

Uttale frå Fagforbundet Vaksdal

Vurdering av anbod tenestepensjon

Pensjon er viktig og er derfor ein stor del av tariffavtalen i kommunane, og Fagforbundet vil på vegne av sine medlemmar ha ei aktiv rolle i kven som skal være leverandør av denne tenesta.

Fagforbundet er oppteke av at utgiftene til pensjon vert utjamna, og at premiesystemet er kjønns og aldersnøytralt. Dette gjer at vi ynskjer at pensjonsordninga i hovudsak skal forvaltast i store og stabile fellesskap med andre kommunar.

Følgjande står i dag i tariffavtalen: *«Tjenestepensjonsordningen skal være basert på et finansieringssystem som er kjønnsnøytralt og som ikke virker utstøtende på eldre arbeidstakere.*

Under henvisning til dette skal premien minst beregnes på grunnlag av et kollektiv som hos den enkelte leverandør utgjøres av samtlige kommunekunder og bedriftskunder eller av kommunar.»

Det er stort fokus på pensjon, mange nye regler og stort etterspurnad etter god rådgjeving. For våre medlemmar er tilbodet av tilstrekkelege og kompetente ressursar til å gjennomføre slik rådgjeving svært viktig.

Det er i dag to leverandørar av tenestepensjon til kommunane i Noreg; KLP og Storebrand. Vaksdal Kommune nyttar i dag KLP, som kommunane eig sjølve. Storebrand er ein privat aktør, som har ein overvekt av utanlandske eigarar.

Slik Fagforbundet ser rapporten, vil avkastning og premie være lik over tid. Det den derimot ikkje seier noko om, er kva for tenester som blir levert, og kvaliteten på desse

Vaksdal Kommune er i dag i eit utjamningsfellesskap i KLP. Det vil seie at me betaler inn ein viss prosentdel av den samla lønsmassen til fellesskapet, uavhengig av kva me tar ut. Dette er noko me drar stor økonomisk nytte av, då me har eit høgare uttak av AFP enn gjennomsnittet. Rapporten viser at me i perioden 2018-2020 tok ut 3,14 MNOK meir av dette fellesskapet, enn det me betalte inn. Utan denne ordninga, vil me måtte ta alle utgiftene sjølv. Det er ingenting som tyder på at Vaksdal Kommune vil få færre personar som går av med AFP i åra frametter, heller andre vegen. Ved byte til Storebrand, vil eit eventuelt fellesskap bestå av oss og Askøy. Om Askøy ynskjer å gå inn i eit fellesskap med Vaksdal, er heller usikkert, då dette i praksis vil seie at dei må ta ein del av våre kostnader knytt til AFP. I KLP vil me ha føreseielege utgifter til dette, medan det i Storebrand vil være høgst usikkert kva desse utgiftene blir.

Rapporten viser til eit eigenkapitalinnskot på 12,3 MNOK (per 31.12.2019). Desse midlane tilrår AON at Vaksdal Kommune set av for å ha handlingsrom til å tiltre KLP ved eit seinare tidspunkt. Det er såleis ikkje midlar me kan bruke fritt. AON viser og til at Vaksdal Kommune vil få frigjort om lag 20 mnok ved å tre ut av KLP. Finansdepartementet ser på dette regelverket (sjå vedlagt brev til Finansdepartementet frå KS, LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune), og det er høgst usikkert om desse midlane vil bli utbetalt ved eit byte, eller om me må ta dei med inn i Storebrand. På grunn av usikkerheit rundt dette, tilrår Fagforbundet på det sterkaste at det ikkje blir vedteke å gå ut på anbod med dette som grunngeving.

Nemnde 20 MNOK vil i KLP bli brukt til svingningar i marknaden, og være ein buffer for Vaksdal Kommune. Dette er pengar som i dag vernar dei tilsette sine pensjonsmidlar. Ved byte til Storebrand, og realisering av midlane, vil ikkje dei tilsette sin pensjon være like godt beskytta.

KLP er i dag leverandør av tenestepensjon til 348 kommunar og fylkeskommunar. Storebrand er leverandør til 2. Me nyttar i dag godt av å være ein del av det store fellesskapet som KLP er, her har me som eigarar innflytelse på styring og utvikling. Vaksdal Kommune er ein liten kommune, og det vil være avgrensa kva for innflytelse me vil kunne ha inn mot Storebrand. Her vil me i større grad være avhengig av kva dei store kundane ynskjer.

I det heile er det usikkert om Storebrand er ein aktør som blir verande i denne marknaden. Det vil avhenge av om dei får nok kundar. Ettersom ein ikkje veit noko om framtidig kundegrunnlag, er det per i dag svært få som skal dele kostnader til drift og administrasjon. Kostnaden vil då per kunde bli høgare enn i eit selskap med større kundegruppe. Som den store leverandøren KLP er, er me trygge på at dei har kompetansen og kapasiteten som er naudsynt for å gje våre medlem gode råd og riktig pensjon.

KLP er ein solid leverandør. Me er medeigarar, og dei skal ikkje profitere på pensjonen vår. Dei leverer gode tenester til medlemmane, og me har føreseielege utgifter til pensjon. Storebrand er ein særst liten aktør i denne marknaden. Dei er eit privat selskap, med overvekt av utanlandske eigarar, som skal tene pengar på tenestene dei leverer. Me vil såleis bruke offentlege kroner til utbytte til privatpersonar og selskap.

Etter gjennomgang av rapport frå AON, og å ha teke omsyn til kva me veit og ikkje veit i dag, meiner Fagforbundet at Vaksdal Kommune ikkje bør gå ut på anbod med tenestepensjonen.

Lillian Seim

Hovedtillitsvalgt

Fagforbundet Vaksdal

- Vedlegg: brev til Finansdepartementet frå Pensjonskontoret