



SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
10/2022	Administrasjonsutvalet	PS	31.05.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Randi Solveig Pedersen	FE-400	22/659

STRATEGISK KOMPETANSEPLAN

Vedlegg:

Rev_20220128_Strategisk kompetanseplan_nynorsk

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering

Administrasjonsutvalet - Sak 10/2022

ADM - Behandling:

Utvalet drøfta saka.

HR leiar Randi Pedersen svarte på spørsmål.

Lokale kompetanseplanar vert orientert

Saka vart samrøystes teke til orientering.

ADM - Tilråding/Vedtak:

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering

Bakgrunn for saka

Jf. notat i kommunestyret [RS 12/2021.4](#) skal Vaksdal kommune utarbeida strategisk kompetanseplan.

Kommunedirektøren legg kompetanseplanen fram for administrasjonsutvalet til orientering.

Saksopplysningar:

Strategisk kompetanseplan skal sikre dagens og framtida sine kompetansebehov. Den skal mobilisere, utvikle og rekruttere den kompetanse som er naudsynt for å sikre våre mål og verdiar.

Den strategiske kompetanseplanen gjeld for heile den kommunale organisasjonen. Den er eit overordna styringsverktøy som er forankra i andre styringsdokument i kommunen. Kompetanseplanen skal gjelde for tidsperioden 2022 – 2026. Kan også gå over ein lengre periode.

Kort om saka

HR Leiar har leia arbeidsgruppa som har utarbeida kompetanseplanen. Andre medlemmar i arbeidsgruppa har vore Jill Bru Johansen (einingsleiar skule), Gunn Elisabeth Melgaard Åse (einingleiar barnehage og kultur), Sigrunn Stamnes Vik (einingsleiar helse og meistring), Tiril Hesjedal Langhelle (HR Rådgjevar), Lillian Seim (HTV Fagforbundet), Elin Tyssen/Nina Jakobsson (HTV NSF) og Marit Midtun (HTV Utdanningsforbundet).

HR leiar har kvalitetssikra arbeidet med leiargruppa i kommunen.

Vurdering og konsekvensar

Stadig nye og auka krav til kommunen sitt tenestetilbod, samt større konkurranse om arbeidskraft, krev at vi raskt kan omstille oss. Effektiv og målretta ressursbruk vert viktig for å løyse kommunen sine krav og oppgåver i framtida:

Ambisjonen med den strategiske kompetanseplanen er å lage ein felles overordna plan for kompetanseutvikling i kommunen.

Einingane lagar sine eigne kompetanse planer. Desse skal vere forankra i den overordna planen.

Våre prioriterte satsingsområde – overordna kompetansekrav

- Endringskompetanse - Styrke leiarar og tilsette slik at kommunen samla utviklar høg grad av endringskompetanse
- Rekruttere, utvikle og behalde fagkompetanse
- Styrke den digitale kompetansen og ta i bruk meir velferdsteknologi
- Finne gode formar for interkommunalt samarbeid der dette er naudsynt for å levera spesialtenester i samsvar med lovkrav
- Ha merksemd og fokus på kva som skapar eit godt arbeidsmiljø/læringsmiljø. Få dette til å bli konkurransefortrinn i forhold til å rekruttere og behalde tilsette
- E-læring generelt
- Heiltidskultur – Legge til rette for flest mogleg fulle stillingar. Samstundes må vi også ta hensyn til nødvendige tilpassingar
- Samarbeide og dele kompetanse, også på tvers av fagområde/einingar