



Vaksdal kommune

TILLEGGSINNKALLING KOMMUNESTYRET

Møtedato: 23.03.2021
Møtested: Samfunnssalen, Vaksdal
Møtetid: 10:00 - 15:00

SAKSLISTE

SAKSNR	TITTEL
12/2021	REFERATSAKER OG MELDINGAR
12/2021.10	Ny informasjon i KS- sak 23/2021 - Søknad om skjenkeløyve - Slice
25/2021	INTERPELLASJON TIL KOMMUNESTYRET- LØNSPOLITIKKEN I VAKSDAL KOMMUNE

18. mars 2021

Hege Eide Vik
Ordfører



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
12/2021	Kommunestyret	PS	23.03.2021

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033	21/365

REFERATSAKER OG MELDINGAR

Vedlegg:

Status økonomi mars 2021 - Orientering til FPØ
Svar på spørsmål FPØ 09.03.21 - sommarjobb/amfi/bu og driveplikt
Melding om vedtak - vurdering av barnehage på Bergo
VURDERING AV BARNEHAGE PÅ BERGO
Strategisk kompetanseplan - orientering om prosess
Møteplan 2021 - endra mars 2021
Tempoplan pr 150321
Høyringsbrev Planprogram
Vedlegg 1 IKP Sjøareal NH Planprogram - høyring 26.02.2021
Vedlegg 4 Høyringsliste
Felles innspel til RTP frå Vaksdal og Modalen kommunar
Ny informasjon til KS-sak 13/2021 og rapport "Skredfarevurdering for Jamnegarden"
Rasfarevurdering Jamnegarden 1987
Skredfarevurdering_Jamnegarden 2010(32852)

Underliggjande saker:

Saksnummer	Tittel
12/2021.1	Status økonomi mars 2021 - Orientering til FPØ
12/2021.2	Svar på spørsmål FPØ 09.03.21 - sommarjobb/amfi/bu og driveplikt
12/2021.3	Melding om vedtak - vurdering av barnehage på Bergo
12/2021.4	Strategisk kompetanseplan - orientering om prosess
12/2021.5	Møteplan 2021 - endra mars 2021
12/2021.6	Tempoplan pr 150321
12/2021.7	Planprogram for Interkommunal plan for sjøområda i Nordhordland – offentlig ettersyn - innspel til arealbruk for sjøområda - utsending til kommunane
12/2021.8	Felles innspel til RTP frå Vaksdal og Modalen kommunar
12/2021.9	Ny informasjon til KS-sak 13/2021 og rapport "Skredfarevurdering for Jamnegarden"

12/2021.10	Ny informasjon i KS- sak 23/2021 - Søknad om skjenkeløyve - Slice
------------	---

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Referatsakene vert tatt til orientering.



Notat

Til:

Kopi til:

Saksbehandler: Stab/Lin Tove Thomassen
Vår referanse: 21/265 - 8 / FA-U63, FA-U60
Dato: 18.03.2021

Emne: Ny informasjon i KS- sak 23/2021 - Søknad om skjenkeløyve - Slice

Veafjorden Invest har i dag, 18. mars sendt inn søknad om å skjenke også mandag til onsdag i tida 15.00-23.00. I tidlegare innsend søknad er omsøkte dagar for skjenking frå torsdag til søndag. Veafjorden Invest har også informert om at det vert servering desse dagane.

Søknad om skjenkeløyve er oppført som sak 23/2021 som skal behandlast av kommunestyret 23. mars. Saksdokumenta er sendt ut til medlemmer og varamedlemmer i kommunestyret og det er ikkje tilrådeleg å legge inn ny informasjon direkte i saka når saksdokumenta allereie er sendt ut.

Kommunen er kjend med at verksemda skal starte opp 19. mars. Dei har fått skjenkeløyve for to einskildhøve fram til kommunestyret skal behandla saka 23. mars.

Kommunedirektøren rår til at ny informasjon i saka vert teke med under handsaming av sak 23/2021 og at det vert gjeve skjenkeløyve desse tre dagane.

