



Notat

Til

Kopi til:

Saksbehandlar: Rådmann/Åse Elin Myking

Vår referanse: 21/417 - 21/2738

Dato: 15.03.2021

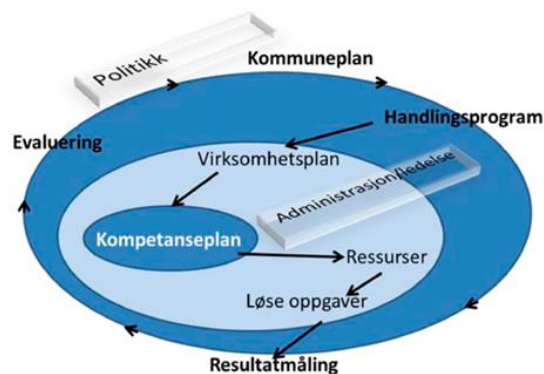
Emne: Strategisk kompetanseplan - orientering om prosess

Vaksdal kommune skal utarbeide ein strategisk kompetanseplan for 2022-2026

Eigar: Kommunedirektøren

Einingane i kommunen har egne kompetanseplaner for sitt område. Ein strategisk kompetanseplan skal gjelde heile den kommunale organisasjonen og vil vera ein overordna og strategisk plan. Planen vil vera forankra i andre styringsdokument i kommunen.

Kompetanseplanen i plansystemet ➡



God forankring av Strategisk kompetanseplan er ein kontinuerleg prosess som inneber å jobbe planmessig med kompetanse og sikre arbeidet legitimitet og nødvendige ressursar. Strategisk kompetanseplan skal være retningsgivande for kommunens strategiske kompetansestyring. Strategisk kompetansestyring inneber planlegging, gjennomføring og evaluering av tiltak, slik at organisasjonen og den enkelte medarbeidar sikrast nødvendig kompetanse for å nå definerte mål. Dvs. sette organisasjonen i stand til å møte framtidige rekrutterings - og kompetanseutfordringar på best mogleg måte.

“Å være kompetent er å være i stand til å møte dagens og morgendagens oppgaver og krav.” (Linda Lai 2012)

Ansvar: Kommunedirektøren

Tidsplan: 2021

Prosess og framdrift for planen

Faser	Involverte	Aktiviteter	Tidsplan
Planlegging og oppstart	Utvida leiargruppe Organisasjonane	Styringsdokument Oversikt lokale planer Etablere arbeidsgruppe Verktøy KS	April - mai
Kunnskapsgrunnlag	Arbeidsgruppe	Kartlegging og analyse	Juni – sept
Mål og strategiar Økonomi	Utvida leiargruppe Organisasjonane	Val av strategiar og overordna prioriteringar Budsjett	Okt - nov
Planutkast	Arbeidsgruppe	Plandokument	Des
Behandling	Kommunedirektør	Vedtak plan	Jan 2022

Kommunedirektøren legg kompetanseplanen fram for administrasjonsutvalet til orientering.