

Evaluering prøveordning sommarbonus 2020

13.10.2020

Til stades: Randi Pedersen, Sigrunn Vik (ref.), Lillian Seim og Appia Mkoba

Mål om å redusere vikarbyråutgiftene:

Bonusordninga hadde som mål å redusere vikarbyråutgifter i helse og omsorg.

Ein kan ikkje sjå at ordninga har hatt ein effekt på desse utgiftene. Samstundes er 2020 eit vanskelig år å samanlikne med andre grunna korona. Ein har anslått at ca. 10% av vikarbyråutgiftene i sommar har skuldast korona. Desse 10% er trekt frå i summane i tabellen.

Tala i tabellen vart korrigert 09.11.2020. Ein har sett på faktura frå vikarbyrå i ferieavviklinga, det vil sei halve juni, heile juli og august. Då er opplæringsperiode rekna med.

2020	2 696 414,87
2019	2 390 433,14
Differanse 2020/2019	305 891,73
Bonussum 2020	200 000
Meirforbruk vikarbyrå + bonus 2020 vs 2019	505 891,73

Gjennomføring:

Ein opplevde godt samarbeid mellom partane i planlegginga og gjennomføringa av bonusordninga. Arbeidsgjevar og forbund var samde i kriteria for utprøvinga. Bonusordninga vart gjennomført etter oppsett plan og nær alle vaktene vart nytta.

Det var stor interesse for vaktene, både frå sjukepleiarar og fagarbeidarar. I alt meldte seg 68 tilsette seg til bonusvakter. Av desse var 21 sjukepleiarar og 32 fagarbeidarar. 15 var ufaglærte som ikkje kvalifiserte til bonusvakt. Ein måtte ha loddrekning på fleire av vaktene.

Tilbakemelding frå tilsette:

Ein opplevde høgare fagdekning på helgene, noko som var positivt.

Det var usemje om fordelinga av vaktene mellom sjukepleiarar og fagarbeidarar. Det var lagt fleire bonusvakter til sjukepleiarar, då det samsvara med målet om å redusere vikarbryåvaktene. Nokre sjukepleiarar meinte ein berre burde gitt bonus til sjukepleiarar. Fagarbeidarar meinte det burde vore fleire bonusvakter til fagarbeidarar.

Ufaglærte og fagarbeidarar kjente på urettferdighet knytt til ordninga. Mange av desse tek tradisjonelt på seg ekstra helger om somrane utan bonusordning. Dei arbeider også ekstra helger i løpet av året. Fleire av dei som hadde meldt dei kunne arbeide meir i sommar før bonusordninga kom, trekte dette tilbake då bonus kom til. Ein ynskja ikkje arbeide ekstra utan bonus.

Tilbakemelding frå leiarane:

Ordinga gav høgare fagdekning på dei helgene ein hadde bonus, enn om ikkje ein hadde hatt det. Sidan fleire tilsette som elles arbeider ekstra helg om somrane utan bonus trekte seg, vart det lågare fagdekning på enkeltvakter likevel

Tilsette møtte på bonusvaktene sine, det var lite fråvær på desse. Ein opplevde noko høgare fråvær på ordinære helgevakter, noko som var ein negativ effekt.

Ordninga gav meir administrasjonstid for leiarane. Dersom ordninga har ønska effekt er dette administrasjonstid spart inn på andre områder. Dersom ordninga ikkje har ønska effekt, er dette administrasjonstid i tillegg til normalen.

På enkelte avdelingar har ein hatt ein tøff sommar grunna høgt fråvær. Dei tilsette sto på og jobba godt, drifta hadde ikkje gått rundt utan dyktige fast tilsette og ferievikarar. At nokre vakter gav bonus, mens hovudutfordringa var på andre vakter- gav ein bismak frå leiarane. Det har også tilsette kommentert i etterkant, både dei som gjekk bonusvakt og dei som ikkje gjekk.

Vegen vidare:

NSF sentralt er skeptisk til ny tilsvarande bonusordning i Vaksdal. Dei ynskjer sommaravtalen NSF vil forhandle fram, noko som er langt dyrare for arbeidsgjevar enn ordninga me prøvde i sommar. NSF lokalt er positiv til å sjå på den lokale ordninga i 2021, men forbereder arbeidsgjevar på at eit slikt arbeid kan bli stogga sentralt. Om det skjer, vil truleg ikkje sjukepleiarane delta i ordninga – og ein oppnår ikkje noko effekt på vikarbyråbruken og sjukepleiarkompetanse på helg.

Fagforbundet er positiv til nytt forsøk 2021, men ynskjer at ein ser på ei ordning året gjennom ved ein årsturnus. Det kan vere ein del av løysinga med fagdekning gjennom året, og mogleg opplevast mindre utrettferdig for tilsette enn rein sommarbonus

Arbeidsgjevar er usikker på negative bieffektar av ei bonusordning. Helgearbeid er ein naturleg del av helse og omsorg, og ei forventning om bonus kan ha uheldige effektar ein ikkje har sett full konsekvens av enno.

Det er ikkje handlingsrom i helse sitt budsjett 2021 til bonusordning, då heile summen er butte opp i ordinær drift. Ein har budsjetttert lågt på vikarbyrå allereie, og det er ikkje noko å hente ved å fjerne meir på denne posten 2021