Tilleggsforslag frå kommunedirektøren er lagt inn i sak 23/2021:

Det vert i tillegg gjeve skjenkeløyve i tida:

Innandørs månd-onsd: kl 15.00- 23.00
Utandørs månd- onsd. Kl 16.00-23.00

Med helsing

Lin Tove Thomassen
Politisk sekretariat



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
25/2021	Kommunestyret	PS	23.03.2021

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen		21/443

INTERPELLASJON TIL KOMMUNESTYRET- LØNSPOLITIKKEN I VAKSDAL KOMMUNE

Saksopplysninger:

Frå Lisa Johnsen Lunde, Ap, ligg det føre slik interpellasjon:

Lønnspolitikken i Vaksdal Kommune

I hovedoppgjøret for 2016 ble det innført egen stillingskode for fagarbeidere med videreutdanning som jobber innfor KS, og som ga 20 000 kr ekstra i lønn til denne gruppa. Det er ikke et krav at en skal bli lønnet for videreutdanning, men heller et positivt initiativ kommunene kan gi sine ansatte som tilegner seg økt kompetanse.

Politikerne i Vaksdal Kommune har flere ganger fått signaler på at det er vanskelig å rekruttere nok kompetanse, spesielt innen helse og omsorg. Noen av argumentene for dette er blant annet at det er små fagmiljø, men også fordi vi er plassert mellom to store kommuner som har et større utvalg av jobber innfor dette feltet, og som vi må konkurrere mot.

I februar 2021 fikk fagarbeidere med videreutdanning i Vaksdal kommune et brev fra kommunen hvor det stod at fra 1. januar i år, skulle en få et kompetansetillegg. Fagarbeider lønnen pluss kompetansetillegget som tilbys i kommunen nå, er lavere enn lavest anbefalt tariffestet lønn, og de ansatte får ikke stillingskoden sin.

Er dette lønnspolitikken vi ønsker å ha?

I hovedtariffavtalen kapittel 3 §3-2 lokal lønnspolitikk står det:

Lønns-politikken skal bl.a. bidra til å:

(..... -motivere til kompetanseutvikling

- beholde, utvikle og rekruttere

- og etablere en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling)

For å beholde, rekruttere og sikre gode tjenester, hjelper det ikke bare å motivere til kompetanseutvikling – en må også belønne de som bruker tiden sin på å tilegne seg kunnskapen vi trenger og etterspør, i form av høyere kompetansetillegg. Om ikke vil kompetansen trekkes mot kommuner som tilbyr dette.

Gjeldene lønnspolitikk er fra 2008, og ikke lenger i tråd med lov- og avtaleverk. For å beholde og tilegne seg nødvendig kompetanse, må Vaksdal kommune i fremtiden ta i bruk hovedtariffavtalens stillingskoder og garantilønn når ansatte tar videre- og etterutdanning.

Arbeiderpartiet mener at om Vaksdal kommune ønsker å fremstå som en ettertraktet arbeidsgiver, må en som et minimum få en lønnspolitikk som er konkurransedyktig med våre nabokommuner.

Vi må vise at vi har stort fokus på kompetanseheving

Vi må vise at vi tar våre ansatte på alvor

Vi må sikre kontinuitet blant ansatte, og

Vi må unngå at de dyktige ansatte som er i kommunen søker seg vekk når de har tilegnet seg ekstra kompetanse.

Arbeiderpartiet ber om at det kjem ei sak til kommunestyret i løpet av våren, der desse punkta inngår:

1. Korleis Vaksdal kommune skal anerkjenne relevant etter- og videreutdanning som tilsette tileignar seg. Vurdere om dei tilsette skal plasseres inn i riktig stillingskode i henhold til hovedtariffavtalen.
2. Korleis Vaksdal kommune skal ha ein framtidsretta lønnspolitikk som oppfordrar til kompetanseheving.
3. Korleis Vaksdal kommune kan lage detaljerte kompetanseplanar innanfor alle fagområder. Ein bør også kartleggjast kva kompetanse me har, og kva me treng for framtida.