



## SAKSFRAMLEGG

Saksnr:	Utval:	Dato
16/2022	Administrasjonsutvalet	27.09.2022

Sakshandsamar:	Arkiv:	ArkivsakID
Randi Solveig Pedersen	FE-400	22/659

### Lønspolitikk - Kompetansetillegg

#### Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Kommunedirektøren tilrår følgjande vedtak til lokal lønspolitikk:

- Det blir gitt kompetansetillegg for stillingar i HTA kapittel 4 med beløp og trinn slik som vedtatt i lokal lønspolitikk (også for UNDERVISNINGSTILLINGAR).  
I tilfeller kor kompetansetillegg gir høgare løn enn det som tariffavtalen gir ved opprykk til neste/høgare stillingskode, skal løna være slik som tariffen ved opprykk tilsier.  
Tidlegare kompetansetillegg blir «spist opp» ved opprykk til høgare stilling.
- Det blir gitt kompetansetillegg for stillingar i HTA kapittel 4 ved gjennomført relevant etter- og vidare utdanning:

75 studiepoeng gjer kr 32 500,- utover tariffesta løn  
90 studiepoeng gjer kr 37 000,- utover tariffesta løn  
105 studiepoeng gjer kr 43 500,- utover tariffesta løn  
120 studiepoeng gjer kr 50 000,- utover tariffesta løn

### Lønspolitikk i Vaksdal kommune

#### Bakgrunn for saka

Saka er behandla i Administrasjonsutvalet 31.05.2022 09:30 - Sak 11/2022

#### Det er gjort slikt vedtak:

Administrasjonsutvalet vedtek vedlagde «Lønspolitikk for Vaksdal kommune» slik den er vedlagt saka.

1. Fyrste avsnitt under "Kompetansetillegg" blir endra til:

Vaksdal kommune ynskjer å påskjønne tilsette for gjennomføring av relevant etter- og vidareutdanning. Denne påskjøninga skal haldast utanfor lokale lønnsforhandlingar.

Etter- og vidareutdanning skal avklarast med nærmaste leiar.

Vurdering av behov og relevanse skal sjåast i samanheng med eit overordna mål om kompetanseheving i organisasjonen, strategisk kompetanseplan og kompetanseplanar for dei ulike einingane.

2. Satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (eksklusiv undervisningsstillingar) skal vere:

15 studiepoeng gjer kr 7500,- utover tariffesta løn.  
30 studiepoeng gjer kr 12 500,- utover tariffesta løn.  
45 studiepoeng gjer kr 18 500,- utover tariffesta løn.  
60 studiepoeng gjer kr 25 000,- utover tariffesta løn.

Administrasjonsutvalet ber om at det vert lagt fram sak til neste møte gjeldande satser for kompetansetillegg for alle stillingar i HTA kapittel 4 (INKLUSIV undervisningsstillingar)

### **Saksopplysningar**

I møte den 31.05.2022 endra administrasjonsutvalet satsane for kompetansetillegg. Satsane for kompetansetillegg blei gjort like for alle stillingar (eksklusive undervisningsstillingar). Høgskulegruppene og fagarbeidargruppene har nå like store kompetansetillegg.

### **Vurdering og konsekvensar**

#### **Kompetansetillegg i forhold til opprykk til ny stilling**

Administrasjonen har sett på alle stillingsgrupper (inklusive undervisningsstillingar). Det er gjort vurderingar av satser for kompetansetillegg i forhold til opprykk til ny stilling i tariffavtalen. Dette er gjort med utgangspunkt i revidert tariffavtale som er gjeldande frå 01.05.2022.

I revidert tariffavtale står det «Arbeidstaker som har fullført relevant vidareutdanning etter *avtale* med arbeidsgiver, og i tråd med kommunens kompetanseutviklingsplan, får rett til opprykk til relevant ny stillingskode hvis den ansatte oppfyller kravene til en høyere plassert stillingsgruppe».

Intensjonen med kompetansetillegg har vært å gje kompensasjon til tilsette som har gjennomført relevant utdanning og som ikkje ville få kompensasjon for dette i tariffavtalen. Nå som tariffavtalen er blitt endra, er tilsette i langt større grad sikra lønnskompensasjon for relevant kompetanseutvikling via tariffavtalen.

