

Korte velferdspermisjonar

Retningslinjer for korte velferdspermisjonar er heimla i Hovedtariffavtalen kap. 1 § 14-1 og Kommunenes Persobalhåndbok 6.10.1

- Velferdspermisjonar med løn kan maksimalt bli innvilga for 12 arbeidsdagar gjennom eit kalenderår. Fri utover 12 dagar blir eventuelt gjevne som permisjon utan løn
- Velferdspermisjon som ikkje fell inn under Hovedtariffavtalen kap. 1 § 14-1 og Kommunenes Personelhåndbok 6.10.1 kan bli innvilga som permisjon utan løn.

Ved alvorleg sjukdom i næraste familie

- Inntil 5 dagar, inkludert reisedagar
- Med næraste familie meiner ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn og søsken
- Ved andre særskilde nære relasjonar kan leiar gjera ei vurdering i kvart enkelt tilfelle

Ved dødsfall i næraste familie

- Inntil 3 dagar, eventuelt med tillegg av naudsynte reisedagar
- Med næraste familie meiner ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn, og søsken
- Ved andre særskilde nære relasjonar kan leiar gjera ei vurdering i kvart enkelt tilfelle

For tilvenning av barn i barnehage/skulestart

- For tilvenning av barn i barnehage: Så kort som mulig, inntil 3 dagar
- Følgje barn til skule første skuledag: Så kort som mulig, inntil 1 dag

For eige bryllaup

- 1 dag

For eigen behandling hjå lege, tannlege, fysioterapeut etc.

- Skal så langt mulig leggjast til fritida
- Deltidstilsette skal gjera dette på fridagar/fritida
- Der det er nødvendig å leggja det i arbeidstida, skal dette gjerast slik at det er til minst mulig ulempe for arbeidsgjevar
- Undersøking og behandling hjå lege, tannlege, fysioterapeut etc. skal være dokumentert med innkalling eller liknande



Følgje barn til lege og tannlege

- Skal så langt mulig leggjast til fritida
- Deltidstilsette skal gjera dette på fridagar/fritida
- Der det er nødvendig å leggja det i arbeidstida, skal dette gjerast slik at det er til minst mogleg ulempe for arbeidsgjevar

Høgtidsdagar

- For feiring av religiøse og nasjonale høgtidsdagar som ikkje er offisielle etter norsk kalender inntil 2 dagar

Fri ved runde dagar

- Tilsette får fri på sin egen 50 og 60-årsdag, der denne er ein arbeidsdag.

Andre tilfeller

- Andre tilfelle som ikkje er skildra i dokumentet vil vurderast særskild i kvart tilfelle