



## MØTEPROTOKOLL ADMINISTRASJONSUTVALET

**Møtedato:** 03.12.2018  
**Møtestad:** Heradshuset, Dale  
**Møtetid:** 13:00 - 14:30

### Møtedeltakarar:

Medlemmer	Parti	Rolle
Eirik Haga	AP	Utvalsleiar
Sigmund Simmenes	SP	Nestleiar
Heidi Rongved	AP	Arbeidsgjevarrepr.
Bjørn Roald	H	Arbeidsgjevarrepr.
Lillian Seim		Arbeidstakarrepr.
Thor Andersen		Arbeidstakarrepr.
Appia Paul Mkoba		Arbeidstakarrepr.

Varamedlemmer	Parti	Rolle
Magne Hestad	AP	Varamedlem

Forfall	Parti	Møtande varamedlem
Anne Christin Eide	AP	Magne Hestad, AP
Jan Erik Bernes Roe	KRF	
Kjartan Haugsnes	SV	

### Andre møtande:

Rådmann Trine Pettersen Grønbech  
Politisk sekretær Sølvi Legård

## Saksliste

SAKSNR	TITTEL
01/2018	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
02/2018	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
03/2018	REGLEMENT FOR PERMISJONAR
04/2018	FRAMLEGG TIL BUDSJETT 2019 - UTTALE



**01/2018: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE**

**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Innkalling og saksliste vert godkjent.

**Administrasjonsutvalet 03.12.2018**

**Behandling:**

Protokollmerknad frå Thor Andersen, Fagforbundet

*I henhold til punkt 3 i gjeldende reglement for Administrasjonsutvalget foreslår Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund 4 møter i året og at møtene blir lagt inn i den politiske møteplanen på lik linje med kommunestyre/formannskap/levekårsmøter når møteplanen er klar ved starten av året.*

Innkalling og sakslite vart samrøystes vedteken med protokollmerknaden frå Thor Andersen.

**ADM - sak 01/2018 Vedtak:**

Innkalling og saksliste vert godkjent.

---

**02/2018: GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL**

**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Protokollen vert godkjent slik han ligg føre.

**Administrasjonsutvalet 03.12.2018**

**Behandling:**

Samrøystes vedtak.

**ADM - sak 02/2018 Vedtak:**

Protokollenvert godkjent slik han ligg føre.

---

**03/2018: REGLEMENT FOR PERMISJONAR**

**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Lov- og avtalefesta permisjonsrettar omtalt i personalhåndbok og lokale reglement er gjeldande som retningslinjer for permisjonar i Vaksdal kommune.



**Administrasjonsutvalet 03.12.2018**

**Behandling:**

Framlegg frå Thor Andersen på vegner av Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund

*Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund kan ikke se at det har blitt lagt fram forslag til reglement i henhold til kommunestyrevedtak 82/2017. Forbundene ber om at avsnitt 1, 2 og 3 i vedtaket blir med i permisjonsreglementet.*

*KOM-sak 82/2017 vedtak:*

*Permisjon for utføring av andre tillitsverv som ikkje omfattas av hovedavtalen*

*Tillitsvalgte i arbeidstakerorganisasjonar og andre lag/organisasjonar har rett til permisjon til opplæring og anna arbeid, som har betydning for deira funksjon som tillitsvalgt, og som ikkje omfattas av hovedavtalen.*

*Ulønna permisjon skal gjevast til medlemmar i arbeidstakarorganisasjonar/ lag/organisasjonar for utføring av aktivitetar som foregår i arbeidstakaren si arbeidstid.*

*Refusjonsordningen med arbeidstakerorganisasjonar/lag/oranisasjonar.*

*Ved ulønna permisjon for utføring av verv foretar kommunen utlønning og alle innbetalinger til pensjonskasse m.m mot refusjon frå arbeidstakerorganisasjonen/laget/organisasjonen.*

Reglement for velferdspermisjonar blir tatt opp som eigen sak i administrasjonsutvalet i første møte i 2019.

Framlegg fra Heidi Rongved

*Inntil nytt velferdspermisjonsreglement er vedtatt, gjeld det gamle.*

**Røysting**

Det vart først røysta over framlegg til vedtak frå rådmannen, som vart samrøystes vedteke

Tilleggsframlegget frå Thor Andersen vart samrøystes vedteke.

Tilleggsframlegget frå Heidi Rongved vart samrøystes vedteke.

**ADM - sak 03/2018 Vedtak:**

Lov- og avtalefesta permisjonsrettar omtalt i personalhåndbok og lokale reglement er gjeldande som retningslinjer for permisjonar i Vaksdal kommune.

Permisjon for utføring av andre tillitsverv som ikkje omfattas av hovedavtalen

Tillitsvalgte i arbeidstakerorganisasjonar og andre lag/organisasjonar har rett til permisjon til opplæring og anna arbeid, som har betydning for deira funksjon som tillitsvalgt, og som ikkje omfattas av hovedavtalen.

Ulønna permisjon skal gjevast til medlemmar i arbeidstakarorganisasjonar/ lag/organisasjonar for utføring av aktivitetar som foregår i arbeidstakaren si arbeidstid.

Refusjonsordningen med arbeidstakerorganisasjonar/lag/oranisasjonar.

Ved ulønna permisjon for utføring av verv foretar kommunen utlønning og alle innbetalinger til pensjonskasse m.m mot refusjon frå arbeidstakerorganisasjonen/laget/organisasjonen.

Inntil nytt velferdspermisjonsreglement er vedtatt, gjeld det gamle.



**04/2018: FRAMLEGG TIL BUDSJETT 2019 - UTTALE**

**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

.....utvalet gjev slik uttale til budsjett 2019:

**Administrasjonsutvalet 03.12.2018**

**Behandling:**

Framlegg til uttale frå Thor Andersen

*Administrasjonsutvalget er bekymret for bruken av vikarer gjennom bemanningsselskaper og de økte utgiftene dette kan føre med seg. Administrasjonsutvalget ber administrasjonen redusere denne bruken.*

*Administrasjonsutvalget ønsker at satsingen på en heltidskultur intensiveres.*

**Røysting**

Framlegget frå Thor Andersen vart samrøystes vedteke med tillegg av at administrasjonsutvalet tar budsjettet til orientering.

**ADM - sak 04/2018 Vedtak/Uttale:**

Administrasjonsutvalet tar framlegg til budsjett 2019 til orientering.

Administrasjonsutvalet er bekymra for bruken av vikarar gjennom bemanningsselskap og dei aukte utgiftene dette kan føre med seg. Administrasjonsutvalet ber administrasjonen redusere denne bruken.

Administrasjonsutvalet ønskjer at satsinga på ein heiltidskultur vert intensivert.

---



**ORIENTERINGAR**

Ordføraren orienterte om at det er planlagt eit økonomiseminar i kommunestyret den 11. februar 2019. Her vil og hovudtillitsvalde bli invitert.

**Orientering frå rådmannen**

Rådmannen orienterte om at det no er tilsett i stillinga etter einingsleiar for Samfunnsutvikling. Stillinga er omgjort til kommunalsjef. Den tilsette tar til i stillinga 4. mars.