



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
07/2019	Administrasjonsutvalet	PS	26.08.2019

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Åse Elin Myking	FE-033	19/932

PRAKTISERING AV HA DEL B § 3-6

Vedlegg:

Saker til administrasjonsutvalet

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Saka vert tatt til orientering.

Administrasjonsutvalet - Sak 07/2019

ADM - Behandling:

Protokollmerknad frå Lillian Seim, Fagforbundet:

Fagforbundet meiner saksutgreiinga er mangelfull, og ber om at det i neste møte i administrasjonsutvalet blir lagt fram ein fullstendig oversikt over kva som inngår i praksisen av permisjonar og kven dette omfatter.

Fagforbundet ser og med uro på at arbeidsgjevar på førehand har definert kva som er naudsynt av kurs og opplæring for den einskilde tillitsvalde. Dette er det den tillitsvalde sjølv og deira organisasjon som skal avgjere.

Samrøystes vedtak.

ADM - Vedtak:

Saka vert tatt til orientering.

Saksopplysningar:

Fagforbundet har i epost 22.mai til ordførar bedt om sak om arbeidsgjevar sin praktisering av HA del B § 3-6 til behandling i administrasjonsutvalet.

HA del B § 3-6 Tillitsvalgtopplæring

«Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt.

Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til

arbeidstakerorganisasjonens/forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgte behov for

opplæring.

Ved slik opplæring gis det permisjon med hel eller delvis lønn. For hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. Med lønn menes i denne forbindelse ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan.

Den tillitsvalgte har rette og plikt til å delta i den generelle opplæringen som finner sted for vedkommende yrkesgruppe i kommunen»

KS sin rettleiar til hovudavtalen:

KS har utgitt en veileder til HA. I forhold til HA del B § 3-6 sier veilederen:

- Formålet med opplæring er å sette den tillitsvalgte i bedre stand til å skjøtte vervet som tillitsvalgt. Det skal ta hensyn til organisasjonens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring
- Tillitsvalgte har rett til opplæring i temaer av betydning for deres funksjon som tillitsvalgt. Arbeidsgiver skal legge forholdene til rette for at slik opplæring skal kunne gjennomføres, og tillitsvalgte bør derfor ha en dialog med arbeidsgiver om dette.
- Hvis det er høyt sykefravær på arbeidsplassen eller andre ekstraordinære situasjoner som gjør at tillitsvalgte sitt fravær medfører vesentlig ulempe for arbeidets gang bør permisjon gis på annet tidspunkt slik at forsvarlig drift kan sikres
- Tillitsvalgte gis permisjon med hel eller delvis lønn. Hovedtillitsvalgte gis permisjon med full lønn. De sentrale parter er enige om at det som hovedregel også gis permisjon med full lønn til tillitsvalgte som deltar i tillitsvalgtopplæring som hovedavtale, hovedtariffavtale og tilknyttede særavtaler.

Praktisering i Vaksdal kommune :

- Lova vert praktisert for dei som er tillitsvalde etter HA del B §§2-2, 2-3 og 2-4, dvs. hovudtillitsvald, fellestillitsvald og plasstillitsvald.
- Hovudtillitsvald for Fagforbundet er frikjøpt 100 % og avgjer sjølv kva opplæring ho deltar på.
- Andre hovudtillitsvalde får fri med full løn når dei får permisjon etter HA del B § 3-6
- Alle hovudtillitsvalde og plasstillitsvalde får fri med full lønn til følgande opplæring:
 - Tillitsvaldopplæring fase 1
 - Tillitsvaldopplæring fase 2
 - Opplæring i Hovudavtale, tariffavtale og tilknytta særavtaler
 - Anna opplæring der leiar og den einskilde tillitsvald blir samde om at det er behov for eller ein vil ha god nytte av.
- Plasstillitsvalde får i enkelte tilfeller innvilga permisjon med delvis lønn etter HA § 3-6. I slike tilfelle betaler arbeidsgjevar full løn til den tillitsvalde og søker i etterkant refusjon for delar av løna frå den tillitsvalde sitt forbund. Dette gjeld anna opplæring enn det som er nevnt i punktet over. Eksempler på dette kan vera kurs i meir almenne eller fagspesifikke tema som sjukefråver, konflikthåndtering, ulike fagkurs mm.
I slike tilfelle vert søknaden sett sett i samanheng med behovet til den enkelte plasstillitsvald, samt kor hyppig den tillitsvalde har vore på opplæring i det siste.
- Utvida rett til permisjon for tillitsvalde i Vaksdal kommune
I samsvar med vedtak i kommunestyret og administrasjonsutvalet skal tillitsvalde innvilgast permisjon sjølv om ein ikkje har krav på permisjon etter hovudavtalen eller anna lov og avtaleverk. I slike tilfeller skal arbeidsgjevar betale løn, feriepenger og pensjon for den tillitsvalde og kreve refusjon frå fagforeninga i etterkant. Situasjonen på arbeidsplassen vert ikkje tillagt vekt i slike situasjonar jf vedtak. Dette har i enkelte høve vore ei utfordring for arbeidsplassen, særleg i barnehagene.

Oversyn permisjon registrert i systemet i perioden 1.1 – 31.05.19

- Det er innvilga 53 dagar permisjon med løn for tillitsvalde i denne perioden
- Det er innvilga 17 dagar permisjon utan løn/delvis løn for tillitsvalde i denne perioden.
 - Herav 8 dagar for ein tilsett og 3 dagar for ein anna tilsett for deltaking som ikke gir rett til permisjon med løn etter HA. Her nytta permisjon etter kommunestyrevedtak og ordninga med refusjon fra fagforeninga
- Ein plasstillitsvald har fått 5 dagar permisjon utan løn/delvis løn for deltaking i kurs for ungdomskontakt og anna kurs. Denne personen hadde nyleg hatt permisjon med løn til 14 dagarskurs i fase 2.
- 1 plasstillitsvald har fått 1 dag med permisjon utan løn/delvis løn. Denne tillitsvalde hadde få dager i forkant vore på 2 dagars fase 1 opplæring og hatt permisjon med løn.

Det vert arbeidd med å få alle permisjonar registrert riktig i systemet slik at ein framover får god oversyn over bruken og kan rapportere tala.