert lagt til grunn for «Arbeidsgjevarpolitikk mot 2030». Formannskapet vel to representantar til arbeidsgruppa:

- 1
- 2

Formannskap/plan- og økonomiutvalet - Sak 16/2017

FPØ - Behandling:

Kjartan Haugsnes føreslo Bjørn Roald som den eine representanten i arbeidsgruppa. Eirik Haga føreslo Heidi Rongved som den andre.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.
Representantane vart samrøystes valde.

FPØ - Vedtak:

Utkast til hovudmål, strategiar og innsatsområde vert lagt til grunn for «Arbeidsgjevarpolitikk mot 2030». Formannskapet vel to representantar til arbeidsgruppa:

- 1 Bjørn Roald
- 2 Heidi Rongved

Saksopplysningar:

I heftet «Skodd for framtida» peikar KS på fleire forhold som vil påverke framtidas arbeidsliv. Samfunnet og arbeidslivet er i endring. Auka globalisering gir ein internasjonalt arbeidsmarknad. I den vestlege verda aukar talet på eldre kraftig framover og blant dei unge er det større mobilitet enn tidlegare. Sentralisering og urbanisering er sterkt aukande også i Norge. Folkeveksten er sterkest i

byar/byregionar og større sentra, medan mange landkommunar opplever stagnasjon eller nedgang. Framover vil dette føre til store variasjonar i tilgangen på arbeidskraft og kompetanse.

Auka individualisering i samfunnet stiller krav om individuell tilpassing, medverknad og fleire valmogelegheiter. Unge har andre forventningar og krav til jobbar, arbeidstid m.v og denne utviklinga vil truleg auke parallelt med den teknologiske utviklinga. Teknologi og digitalisering er ein sterk drivar og fasilitator for utvikling og innovasjon. Mange jobbar vil endre seg eller forsvinne og nye mogelegheiter vil vekse fram. For å kunne tilby attraktive jobbar for dei unge må kommunar vera oppdatert på teknologiske løysingar.

KS peikar på to hovudutfordringar for kommunesektoren:

1. Evne til å rekruttere, utvikle og behalde medarbeidere
2. Evne til utvikling og nyskaping

For å møte desse utfordringane meiner KS at det må arbeidast strategisk for å rekruttere unge, sørge for å ha kompetente medarbeidere og fleire må jobbe meir. Vidare auka innovasjonsgrad og større evne til nyskaping, nytenking om fordeling av oppgåver og samarbeid og bruk av samskapte prosesser for utvikling av tenestene.

Administrasjonsutvalet har vedteke følgande prosess og framdrift for arbeidet med å revidere arbeidsgjevarpolitikken i kommunen:



Overordna rammer for arbeidsgjevarpolitikken

Visjon og verdigrunnlag

Gjennom arbeidet med kommuneplanen er det utarbeida visjon og verdier for kommunen. Verdiane skal liggje til grunn for kommunen sine val og målsetjingar. Det er naturleg å forankre arbeidsgjevarpolitikken i vårt verdigrunnlag.

Vår visjon er utforma slik «Vaksdal kommune – bynært bygdeliv». Overordna verdier er uttrykt som «**Nyskapande – Open – Samhald**».

Gjennom organisasjonsutviklingsarbeidet 2012-2016 arbeidde heile kommuneorganisasjonen med felles verdier og valde «respekt – tillit – kompetanse – løysingsorientert». Desse verdiane høver godt inn under våre overordna verdier fastsett i kommuneplanen og kan vera med å danne grunnlaget i ein arbeidsgjevarstrategi.

Visjon, verdier, etikk og samfunnsansvar utgjer ei felles plattform for arbeidsgjevarpolitikken.

Hovudmål

Kommunesektoren skal møte framtidas behov og endringane som skjer i samfunnet. Dette krev ein nyskapande og endringsdyktig organisasjon med gjennomføringskraft til å utvikle tenester og arbeidsformer. For å lukkast er det avgjerande å ha motiverte og engasjerte medarbeidere med riktig kompetanse.

Kommunen har eit breitt spekter av oppgåver og mange mogelegheiter. Våre medarbeidere og

leiarar må bidra og arbeide saman slik at kommunen er ein nyskapande, dynamisk og lærande organisasjon som framstår som ein attraktiv arbeidsgjevar.

Vårt overordna mål for arbeidsgjevarpolitikken kan definerast som

- Vaksdal kommune er ein attraktiv arbeidsgjevar
- Vaksdal kommune er ein nyskapande, dynamisk og lærande organisasjon

Vedlagt arbeidsutkast har framlegg om mål, strategiar og innsatsområder basert på overordna mål for arbeidsgjevarpolitikken mot 2030. Arbeidsgruppa får i oppdrag å arbeide vidare med delmål og strategiar under kvart innsatsområde. Gruppa skal utarbeide framlegg til arbeidsgjevarpolitikk basert på desse rammene og ved hjelp av KS sitt verktøy.

Vurdering

Kommunesektoren skal vera profesjonelle og attraktive arbeidsgjevarar som kan rekruttere og behalde relevant og kompetent arbeidskraft som kan bidra til fornying av tenester og arbeidsformer i takt med endra behov i samfunnet.

Utkastet bygger på kommunesektorens arbeidsgjevarmonitor frå 2016 og KS sin oppdaterte strategi for arbeidsgjevarpolitikken framover. Dette gir eit godt grunnlag for det vidare arbeidet i arbeidsgruppa.

Formannskapet peikar ut to representantar til deltaking i arbeidsgruppa.