

KOMPETANSEPLAN FOR HELSE- OG OMSORG

2021 – 2024

VAKSDAL KOMMUNE



GENERELT:

Tenesteområde har og vil få mange utfordringar framover. Me erfarer at me har pasientar med trong for tett og avansert medisinsk oppfølging i eigen kommune. Dette gjeld pasientar som vert utskrivne frå sjukehus, men også pasientar som bur i eigen heim eller kjem til korttidsopphold frå heimen. I den andre enden skal me drive med førebyggjande arbeid, råd og rettleiing. Det krev rett kompetanse på rett plass knytt til å kunne drive forsvarlege tenester og kunne gje gode nok tenester til innbyggjarane. Endringar i demografi og utfordringar med å rekruttera rett kompetanse kjem til å gje utfordringar for helse og omsorgstenestene framover. Det å tilby og leggja til rette for kompetanseheving kan gje betre forutsetningar for å lukkast med rekruttering.

Vaksdal kommune har gjennom eit systematisk arbeid med rekruttering og utdanning av sjukepleiarar og helsefagarbeidarar etter desentralisert modell, fått ein god del personell med fagutdanning. Dette arbeidet vil halda fram også i denne planperioden. Kommunen held fram med å gje støtte til tilsette som ønskjer å ta desentralisert sjukepleie- eller vernepleieutdanning. Samt å gje tilrettelegging og støtte for ta vidareutdanningar og etterutdanningar/lengre kurs som kommunen har behov for. Me ønskjer å stimulera tilsette med ikkje formell utdanning til å ta teori og gå opp som privatist, og ta fagprøve som helsefagarbeidar.

For å vera best mogeleg budd på utfordringane, etablerte Vaksdal kommune prosjektprogrammet «Lev Vel i Vaksdal» frå 2016 – 2019 som femna om mykje av utviklingsarbeidet innan helse og omsorg. Erfaringane frå prosjektet tek me med oss vidare knytt til det framtidige behovet for kompetanse når ein skal utarbeida kompetanseplanar.

I 2017 kom Stortingsmelding 15 (2017 – 2018), Leve hele livet. Hovudfokuset i reforma er å skape eit meir aldersvenleg Noreg, og finne nye og innovative løysingar på dei kvalitative utfordringane knytt til aktivitet og fellesskap, mat og måltid, helsehjelp, samheng og overgangar i tenester. Tidsplanen for gjennomføringa av reforma er 2019 – 2023 med 4 ulike fasar. Behovet for ny eller meir kompetanse knytt til å nå måla i reforma må takast med i planlegginga av gjennomføringa i Vaksdal kommune, og innlemmast i kommande kompetanseplanar.

HOVUDMÅLSETNINGA I PERIODEN:

- Arbeidet med å stimulera personell til å ta fagutdanning både på vidaregåande nivå og på høgskulenivå held fram.
- Me vil stimulera ekstra til at helsefagarbeidarar skal kunne ta vidareutdanning. Fagområde som er ønskjeleg, går fram av oppstillinga under.
- Kommunen ønskjer å ha deltakarar på vidareutdanningar innan habilitering/rehabilitering, kreftomsorg/lindrande behandling, e- helse, geriatri, rus - og psykiatri og leiarutdanningar. Andre utdanningar kan vera aktuell ved behov i kommunen
- Me vil delta i nettverk og pasientsikkerheitsprogram som blir tilbudd på område som me ynskjer ekstra fokus på, for å auke kompetanse og drive aktivt utviklingsarbeid i drift.

Tiltak

Utdanningar	2021	2022	2023	2024
Desentralisert sjukepleie – ferdig utdanna	0	0	3	0
Desentralisert sjukepleie – under utdanning	6	6	6	3
Desentralisert vernepleiar – under utdanning	2	2	2	2
Helsefagarbeidar - vaksenopplæring	2	1	1	1
Lærlingar helsefagarbeidar - opptak	2	2	2	2
Vidareutdanning				
Høgskuleutdanna				
Leiarutdanning	1	2	2	1
Habilitering /rehabilitering	0	1	1	1
Kreftsjukepleie/lindrande behandling	0	1	1	1
E- helse	1	1	1	1
Gerontologisk sjukepleie (Geriatrisk sjukepleie)	2	2	0	0
Helsefagarbeidar				
Vidareutdanning for helsefagarbeidarar; rehabilitering, demens, velferdsteknologi og psykiatri	2	2	4	4
ABC – program				
Demensomsorgenes ABC	9	0	0	0
Velferdsteknologiens ABC	0	10	0	0
Mitt livs ABC	11	6	6	0
Etterutdanningar/Lengre kurs				
Tid for Dialog	4	4	0	0
Juridiske fag	1	1	1	1
Akuttmedisinsk eldreomsorg	3	3	3	3
Generell kompetanseheving – interne og eksterne kurs av kort varighet	300 000	300 000	300 000	300 000

Kompetanseplanen er utarbeida i samarbeid med hovudtillitsvalde.

Vaksdal kommune,
mars 2021

Sigrunn Stamnes Vik
Einingsleiar helse og omsorg

Randi Solveig Pedersen,
HR-leiar