



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
14/2021	Administrasjonsutvalet	PS	30.11.2021

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-490	21/1476

ARBEIDSTØY FOR TILSETTE I VAKSDAL KOMMUNE- DRØFTINGSSAK

Vedlegg:

INTERPELLASJON TIL KOMMUNESTYRET- ARBEIDSTØY I HELSE OG OMSORGSTENESTA

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Forslag til vedtak felles framlegg frå utvalet, ført inn i møteportalen av Boris Groth:

Saka tas til orientering, og utvalet sluttar seg til tidsplanen skissert i saksutgreiinga.

Administrasjonsutvalet - Sak 14/2021

ADM - Behandling:

Utvalet drøfta saka.

Utvalet la fram følgjande forslag til vedtak:

Saka tas til orientering, og utvalet sluttar seg til tidsplanen skissert i saksutgreiinga.

Fellesforslaget vart samrøystes vedteke.

ADM - Tilråding/Vedtak:

Saka tas til orientering, og utvalet sluttar seg til tidsplanen skissert i saksutgreiinga.

Saksopplysningar:

I kommunestyremøte 15.06.21, sak 68/2021, Interpellasjon til kommunestyret – arbeidstøy i helse og omsorgstenesta (sjå vedlegg) svarte ordførar mellom anna dette:

«Ordførar vil arbeide for at administrasjonen i første omgang legg fram ei drøftingssak i AMU og vidare til ADMU. Vidare vil eg arbeide for at Hovudverneombod og hovudtillitsvald i dei aktuelle arbeidstakarorganisasjonane vert involvert og får komme med sine syn på saka og anbefalingar. Det er viktig å få vite kva det reelle og opplevde behovet til dei tilsette er. Til slutt vil eg arbeide for at me får fram ei sak til budsjett 2022.»

Ordførar svarte også at ho ønskjer å involvere arbeidstøy for tilsette i skular og barnehagar.

Dessverre har saka vorte liggande ubehandla fram til no. Ei forklaring til at saka ikkje vart fanga opp før budsjettbehandlinga er at kommunedirektøren først i haust fekk på plass oppfølgingsmøter etter vedtaksbehandling. Ein har no tru på at ny ordning vil begrense slike feil monaleg i framtida.

Kommunedirektøren støttar ordførar sine vurderingar og ser behov for å involvere hovudverneombod og arbeidstakarorganisasjonane i prosessen før ein gjer eit evt. vedtak. Kommunedirektøren tilrår derfor å nytte tid til å involvere nemnde partar før saka vert lagt fram for Administrasjonsutvalet våren 2022. Eit evt. vedtak med økonomisk konsekvens vil kunna takast under budsjettjusteringar 2022.

Tidsplan for det vidare arbeidet

30.11.21 Administrasjonsutvalet drøftar saka

01.12.21 Kommunedirektøren inviterer hovudtillitsvalde og arbeidstakarorganisasjonar til å kome med uttale i saka med frist 15. januar 21.

Våren 22 Administrasjonsutvalet behandlar sak og innstiller til kommunestyret.