



## SAKSPAPIR

| Saksnr  | Utval                  | Type | Dato       |
|---------|------------------------|------|------------|
| 12/2020 | Administrasjonsutvalet | PS   | 01.12.2020 |

| Sakshandsamar   | Arkiv  | ArkivsakID |
|-----------------|--------|------------|
| Åse Elin Myking | FE-033 | 19/932     |

### SJUKEFRÅVER 3. KVARTAL

**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Saka vert tatt til orientering.

#### **Administrasjonsutvalet - Sak 12/2020**

##### **ADM - Behandling:**

Samrøystes teke til orientering.

##### **ADM - Tilråding/Vedtak:**

Saka vert tatt til orientering.

##### **Saksopplysningar:**

###### **Samandrag/konklusjon (kort om saka)**

Orientering om status sjukefråver for 3. kvartal 2020, samla 7,4% .

Både egenmeldt og legemeldt sjukefråver er med. Generelt er fråveret noko høgare i år som følgje av auka korttidsfråver i samband med pandemien.

###### **Formelt grunnlag**

98/2019

###### **Bakgrunn for saka**

Status for sjukefråver vert orientert om i møtene i utvalet, jf. vedtak.

Målsetnaden om eit sjukefråver i den kommunale organisasjonen på **7 %** er vidareført.

Sjukefråværet i kommunen har over tid vore for høgt og arbeidet vårt for å redusere sjukefråværet

er gjennomgått og forsterka deis siste åra. Tidleg dialog, tettare oppfølging og betre koordinering ved tilrettelegging er fleire tiltak saman med arbeidsmiljøgrupper og kompetansehevingstiltak lokalt.

Arbeidet har gradvis gitt resultat og sjukefråværet for 2019 var 7,2% . For kommunane samla (KS 2019) var sjukefråværet 9,55 % og det er høgast fråvær i barnehage og helse og omsorg.

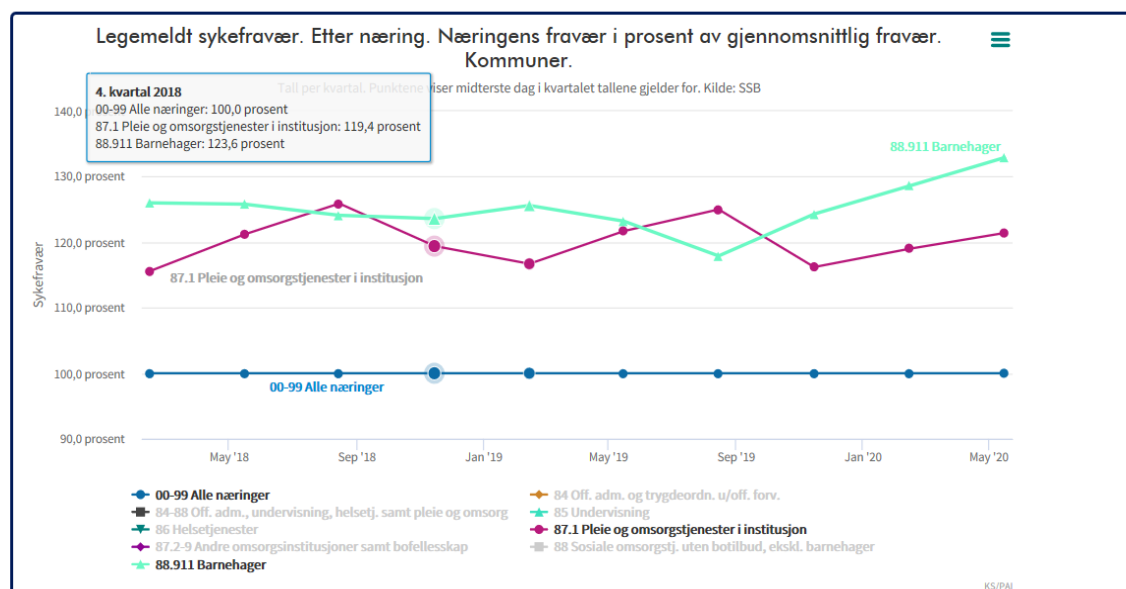
I år har fråveret vore litt høgare samla sett enn i fjort. For 3. kvartal er fråveret 7,4 %. Generelt er 3. kvartal ein periode med lågare sjukefråver.

| Eining                 | 1/19 | 1/20 | 2/19 | 2/20 | 3/19 | 3/20 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Barnehage              | 15,6 | 17,5 | 13,6 | 15,3 | 11,1 | 12,3 |
| Skule                  | 4,4  | 8    | 5    | 6,3  | 4,7  | 5,9  |
| Samfunnsutvikling      | 9,3  | 5,5  | 1,9  | 8,9  | 1,8  | 2,3  |
| Helse og omsorg        | 12,1 | 12,9 | 9,4  | 10,1 | 8,9  | 8,2  |
| Rådmann, stab, NAV mfl | 3,1  | 5,9  | 2,8  | 5,8  | 1,1  | 8,1  |
| Kommunen samla         | 8,9  | 9,9  | 6,5  | 9,3  | 6,0  | 7,4  |

Som i dei fleste kommunar er fråveret høgast i barnehage. Helse og omsorg i vår kommune har no lågare skjufråver enn mange andre kommunar.

Alle leiarar arbeider godt med sjukefråvær og følgjer opp i samsvar med våre rutinar. Personar som har vore lenge borte frå jobb blir følgt opp regelmessig av einingsleiar, og i samarbeid med HR. Det vert jobba med å finne helsetilpassa løysingar i dei tilfella der dette er aktuelt. For tilsette med kronisk sjukdom får arbeidsgjevar i mange tilfelle refundert løn frå første fråværsdag.

Figur 2. Legemeldt sykefravær etter næring. Kommuner



KS peikar på høgare fråver blant kvinner og årsverksvekst i sektorar med høgare sjukefråver som årsak til at fråveret i kommunal sektor ikkje går ned.

«Sykefraværet i kommunene varierer mellom ulike sektorer. Sykefraværet er høyere innen helse- og

*omsorgssektoren og i barnehagene enn i administrasjon og teknisk sektor. Det er viktig å være klar over at endringer i andelen årsverk i de ulike sektorene, har betydning for utviklingen i det samlede, gjennomsnittlige sykefraværslivået. Demografisk utvikling og politisk prioritering har de siste årene gitt en sterk årsverksvekst i sektorene med høyt sykefravær relativt til sektorene med lavt sykefravær. Disse prosessene trekker i retning av en økning i sykefraværet, selv om sykefraværet i hver sektor ikke endres».*

### **Vurdering og konsekvensar**

Pandemien som slo til i mars pregar 2. og 3. kvartal og gjer dette til eit spesielt år. Nye råd om fråver ved sjukdom har spelt inn og har auka fråveret. Vi har jobba med å skilje ut karantene frå sjukefråver, likevel kan det vera overlapping i statistikken. Året vil nok uansett bli litt spesielt i forhold til fråver.

I oktober og november har smitten auka og vår kommune er hardare ramma enn i vår. Dette kan slå ut på 4. kvartal. På den andre sida er det fleire langtidssjukemelde som er tilbake i arbeid i 4. kvartal.