

Merkander for Fagforbundet vart mottatt etter at referatet var lagt ut i saka. Fagforbundet sitt syn på grunnlaget som var til drøfting er tatt inn i referatet, det har ikkje kome merknad om det. Merknaden frå Fagforbundet gjeld prosess. Prosessen er kort omtalt i drøftingsreferatet inkludert Fagforbundet sine synspunkt og ønskje om å sende saka tilbake til formannskapet. Rådmann forespurde ordfører for å få ei avgjerd før utsending til kommunestyret.

Drøftingar mellom lokale partar, uformelt og formelt, skjer i stor utstrekning på mange områder forløpande. Samarbeidet er regulert i avtaleverket (HA) der det også er etablert system for å håndtere ev interesse-konflikter og tvister mellom dei lokale partane. Generelt er det ikkje vanleg at slike referat og merknader innan personalområde vert lagt ved politiske saker til behandling. Unntaket er saker der tiltaket vil påverke «lønns- og arbeidsvilkår (HA)» i vesentlege grad, der vil det gå fram av saksutgreiinga. I tilfeller der verksemdsoverdraging er aktuelt gjeld egne regler.

Under følger merknadane frå Fagforbundet tilsendt frå HTV:

Merknader frå Fagforbundet til referat:

Referatet tar ikkje opp at Fagforbundet meiner at HA sine drøftingsreglar er brote då drøftingsmøte ikkje er halde før rådmannen gav sin innstilling til formannskapet. Det var og bakgrunnen for at me meinte at saka skulle opp på nytt i formannskapet.

Fagforbundet viste til brev frå rådmann Trine Grønbech dagsett 27.11.2015 «Spørsmål 9: Korleis vil kommunen involvere tillitsvalte i prosessen framover? Når me har fått eit drøftingsgrunnlag frå Bergensalliansen, altså nærmare ei politisk sak til handsaming, vil me informere og ta med på råd slik HA legg til grunn»

Vidare til Notat frå rådmann Trine Grønbech av 02.12.2015 fjerde avsnitt.» Fagforbundet har notert seg rådmannen sitt svar av 27.11.2015 og seier seg nøgd med svaret. Det vert forventa vidare informasjon og drøftingar når saka kjem så langt, slik rådmannen viser til i sitt svar «.

Fagforbundet viser og til KS B-rundskriv nr: B/7/2014 side 53-55:
Hovedavtalen del B

«Informasjon og drøftinger-HA del B §§, 1-4-1,1-4-2 og 3-1

Drøftingsplikten etter Hovedavtalen bygger på prinsippet om at de tillitsvalte som representanter for de ansatte gjennom drøftinger skal kunne påvirke beslutninger før arbeidsgiver treffer avgjørelser. Det er således arbeidsgiver som har ansvar for at slike drøftinger skjer tidligst mulig, før endelig beslutning fattes. Informasjonsmøter, deltakelse i utvalg/arbeidsgrupper eller høringer erstatter ikke drøftingsretten etter Hovedavtalen.

HA del B §1-4-3 kommunal samhandling/interkommunalt samarbeid

Formålet med bestemmelsen er å sikre tillitsvalte medbestemmelse i de tilfeller oppgaver vurderes utført gjennom kommunal samhandling og/ eller interkommunalt samarbeid».

Fagforbundet kan ikkje sjå at saka har vore drøfta sidan 2015 og me er opptekne av at bestemmelsane i Hovedavtalen om informasjon og drøfting vert fylgt, slik at dette kan dokumenterast gjennom referat frå informasjons- og drøftingsmøte.