

Organisasjonsgjennomgang helse og omsorg - Prosessdokument – rådmann orienterer i møtet

Kommunestyret har vedtatt ein ekstern gjennomgang av helse og omsorg i forkant av rullering av handlingsprogram og økonomiplan. Rådmann har laga framlegg til mandat til behandling. Det er viktig at oppdraget gjev nyttige svar samtidig som det må avgrensast noko i tid og ressursbruk. Det kan visast til fleire større forvaltningsrevisjonar og tilsyn dei siste år som har belyst kvalitet i tenestene. I denne gjennomgangen er det relevant å undersøke andre forhold som

- Behov og kapasitet i tenesta
- Organisering og bemanning i tenestene, herunder heiltid og vikarbruk
- Medverknad frå brukarar og tilsette
- Ressursbruk
- Framtid og utviklingsbehov jf. forskrift

Basert på kommunen sitt totale ansvar er det i tillegg ynskjeleg å få ei heilskapleg vurdering av

- Organisering, leiing/leiarspenn, støttefunksjonar/koordinerende stillingar i organisasjonen

Kommunens fire hovedroller er å være tjenesteyter, demokratisk arena, samfunnsutvikler og myndighetsutøver. Det betyr at ikke alle funksjoner og stillinger i en kommunal organisasjon kan være knyttet direkte til tjenesteyting. *Figur: Kommunens fire hovedroller. Kilde: KS.*

