



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
68/2021	Kommunestyret	PS	15.06.2021

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033	21/443

INTERPELLASJON TIL KOMMUNESTYRET- ARBEIDSTØY I HELSE OG OMSORGSTENESTA

Kommunestyret - Sak 68/2021

KOM - Behandling:

Interpellanten fekk ordet først for å fremja interpellasjonen.

Ordførar gav slikt svar:

Interpellanten trekker fram Helse og Omsorg som eit område der dei tilsette bør få betre arbeidstøy og sko, samt at Vaksdal kommune sin logo bør vera tydeleg på arbeidskledda. I arbeidet med svar på interpellasjonen har allereie fleire sider av eventuell anskaffelse av slike klede og sko blitt belyst. Det fins omsyn å ta både ift diskresjon i helsetenestene, samt at anskaffing av slikt utstyr vil ha ein økonomisk konsekvens. Ordførar tenkjer det og er naturleg å inkludere tilsette ved skule og barnehage i vurderingsgrunnlaget dersom me skal sette ei slik sak på kartet. Kanskje vil ein til slutt ønske å prioritere ei gruppe, men det er viktig at me vurderer heilheita.

Ordførar vil arbeide for at administrasjonen i første omgang legg fram ei drøftingssak i AMU og vidare til ADMU. Vidare vil eg arbeide for at Hovudverneombod og hovudtillitsvald i dei aktuelle arbeidstakarorganisasjonane vert involvert og får komme med sine syn på saka og anbefalingar. Det er viktig å få vite kva det relle og opplevde behovet til dei tilsette er. Til slutt vil eg arbeide for at me får fram ei sak til budsjett 2022.

Interpellanten fekk ordet først, før det vart opna for generell debatt.

KOM - Tilråding/Vedtak:

Saksopplysninger:

Frå Trond Olav Magnussen, H ligg det føre slik interpellasjon:

Interpellasjon/spørsmål til ordfører om arbeidstøy i Helse og omsorgstjenestene i Vaksdal kommune

Mange tjenester som er driver tjenesteyting ute blant publikum har arbeidstøy som klart og tydelig viser at man er kommunalt ansatt og utfører arbeid på vegne av Vaksdal kommune, slik synes jeg det bør være.

Når det gjelder tjenestene i Helse og omsorg er ikke dette like åpenbart.

Tjenester som praktisk bistand og heimetjenestene som er i folks bosted bør ha tilsvarende plagg i form av en ytterjakke og skikkelige sko for utendørs bruk, det må kunne tilpasses årstiden. Skulle man velge en slik løsning vil det være fint med en synliggjøring av at det er den kommunale helsetjenesten som driver med tjenesteyting og at man har Vaksdal kommune sin logo på ytterplagg.

I samme vending kunne man se på hele organisasjonen i Helse og omsorg når det gjelder tilgang på arbeidstøy som t-skjorter, arbeidsbusker, overdel og liknende for å kunne utføre sitt arbeid. Da også med tanke på innendørs bruk hvor man tar høyde for løpende fornying av arbeidstøy.

Mye tror jeg allerede det eksisterer ordninger for, men det kan være snakk om justeringer av eksisterende ordninger for noen tjenester.

Forskrift om utførelse av arbeid § 6–7 som sier: «Dersom de helsefarlige biologiske faktorene ikke kan fjernes eller unngås, skal arbeidsgiver sørge for at arbeidstakerne får utlevert og blir pålagt å bruke hensiktsmessig arbeidstøy og personlig verneutstyr.»

Vaksdal kommune har en mulighet til å gå foran som en foregangskommune innen likestillingsarbeid i ett kvinnedominert yrke, for meg er det merkelig få kommuner i Norge som har en eller annen slik ordning for sine ansatte i Helse og omsorgstjenestene. Retten til arbeidstøy er noe som er innarbeidet gjennom AML hovedsakelig innrettet mot skiftarbeid og industri, mens mange kvinnedominerte sektorer er unntatt. Dette er en sak som er av lokal betydning for våre ansatte i Helse og omsorgstjenestene og det vil være et synlig signal på at deres hektiske arbeidshverdag får en utfordring mindre, samtidig anerkjenner man de ansattes behov og flytter ansvaret for tjenlig arbeidstøy til arbeidsgiver fullt ut.

Med tanke på framtidig rekruttering til våre stillinger kan slike tiltak «lavhengende frukter» vise at man tar ansatte sine behov på alvor, det kan føre til at vi beholder kompetanse og tiltrekker oss nye ansatte til en moderat kostnad.

Som en del av dette arbeidet må eksisterende ordninger revideres og eventuelle godtgjøringer kommunen betaler ut for bruk av eget tøy bortfaller, det forplikter også de ansatte å nytte utlevert arbeidstøy hvis en slik ordning blir innført.

Spørsmål:

1. Kan ordfører støtte opp om at dette er noe vi ønsker å jobbe for å få fram en sak til Budsjett 2022?
2. Kan ordfører jobbe for en prosess rundt arbeidet med en kartlegging av behovet og tilrettelegge for at AMU, arbeidstakerorganisasjoner og HVO involveres i forarbeidet til en slik sak i budsjett 2022.
3. Kan ordfører jobbe for at vi får et helhetlig saksgrunnlag før budsjett 2022?