Det viser seg at ved å gi kr 25 000 i kompetansetillegg for 60 studiepoeng vil ein i fleire tilfeller få høgare løn ved å ligge i gamal stillingskode + kompetansetillegg, framfor å rykke opp til ny stillingskode i tariffavtalen. Dette vil spesielt gjer seg gjeldande for fagarbeidarstillingar. Her vil ein tilsett få kr 3000 – 5000 (avhengig av ansiennitet) meir i årsløn ved å behalde stillingskode som fagarbeidar med kr 25 000 i kompetansetillegg, framfor å rykke opp til stillingskode som fagarbeidar med 1 års fagskule på 60 studiepoeng.

For stillingar med krav om 3 og 4 årig høgskule vil ein med kr 25 000 i kompetansetillegg i nokre tilfeller få høgare løn ved å behalde gamal stillingskode + kompetansetillegg, framfor å rykke opp til ny stillingskode i tariffavtalen. I dei fleste tilfella vil høgskulegruppene få høgare løn ved tariffopprykk, framfor kompetansetillegg i gamal stilling. Dette gjelder også for undervisningsstillingar.

Administrasjonen foreslår å gje kompetansetillegg med beløp og trinn slik som vedtatt i lokal lønspolitikk, også for undervisningsstillingar. I tilfeller kor kompetansetillegg gir høgare løn enn det som tariffavtalen gir ved opprykk til neste/høgare stillingskode, skal løna være slik som tariffen ved opprykk tilsier.

Tidlegare kompetansetillegg blir «spist opp» ved opprykk til høgare stilling.

### **Kompetansetillegg utover 60 Studiepoeng**

I møte den 31.05.2022 fjerna administrasjonsutvalet kompetansetillegg utover 60 studiepoeng. Dette kan falle uheldig ut for tilsette som ønskjer å ta tilleggsutdanning utover 60 studiepoeng.

Det er ikkje automatikk i at alle med høgskuleutdanning automatisk kan rykke opp i ny stilling, sjølv om ein har gjennomført relevant utdanning på 60 studiepoeng eller meir. For å rykke opp er ein avhengig av å finne passende type stilling/stillingskode i tariffavtalen.

Ser ein bort frå undervisningsstillingar, er det få stillinger som er plassert i tariffavtalen kapittel 4 kor det er krav om 4 eller 5 årig høgskule, samt krav til master grad. Dette kan bety at ein tilsett i stilling med krav om 3 årig høgskule ikkje vil få kompensasjon for utdanning utover 3 årig høgskule + 60 studiepoeng.

Bortsett frå undervisningstillingar er stillingar med krav om mastergrad plassert i tariffavtalen kapittel 5. Dette er stillinger som rådgjevar, leiar, advokat, spesialbibliotekar, ingeniør, lege, psykolog m.fl. I ny tariffavtale står det at sjølv om tilsett kan rykke opp til ny relevant stillingskode gir ikkje endringene heimel for kapittelflytting. Eventuell flytting mellom lønskapittel må vurderes særskilt og i henhold til tariffavtalens øvrige bestemmelsar.

Ved å behalde kompetansetillegg utover 60 studiepoeng vil dette medføre at tilsette som er plassert i stilling med krav om 3 årig høgskule kan få kompetansetillegg for utdanning utover 3 + 1 år. Dette vil være ein motivasjonsfaktor for å gjennomføre utdanning. Det vil også gjer kommunen meir konkurransedyktig i konkurranse om viktig arbeidskraft. I tillegg vil det være ei «rettferdig» forklaring overfor tilsette som ikkje har relevant etter og vidareutdanning.

Administrasjonen foreslår at administrasjonsutvalet tar inn følgjande kompetansetillegg i lokal lønspolitikk:

75 studiepoeng gjer kr 32 500,- utover tariffesta løn.

90 studiepoeng gjer kr 37 000,- utover tariffesta løn.

105 studiepoeng gjer kr 43 500,- utover tariffesta løn.

120 studiepoeng gjer kr 50 000,- utover tariffesta løn.